

Bilancio Sociale 2024

ESSERCI S.C.S.



IL DIRITTO DI CONTARE

bilancio sociale 2024

esserci
SEMINIAMO STORIE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	13
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	14
Contesto di riferimento.....	15
Storia dell'organizzazione.....	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	20
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	21
Tipologia organo di controllo.....	21
Mappatura dei principali stakeholder.....	22
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	33
Esito dati.....	33
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	35
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	35
Composizione del personale.....	35
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	39
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	40
Natura delle attività svolte dai volontari.....	41
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	41
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	41

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	41
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	42
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	42
Output attività	46
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	51
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	51
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	52
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	52
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	52
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	52
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	52
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	53
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	54
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	54
Capacità di diversificare i committenti	55
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	56
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	56
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	57
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	58
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	58
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	58
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	58
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	60
Tipologia di attività	60
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	60
Caratteristiche degli interventi realizzati	60

Coinvolgimento della comunità.....	60
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	61
Indicatori.....	61
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	62
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	62
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	62
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	62
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	62
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	63
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	63
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	63
La cooperativa Esserci dispone di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI-EN ISO 9001:2015. Tale sistema afferisce alle seguenti attività: Progettazione ed erogazione dei servizi diurni ed educativa territoriali minori, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili. (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi:	63
– Via Guido Reni, 96/148 – 10137 Torino	63
– Via Grazia Deledda, 3 – 10153 Torino	63
– Via Monfalcone, 172 – 10136 Torino	63
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	64
Relazione organo di controllo	65

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2024 è stato il secondo anno del nuovo piano di sviluppo triennale della coop Esserci approvato dall'Assemblea a dicembre 2022: gli obiettivi dell'anno sono stati quasi tutti raggiunti, il fatturato continua ad essere in crescita così come lo stato patrimoniale, la cooperativa è solida dal punto di vista del Capitale Umano e del Capitale Economico.

La cooperativa cresce in competenze e nella capacità di visione e anticipazione di eventi e situazioni che potrebbero essere rischiose. Il fatturato è cresciuto oltre le aspettative del Previsionale sia perché prudentemente non erano stati considerati i progetti in scadenza, sia perché sono state avviate nuove progettazioni e/o irrobustite le vecchie. In questo anno d'esercizio si è raggiunto un buon equilibrio lavorativo e un'armonizzazione fluida tra i vari comparti della cooperativa e l'efficientamento dei processi (Organigramma, Procedure, Competenze) porta a migliorare l'efficacia e la velocità di reazione dell'organizzazione sia in termini reattivi che proattivi. Un altro punto di forza è il lavoro di sviluppo con gli altri:

Le maggiori criticità nel 2024 sono legate all'aumento dei costi della vita e delle RU (grazie al rinnovo contrattuale che nel triennio sarà complessivamente del 12 %) che per lo più non hanno trovato riscontro nell'adeguamento dei contratti da parte della Pubblica Amministrazione Regionale e Cittadina; migliori riscontri di dialogo e apertura ci sono stati con i consorzi territoriali extra urbani dove la Cooperativa opera. La cooperativa ha svolto azioni sinergiche di contestazione e richiesta di adeguamento con altre cooperative del territorio e con Confcooperative, rifiutando sia l'ipotesi di non adeguare gli stipendi al nuovo CCNL sia di pesare fortemente sul privato a cui si rivolge che per Mission appartiene alle fasce più deboli della popolazione. Il caro vita, il non riconoscimento contrattuale, la sempre più ampia richiesta Co-progettazioni pubbliche e private sono elementi di grande criticità che hanno richiesto un continuo monitoraggio e raccordo tra gli staff gestionali e gli staff di sviluppo: è chiaro che in queste condizioni investimenti (Formazione, Manutenzioni, Strumenti di lavoro, acquisto di beni per servizi...) sono molto complicati seppure necessari e perseguiti come standard strategici dell'impresa. Questa situazione è stata molto attenzionata dal Cda della Cooperativa Esserci e dall'intero sistema di Management e Sviluppo fortemente stressato durante l'anno a ridefinire le modalità, i processi e i partner adeguati a rendere sostenibile il proprio progetto e le proprie azioni imprenditoriali.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Esserci rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di impatto sociale.

E' stato redatto con un elevato livello di conformità agli standard di riferimento (Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore del 2019) e con il prezioso supporto della piattaforma "Bilancio Sociale" di Confcooperative Federsolidarietà. All'interno del documento sono state inserite le informazioni che meglio descrivono le peculiarità della Cooperativa Esserci utili alle finalità di responsabilità e trasparenza.

La redazione del Bilancio Sociale è stata realizzata attraverso il contributo, la condivisione e la raccolta di informazioni (tramite questionari, sistemi informativi, focus group e strumenti collaborativi innovativi) da parte di tutte le funzioni della cooperativa, con lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa Esserci aumentandone così la possibilità di valutazione.

Si è cercato in particolare di dar conto dei progetti maggiormente innovativi nell'ambito del Piano d'Impresa e si è deciso di mantenere il coinvolgimento del Gruppo di Valutazione di Impatto costituito lo scorso anno da membri della direzione, operatori con l'obiettivo di inserire il presente lavoro nel quadro di una più ampia implementazione del modello per la valutazione d'impatto. Per questo motivo, sono stati individuati i Sustainable Development Goal (17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile individuati dall'Onu nel 2015 con un orizzonte che arriva fino al 2030) che la Cooperativa Esserci vuole perseguire nell'ambito dei sei Macro Obiettivi del Piano di Impresa.

Le fasi della realizzazione del presente Bilancio Sociale sono state:

- Pianificazione, attraverso l'individuazione dei soggetti da coinvolgere all'interno dell'organizzazione per la gestione del processo di rendicontazione sociale e per l'implementazione del sistema di programmazione, controllo e valutazione;
- Analisi, attraverso l'identificazione degli obiettivi strategici, degli SDG in target, della mappa degli stakeholders, dei risultati e degli effetti conseguiti attraverso l'attività dell'organizzazione e la definizione dei possibili indicatori;
- Data Mining, volta all'individuazione delle fonti e la raccolta dei dati;
- Attivazione degli stakeholder, attraverso il coinvolgimento dei principali portatori di interesse dell'organizzazione;
- Presentazione e comunicazione, attraverso la presentazione agli stakeholders coinvolti e la

definizione della strategia di comunicazione interna ed esterna;

- Approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione, nell'ultima fase la bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale e successivamente il Bilancio Sociale è stato sottoposto, in redazione definitiva, all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno in data 23/05/2025.

Il Bilancio Sociale regolarmente approvato viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito <https://www.esserci.net>

La redazione del presente bilancio sociale si attiene ai principi di:

- rilevanza: sono riportate le informazioni più rilevanti per la comprensione dell'andamento di Esserci e dell'impatto economico, sociale e ambientale in grado di influenzare in modo significativo le valutazioni degli stakeholder;

- completezza: sono stati identificati i principali stakeholder anche attraverso metodologie innovative (focus group collaborativi) ed una specifica matrice in grado di influenzare e/o essere influenzati da Esserci e sono state inserite le informazioni utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa

- trasparenza: è stato attuato un procedimento top-down per l'indagine sulla disponibilità dei dati e per la validazione degli stessi. Le informazioni sono state rilevate e classificate secondo gli standard in uso dal sistema qualità della cooperativa per i dati interni e con metodologie di rilevazione campionaria diretta per i dataset pubblici di terza parte;

- neutralità: le informazioni riguardano sia gli aspetti positivi che negativi della gestione e sono stati presentati senza distorsioni;

- competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2024;

- comparabilità: per quanto possibile si è cercato di esporre i risultati ottenuti in diversi anni (dimensione temporale) e si sono effettuate alcune comparazioni tra i valori conseguiti da Esserci con quelli ottenuti da altre cooperative appartenenti allo stesso settore (dimensione spaziale), per comprendere cosa migliorare nella propria gestione ed essere più competitivi;

- chiarezza: le informazioni sono state espone in modo che il contenuto ed il linguaggio usato risultassero accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

- veridicità e verificabilità: nei limiti della confidenzialità delle fonti informative utilizzate, nella redazione del presente bilancio sociale si è utilizzato il massimo livello di pubblicità;

- attendibilità: i dati riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata (dati positivi) e non sottostimati (dati negativi), inoltre gli effetti incerti non sono stati rappresentati come certi;

- autonomia delle terze parti: ove terze parti siano state incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è stata richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ESSERCI S.C.S.
Codice fiscale	97519050013
Partita IVA	05177770012
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLA CONSOLATA 8 - 10122 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176274
Telefono	0110658890
Fax	0110658897
Sito Web	www.esserci.net
Email	esserci@esserci.net
Pec	cooperativaesserci@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Città di Torino dal 1986 (presenti dalla nascita in Circoscrizione 2 ad oggi sull'intera Città), Città Metropolitana di Torino: dal 2003 presenti sul Comune di Bruino, nel 2006 nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri, dal 2018 sul territorio del CISA.

Si evidenzia anche una partnership europea con il Danish Refugee Council (DRC) dal 2019.

Nel 2020 si è avviato il primo Alzheimer Cafè in San Salvario.

Dal 2022 si sono strutturate le consulenze formative ad altre organizzazioni sul territorio nazionale in particolare in provincia di Savona.

Con l'avvio dell'agricoltura sociale si sono avviate collaborazioni nei comuni di Santena e nella Provincia di Cuneo.

Nel 2023 si è consolidata la presenza sul savonese con l'apertura di una Bottega Solidale nel Comune di Carcare e stabilizzate le collaborazioni nel territorio cuneese.

Nel 2024 si è avviata una collaborazione con la Fondazione Moschini per il sostegno alla progettazione della ristrutturazione di una cascina con la conversione ad un progetto sociale nel territorio di San Severino (Marche). Potenziamento della presenza sul territorio di Borgo Filadelfia – progettazione diffusa su Caluso (anziani attivi e accompagnamento sociale).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, secondo quanto definito dalla legge 381/91 e successive modificazioni, e dei servizi alla persona come previsto dall'art. 1, comma 1 della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.;

- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'avviamento al lavoro e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui all'art. 4) di detta legge n. 381/91, al fine di consentire all'utenza presa in carico nello svolgimento delle attività di cui al punto precedente di avere occasioni lavorative/occupazionali tutelate e monitorate dalla presenza di educatori professionali che hanno maturato, nei servizi diurni e residenziali, capacità specifiche negli interventi di reintegrazione sociale e reinserimento nel mondo del lavoro.

Il tutto con l'obiettivo comune di garantire ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

In relazione a quanto sopra, la Cooperativa, in collegamento con le attività educative e terapeutiche svolte ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera a) della legge n. 381/91, potrà quindi intraprendere attività agricole, commerciali e di servizi, ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera b) della predetta legge n. 381/91, che permettano di educare ed avviare i soggetti svantaggiati, che sono e sono stati in cura presso i servizi residenziali e/o diurni della Cooperativa (o presso altri centri), nel mondo del lavoro cercando di affrontare la drammatica crisi occupazionale e promuovendo la sensibilizzazione all'esterno verso un modello di sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91, lettere a) e b), creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.

La cooperativa ha perciò un oggetto plurimo, che verrà attuato attraverso un'organizzazione amministrativa, gestionale ed economica tale da consentire la netta separazione delle gestioni delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci co-operatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Ai fini del conseguimento dello scopo sociale ed in relazione ai requisiti e agli interessi dei soci, la cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della Legge n. 381/91, s.m.i., nonché di cui all' art. 2, commi dal 2 bis al 2 quater della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.:
- gestire centri diurni, di animazione culturale e ricreazione, attività educative da realizzarsi sul territorio;
- promuovere reti sociali e collaborazioni con le realtà territoriali per sviluppare interventi di integrazione;
- gestire comunità alloggio di pronto intervento e residenziali per minori e adolescenti; gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione; gestire progetti di educativa territoriale educativa di strada e sviluppo di comunità; gestire centri socio terapeutici, comunità alloggio, servizi territoriali e domiciliari per persone portatori di handicap;
- realizzare forme di intervento sul territorio a contatto con i giovani e presso i luoghi naturali d'incontro attraverso il reciproco aiuto, lo scambio di esperienze, la corretta comunicazione e l'educazione alla legalità, nonché proporre figure di riferimento per la risoluzione comunitaria delle problematiche;
- realizzare forme di intervento residenziale, semi-residenziale, territoriale e domiciliare a favore di persone in situazione di disagio psichico o in stato di dipendenza patologica, anche con interventi e servizi di psicoterapia e sostegno psicologico;
- realizzare servizi residenziali, semi-residenziali, domiciliari e territoriali per persone anziane;
- gestire attività socio-assistenziali, socio-sanitarie, educative e sanitarie nell'ambito del trasporto sanitario, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità in strutture ad elevata intensità assistenziale, di ambulatori in cui si erogano prestazioni sanitarie. Le attività sanitarie saranno rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio assistenziali e, in via prioritaria, finalizzate alla tutela e supporto degli anziani, dei minori e dei cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale nell'ambito di specifici progetti assistenziali;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche dell'abitare, con particolare riferimento alle iniziative di risposta abitativa rivolta alla "fasce deboli" della popolazione (social housing);
- realizzare servizi alla prima infanzia quali asili nido, scuole materne, baby parking, e centri educativi;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche attive del lavoro tramite gestione di sportelli informativi, attività di orientamento, attività di accompagnamento al lavoro e formazione, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- realizzare corsi di formazione per educatori, animatori giovanili, insegnanti, operatori sociali;
- organizzare gite, soggiorni, campeggi, "estate ragazzi", vacanze sociali;
- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., la Cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, tramite la gestione di attività in diversi settori e, precisamente, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:
- servizi di pulizie generali, civili, industriali, ospedaliere, domiciliari; manutenzioni varie e servizi di lavanderia;
- servizi di facchinaggio; attività di logistica e gestione di magazzini;

- assemblaggi e confezionamenti;
- servizio di controlli accessi; attività di reception e accoglienza; attività di call center;
- elaborazione e caricamento dati, anche contabili; attività di archiviazione; gestione di archivi;
- attività informatiche, (data entry, servizio paghe, gestione informatica dei magazzini, servizi amministrativi e servizi contabili, con esclusione delle attività riservate a professionisti iscritti in appositi albi o ruoli);
- inserimento questionari in programmi dedicati;
- scansione e gestione elettronica di documenti;
- gestione e manutenzione aree verdi;
- gestione servizi di cucina e mensa;
- gestione di laboratori di sartoria;
- servizi di manutenzione meccanica;
- coltivazione, con le diverse tecniche utilizzabili, di terreni agro-forestali finalizzata alla produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei relativi prodotti; organizzazione e conduzione in proprio di aziende agricole;
- gestione di attività commerciali e, in particolare, vendita di prodotti provenienti dalle proprie produzioni e/o da produzioni di cooperative sociali o di enti senza finalità e scopo di lucro, anche tramite appositi negozi e/o botteghe;
- gestione di strutture sportive, ricreative e culturali, bar, ristoranti e mense, circoli, rifugi alpini, pensionati, ostelli, agriturismi e strutture simili e, più in generale, attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, anche attraverso distributori automatici;
- gestione di servizi urbani quali: custodia parcheggi, raccolta rifiuti solidi urbani, raccolta differenziata, servizi cimiteriali, servizi di trasporto di beni e persone e altri servizi rivolti alla collettività di competenza comunale, previa iscrizione negli appositi albi e rilascio delle prescritte autorizzazioni, ove richieste;
- gestione di canili e, più in generale, servizi di mantenimento e custodia animali;
- gestione di corsi teorico-pratici di avviamento professionale, tesi all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere cinematografiche, di lungometraggio e cortometraggio, e di audiovisivi di ogni natura e genere;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere musicali;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di testi e opere letterarie, nei formati cartaceo, digitale e multimediale;
- attività di produzione e realizzazione di prodotti videografici contenenti opere compilative, prodotti educativi, didattici e scientifici;
- produzione artistica, organizzazione e promozione di manifestazioni mediatiche in qualsiasi settore merceologico e produzione esecutiva; gestione di allestimenti e service audio, video e luci;
- organizzazione di convegni, rassegne, spettacoli ed eventi in genere, con particolare riguardo al settore media, ed alla organizzazione e conduzione di festival cinematografici, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo culturale della comunità ed alla diffusione dei principi e delle linee progettuali che contraddistinguono la mission della Cooperativa. La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque

direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) - assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2) - promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3) - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 4) - emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa;
- 5) - ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 6) - aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente alla raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo a), con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L. 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:

- Disabilità malattie degenerative e invalidanti
- Fragilità femminile
- Integrazione fasce deboli e welfare
- Integrazione giovani e famiglie migranti
- Ritiro sociale e povertà educativa

Nell'ambito delle attività di tipo b) la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica,

consistente nella gestione dell'Emporio Sociale Pandan (locale e punto di aggregazione a finalità sociale con possibilità di somministrazione di cibo e bevande), un'attività di Agricoltura sociale, la sartoria sociale Exitò con spazio di accoglienza e da maggio 2022 la gestione della Piola "Oltre la frontiera" presso la Casa Del Quartiere - Cecchi Point.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Esserci Story Lab - Attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative Federsolidarietà	1991
Torino Social Impact	2021

Consorzi:

Nome
CGM - Consorzio Gino Mattarelli

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Partecipazione Ergonauti	3000,00
Partecipazione Aretè	142290,00
Partecipazione Banca Popolare Etica	6095,00
Partecipazione Irecoop	250,00
Partecipazione Wemed Srl	4567,00
Partecipazione Co-Abitare	105330,00
Partecipazione Union Coop	3250,00
Partecipazione Coperfidi	500,00
Partecipazione CGM Finance	6500,00
CGM	7000,00

Contesto di riferimento

Esercizio 2022:

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €

Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €

Descrizione: Partecipazione Kairos Casa; Partecipazione: 15.000 €

Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €

Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €

Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567 €

Descrizione: Partecipazione Finanza Sociale Scs; Partecipazione: 4.048 €

Descrizione: Partecipazione Ergonauti; Partecipazione: 3.000 €

Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €

Descrizione: Partecipazione Associanimazioni; Partecipazione: 2.400 €

Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €

Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Esercizio 2023

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €

Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €

Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €

Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €

Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567,5 €

Descrizione: Partecipazione Ergonauti; Partecipazione: 3.000 €

Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €

Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €

Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Descrizione: Partecipazione CGM; Partecipazione: 7.000 €

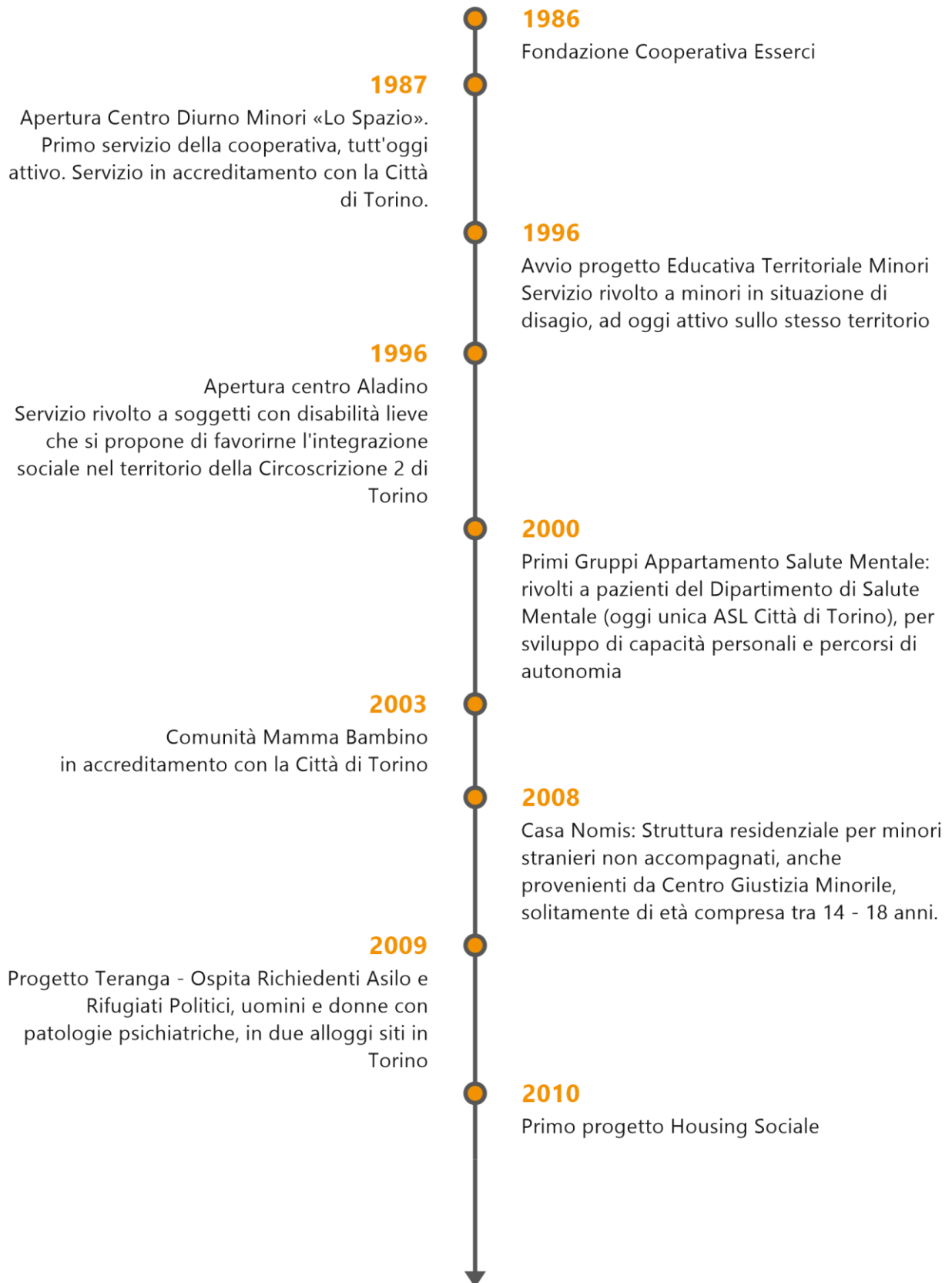
Storia dell'organizzazione

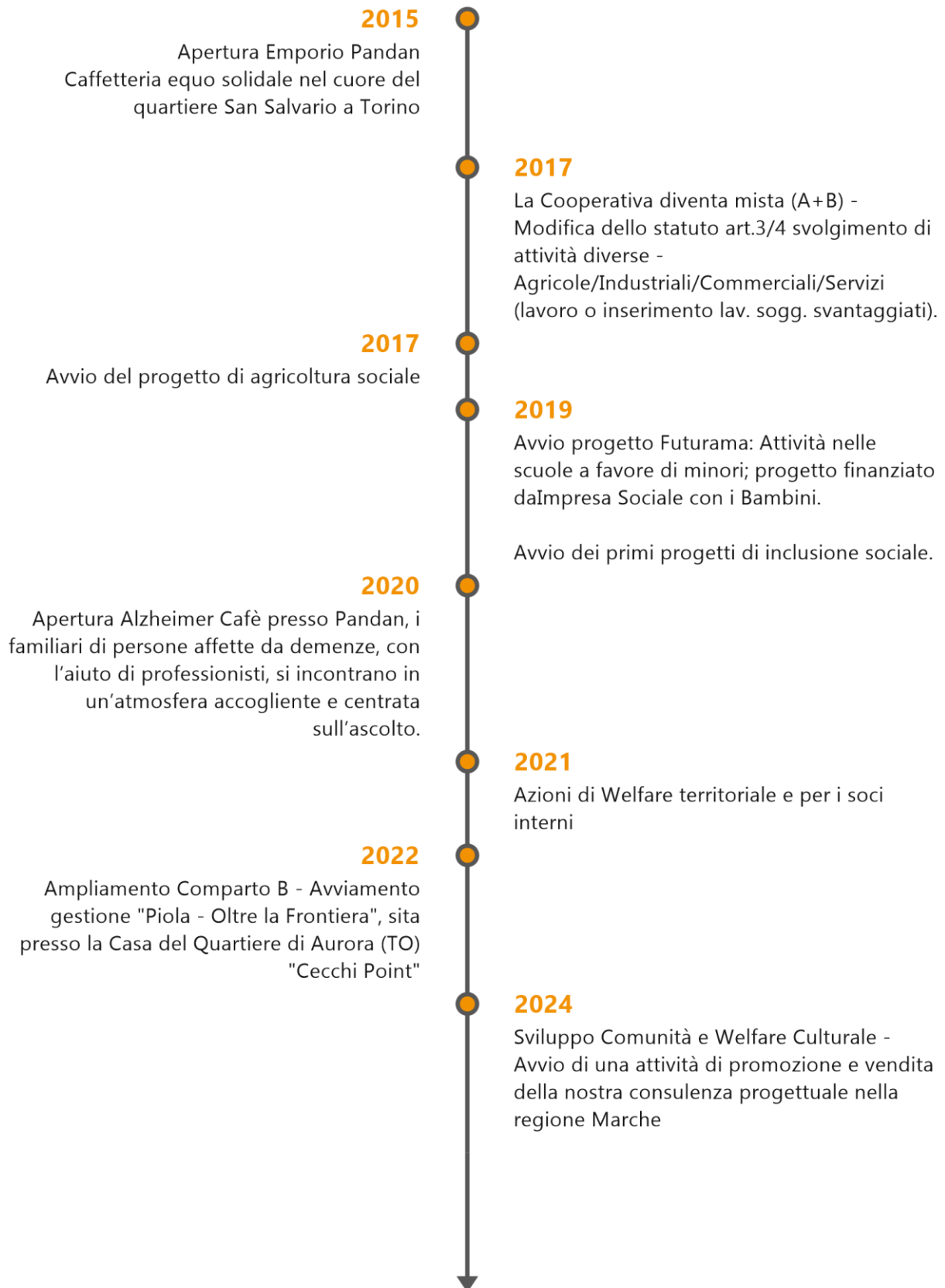
ESSERCI è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della Cooperazione per rispondere ai bisogni della Comunità.

La Cooperativa Esserci vuole promuovere i valori della legalità, della democrazia, della diversità, del pluralismo, della salute e della felicità. Attraverso il lavoro dei propri soci, vuole sostenere legami di prossimità e mutualità, creare reti tra cittadini e istituzioni diverse, per perseguire uno sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa gestisce diverse tipologie di servizi rivolti a minori, giovani, famiglie, donne fragili e vittime di violenza, migranti, persone con disagio socio – occupazionale, o con disagio mentale; e i progetti che costruiamo con i nostri beneficiari possono avere impronte diverse: accoglienza, promozione socio-culturale, prevenzione socio-assistenziale e sanitaria, recupero del disagio, cura, riabilitazione, supporto all'inserimento lavorativo, sostenibilità abitativa, integrazione e inclusione.

La Cooperativa Esserci da sempre ha manifestato un interesse vivace per la sperimentazione e lo sviluppo intendendo promuovere l'innovazione attraverso modelli economici propri dell'economia civile e dell'economia circolare. Rimanendo ancorata ai suoi valori fondanti ma recettiva e protesa al cambiamento, alla crescita, alla creatività, la nostra organizzazione

ha lavorato negli anni per concorrere in modo pro-attivo alla costruzione di Comunità, strutturando luoghi vivi di relazioni e scambi. Per perseguire i nostri obiettivi sociali ed economici non lo facciamo da soli ma in Rete con altri soggetti del territorio integrando esperienze, risorse e competenze. ESSERCI aderisce, scambiando in modo attivo, a Federsolidarietà - Confcooperative e al Consorzio Nazionale Gino Mattarelli.





2024

Sviluppo Comunità e Welfare Culturale -
Avvio di progetti di Sviluppo di Comunità :

Golconda bando N.O.I.
Work Different
CUNTA SU in collaborazione con
associazione 7arts



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
162	Soci operatori lavoratori
43	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
35	Soci sovventori e finanziatori

162 soci lavoratori: di cui 98 donne, 64 uomini

43 soci volontari: di cui 15 donne, 28 uomini

35 sovventori: di cui 21 donne, 13 uomini, 1 persona giuridica (Fondazione)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Daniela Ortisi	No	Femmina	51	28/07/2022		4		No	
Elisabetta Stellabotte	No	Femmina	45	28/07/2022		4		No	
Simone Artesi	No	Maschio	40	28/07/2022		2		No	
Francesca Cavallo	No	Maschio	46	28/07/2022		2		No	
Lorena Pittà	No	Maschio	48	28/07/2022		2		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Consigliere - Nominato con atto del 28/07/2022

Presidente e Vicepresidente consiglio amministrazione - Nominato con atto del 28/07/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

16 con il 100 % partecipazione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale Sindaco: MOISO MARIO PAOLO

Sindaci: GALIZIA GIANLUCA, POMATTO CLAUDIO

Sindaci Supplenti: MONTALBANO MARTA, MAINARDI ANTONIO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	1°	28/07/2022	<odg>	58,00	7,00
2022	2°	16/12/2022	<odg>	56,00	0,00
2023	1°	24/05/2023	<odg>	56,00	3,00

2023	2°	18/12/2023	<odg>	54,00	5,00
2024	1°	20/05/2024	<odg>	62,00	1,00
2024	2°	19/12/2024	<odg>	56,00	2,00

La Partecipazione media annuale all'Assemblea, di poco superiore all'anno precedente è pari alla percentuale di 59 %*, è un indicatore quantitativo che attesta un buon livello di partecipazione dei soci alla vita dell'ente.

*considerata partecipazione soli soci lavoratori

Mappatura dei principali stakeholder

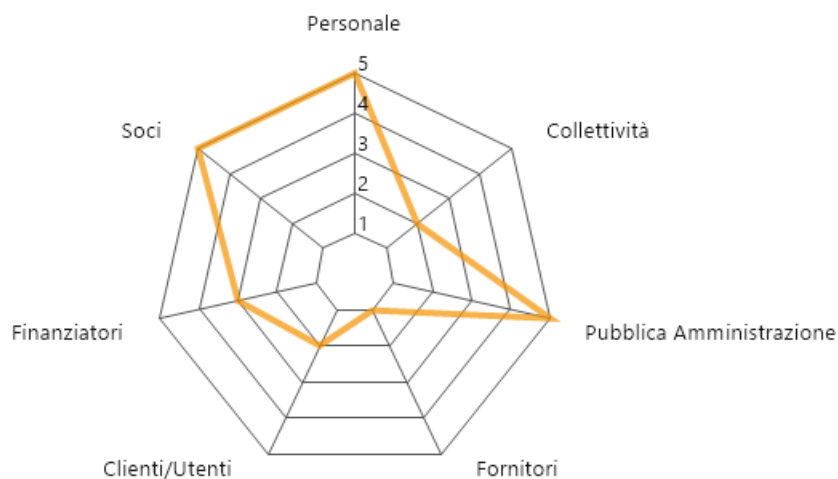
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Campagne Formative - Assemblea Soci - Workshop di Coordinamento - Incontri Direzione e Laboratori – Questionari soddisfazione / valutazione	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea Soci - incontri tematici – percorso conoscitivo nuovi soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Tavoli di lavoro - Incontri di Co progettazione - Budgeting - Condivisione e Pubblicazione BRES - Condivisione Piano Strategico - Interviste / Questionari - Valutazione Impatto sui progetti finanziati	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri Co progettazione - Condivisione e Pubblicazione BRES / Budget - Campagne Online/Web	2 - Consultazione
Fornitori	Campagne Informative Policy Aziendali - Condivisione Politiche Qualità e Procedure di Fornitura - Condivisione Procedure di Sicurezza Aziendale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro - Incontri di Co Progettazione e Co Programmazione - Meeting Periodici e Partecipazione a Manifestazioni Istituzionali in Qualità di Relatori - Mailing Rendicontazione - Pianificazione Scadenziari - Incontri Preliminari di Definizione e Andamento dei Progetti - Mappatura Bisogni con le Istituzioni	5 - Co-gestione

Collettività	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri - Condivisione e Pubblicazione BRES - Campagne Online/Web	2 - Consultazione
--------------	--	----------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASL Città di Torino / ASL TO3 / ASL TO4 / ASL SAVONA / ATC / centro per l'impiego / CGM Lombardia ed Emilia Romagna / CGM Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria / CIDIS Consorzio CISSAC / Circoscrizione 2 Torino / Circoscrizione 3 / Circoscrizione 6 / CISA - Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente - Ciriè / Comune Beinasco /	Ente pubblico	Altro	Co-Gestione

comune Bruino / Comune Cambiano / Comune Torino / Comune Orbassano / Comune Piossasco / Comune Rivalta / Comune Santena / Consorzio CISSA / Consorzio COS (Consorzio Ovest Solidale) / consorzio dei servizi sociali del Chierese / Intercomunale di Servizi / Regione Piemonte / unione NET (Unione dei Comuni NORD EST TORINO) / Common Ground / Comune di Borgaro T.se / Comune di Caselle T.se / Comune di Leinì / Comune di Rivoli / Comune di San Benigno Canavese / Comune di San Mauro T.se / Comune di Settimo T.se / Comune di Torino / Comune di Volpiano / Circoscrizione 7 / Centro di Giustizia Minorile / Centro Interculturale Torino / Centro per l'impiego Settimo T.se / CIdiS (assistenti sociali dei nuclei operativi territoriali) / Consorzi: COS. CISSA / Consorzio Coesa / CPI / CPIA 1 via delle primule / CPIA 2 via bologna e parini / CPIA 3 via domodossola / CPIA 5 / CPIA To4 / CPIA Via Ponchielli, Conedia, Forte Chance / CSA Chieri / CSM / CSM Chivasso / CSM San Mauro / CST Gassino / Distretto servizio Sociale Gassino / Distretto servizio sociale			
---	--	--	--

San Mauro / DPD ASLTO3 / SER.D. / SERD Chivasso / SERD Collegno / SERID / Servizi sociali Comune di Torino / Servizi Territoriali (Servizi Sociali) / Servizio di psicologia età evolutiva San Mauro / Servizio sociale Chivasso / Servizio sociale Crescentino / Servizio sociale Montanaro / Servizio sociale Saluggia / Servizio Stranieri Città di Torino / UIEPE / Università di Torino			
Compagnia di San Paolo/ Fondazione Piemonte Innova/ Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS Centro Studi e Ricerca Sociale/ Fondazione Brodolini/ Fondazione con i Bambini/ Fondazione CRC Cuneo/ Fondazione CRT/ Fondazione Design Terrae/ Fondazione Moschini/ Fondazione OPES/ Fondazione Paideia, / Fondazione Venesio/ Opera Madonna della Provvidenza Pozzo di Sichar/ Fondazione Adecco / Fondazione Culturale Torino/ Fondazione Ghirardi/ Fondazione Operti/ Fondazione Zancan	Fondazione	Altro	Co-Progettazione
Associazione 180 degrees/ Assoc. Frantz Fanon/ APS Jagulè/ Ass. Apriti cielo/ Ass. La Collina degli elfi / Ass. Ludicò/ Ass. Noi per Voi/ Assoc. A.Gio/ Assoc.	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Co-Progettazione

Aladino/ Assoc. Aliante/ Assoc. ASAI/ Assoc. ASGI/ Assoc. Culturale Grappolo di Libri/ Assoc. Culturale Musicamica/ Assoc. Filieradarte APS/ Assoc. Gruppo Abele ONLUS/ ASSOC. IL CAMPANILE/ Assoc. ME.DIA.RE/ Assoc. Munlab/ Assoc. Terra Creativa/ Assoc. Urban Torino/ Associazione 7art/ Associazione Articolo 47 – Liberi dal Debito/ associazione Arcobaleno/ Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto/ Fondazione Agape/ Sportidea Caleidos/ Associazione Archè (dentista)/ Associazione Sportiva Barracuda / Associazione "Di Famiglia"/ Associazione A.P.I. Onlus/ Associazione AIEF/ Associazione Amici del Gruppo Arco/ Associazione Arca di Noè/ Associazione Arkè Onlus (dentista)/ Associazione Disincanto/ Associazione Elisa/ Associazione Giguiya/ Associazione Hidalgo(ippoterapia)/ Associazione Marchesa/ Associazione Mondi di Città/ Associazione MondoEnne - Daniela Marando/ Associazione Musicanto/ Associazione Penny Wirton/ Associazione Ponies Rice S. Raffaele(ippoterapia)/			
--	--	--	--

Associazione presenti ai tavoli territoriali/ Associazione Progetto Salute/ Associazione Sabhot/ Associazione Scuole Tecniche San Carlo/ Associazione sportiva San Salvario / Associazione Ulaop/ ARCI/ ACMOS (Cascina Arzilla)/ Amici di Lazzaro / Camminare insieme/ Caritas "Spazio d'angolo"/ Casa del Lavoro/ Cepim/ Comunità "Nuova Aurora" / Comunità via Sostegno/ Didaxè Impactful Training/ Emergency/ EtaBeta/ Gruppo Abele/ Gruppo Scout To 10/ Housing Giulia/ Lega del Filo d'oro/ Legambiente/ Mamre, Associazione Mosaico/ Mensa del Cottolengo/ Mosaico (azioni per rifugiati) / Psicologi nel mondo/ Rebaudengo CnosFap / Rete territoriale centri giovani/ Rifugio Miao/ SOS Mamme/ Spazio compiti c/o scuolamedia E.savio gassino/ Urban Roller Torino/ Ass Tékhné/			
+spazio4/ ASVAPP/ casa del quartiere Cecchi/ Casa del Quartiere San Salvario/ Cascina Roccafranca/ Chiesa di Santa Maria della Scala (Duomo) - Chieri/ Diaconia Valdese / Fondazione Operti/ Hangar Piemonte/ Istituto delle Suore	Altro	Altro	Co-Progettazione

Sant'Anna/ scuole San carlo/ Tavola Valdese/ Uff. per la Pastorale Migranti/ Ufficio Pio/ Biblioteca Bonhoeffer - Corso Corsica/ Biblioteca civica A. Passerin d'Entrèves/ Biblioteca Civica Orbassano Carlo Maria Martini / Biblioteca del quartiere Circ. 6/ Biblioteca Primo Levi – Via Leoncavallo 17/ Bagni pubblici Via Agliè/ CAF "Kaleidos"/ Caf. V. Montevideo/ Casa del Quartiere Via Baltea/ Casa di carità - Grugliasco/ Casa di Carità Arti e Mestieri/ Casa maternità Prima Luce/ Casa nel Parco (Parco Colonnetti, Via Artom)/ Casa OZ/ Centri Giovani Rivalta/ Centro giovani beinasco/borgaretto Madiba/ Centro giovani Bruino Esserci/ Centro Giovani San Mauro / CGIL/ Confcooperative/ Croce Bianca/ Croce Rossa Italiana/ Enaip / Enaip Settimo/ Engim / Enti formativi(oss, af)/ Humus Job/ Ludoteca Albero Amico SaN Mauro / Ludoteca Drago Volante/ Oratorio Don Bosco e San Luigi/ Oratorio S.S Nome di Maria / Oratorio San Luca/ Parrocchia del Redentore, Piazza Livio Bianco/ Parrocchia Gassino t.se / Parrocchia Mad.delle Rose/			
--	--	--	--

Parrocchia Orbassano/ Parrocchia San Giulio/ Parrocchia Santa Teresina/ Stesso Piano/ Anima Giovane/ Apri/ Beatrix Potter/ C.A.V./ CFP - Ist. Virginia Agnelli / CIOFS/ Civico Zero/ CnosFap Agnelli/ COES/ Kfitnes Rivoli/ Mondì Nuovi Cinecamper/ N.P.I. Chivasso/ N.P.I. Gassino/ Nemolab/ New Studios Collegno/ Nido comunale Il Girasole/ Piazza dei mestieri/ Piazza del lavoro/ Plastic Free/ Progetto LOGOS / Un mondo in 3D/ UnioneNet			
apPunto Soc. Coop. Soc./ Coop. O.R.So/ Coop. Soc. Giuliano Accomazzi/ Coop. Soc. Patchanka/ Coop. Soc. Progetto Tenda ONLUS/ Cooperativa Animazione Valdocco ONLUS/ cooperativa Domus Laetitiae / cooperativa Il Margine/ cooperativa IL Punto/ cooperativa Nanà/ Cooperativa Paradigma/ Cooperativa ApPunto/ Cooperativa Emmanuele/ Cooperativa Momo CN/ EMMECI/ Formazione80/ Gruppo Arco/ Hakuna Matata/ Il Nostro Pianeta/ ISFORCOOP/ La Vetreria Società Cooperativa/ Madiba Soc. Coop. Soc./ Minotauro Iaca Soc. Coop. Soc./ Mirafiori Cooperativa Sociale ONLUS/ Progetto Muret/	Cooperativa sociale	Altro	Co-Progettazione

San Donato Coop. Soc./ San Giuseppe Moscati s.c.s/ Spazio Aperto Servizi Soc. Coop. Soc. ONLUS/ Synergica Coop. Soc./ S.C.C. Valdocco - centro giovani Volvera / S.C.S. Arcobaleno (Centro Dentro)/ S.C.S. Atypica - Centro giovani Rivalta/Tetti Francesi / S.C.S. Barbara b/ S.C.S. Gruppo Arco/ S.C.S. I Passi/ S.C.S. Il Margine / S.C.S. Il Punto/ S.C.S. Il Punto, "Casa Agnese" Gruppo Appartamento/ S.C.S. Orso / S.C.S. Orso - SAL/ S.C.S. Orso - Sportello ARLO / S.C.S. Paradigma/ S.C.S. San Donato, "Via Coazze" Gruppo Appartamento/ S.C.S. SOS Rosarno/ S.C.S. Synergica/ S.C.S. Valdocco Cnos Fap / S.C.S. Valdocco C.A./ Biosfera S.C.S.			
Consorzio Abele/ Consorzio Gino Mattarelli	Altro	Altro	Co-Progettazione
CoAbitare Impresa Sociale	Impresa sociale	Altro	Co-Progettazione
Az Agricola Andrea Ronco/ Az. Agr Speranza/ az. Agr. Oddo .Verde/ Az. Agricola Il Cortile/ Coop. Terra Terra/ Foodlab/ Humus Job/ mercato Itinerante / Naturasì/ Teoresi/ Vigneti 360/ Ambulatorio Granetti/ Assimoco/ Autoscuola Cibrario/ Autoscuola Eureka/ AltroMercato/ Assocam - Scuola Camerana/	Imprese commerciali	Altro	Co-Progettazione

Farmacia San Michele/ Farmacia Santa Silvia/ FORMARETE / Formazione 80/ Formont / Galleria d'Italia/ Gobino Pasticceria/ Istituto Flora (formazione)/ Libreria Belgravia/ Mercato Itinerante/ Risaia Pochettino San Raffele Cimena -ippoterapia/ Versaci immobiliari			
Banca Intesa San Paolo/ Banca Etica/ Banca del Piemonte/ Assimoco/ Banca IFIS	Altro	Altro	Co-Progettazione
I.C. Aldo Moro, Nichelino/ I.C. Amaretti/ I.C. Beinasco "Gramsci"/ I.C. Borgaretto "Vivaldi"/ I.C. Bruino/ I.C. Cottini/ I.C. Ezio Bosso/ I.C. Orbassano "Da Vinci"/ I.C. Orbassano "Fermi"/ I.C. Padre Gemelli/ I.C. Piossaco "Cruto"/ I.C. Piossasco "Via Cumiana"/ I.C. Rivalta "Don Milani"/ I.C. Salgari/ I.C. Volvera/ I.C. Zerboni/ I.I.S. P.Bottero San Raffaele / I.I.S. Albe Steiner/ I.I.S. Amedeo Avogadro/ I.I.S. Bodoni/ I.I.S. Bosso - Monti/ I.I.S. C.A.Dalla Chiesa San Mauro/ I.I.S. Curie Levi/ I.I.S. Curie Vittorini/ I.I.S. Dalmasso/ I.I.S. Dalmazio Birago/ I.I.S. E. Savio Gassino/ I.I.S. E.Fermi Castiglione tse/ I.I.S. E.Morante San Mauro/ I.I.S. Falcone Borsellino San Raffaele Cimena / I.I.S. Faldella Saluggia/ I.I.S. G. Catti	Altro	Altro	Co-Progettazione

San Mauro/ I.I.S. G. Colombatto/ I.I.S. G.Cena Montanaro/ I.I.S. Galilei Ferrari/ I.I.S. Giolitti/ I.I.S. Giulio / I.I.S. Giulio Natta (serale e non)/ I.I.S. Gobetti Marchesini Casale Arduino/ I.I.S. J. B. Beccari/ I.I.S. L. Borione Gassino/ I.I.S. M.k Gandhi Gassino/ I.I.S. Majorana/ I.I.S. Marcon Chivasso/ I.I.S. Paolo Boselli/ I.I.S. Peano / I.I.S. Plana/ I.I.S. Primo Levi/ I.I.S. R.Pezzani Castiglione / I.I.S. S.Pellico San Mauro/ I.I.S. Santorre di Santarosa/ I.I.S. Sella Aalto Lagrange/ I.I.S. SERRA Crescentino/ I.I.S. Zerboni/ I.T.C. Sommellier/ I.T.T.S. C. Grassi / IC Settimo III/ IIS Amaldi - Sraffa Obassano/ Liceo Albert Einstein / Liceo Alessandro Volta/ Primo Liceo Artistico/ Scuola dell'infanzia comunale Grazia Deledda			
Ass. Sportiva GSD/ A.S.D. Calcio Don Bosco/ ASD NUOVA OYAMA: boxe/ Atletico Volvera/ Bside Climbing Village/ C.S.I. Torino / Centro Arrampicata Torino - Via Braccini / Circolo Armida/ MOOV'IT DANCE, ass. danza / Palestra Yuki/ Piscina Blu Paradise / Polisportiva Bruinese/ Sociale Sport: piscina	Altro	Altro	Co-Progettazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

207 questionari somministrati

La rilevazione più significativa è la soddisfazione dei lavoratori con 207 questionari somministrati, ricevuto risposta di 139 questionari per un totale di 66,70% di risposte ottenute. Permangono altre modalità ma non così rilevanti.

0 procedure feedback avviate

Esito dati

	Abbastanza	Molto	Poco	Per nulla
Sei soddisfatta/o del lavoro che svolgi in Cooperativa?	54,7%	36,7%%	7,20%	1,40%
Sei soddisfatto/a della tua Equipe o gruppo di lavoro principale?	44,6%	46,00%	8,60%	0,70%
Sei soddisfatta/o della relazione instaurata con i Tuoi Responsabili?	46,00%	48,20%	2,9%	2,9%
Ritieni di soffrire di stress da lavoro correlato?	14,40%	2,2%	48,20%	35,20%
Ritieni che la Cooperativa Esserci Ti permetta di conciliare le Tue esigenze di Vita con quelle lavorative, compatibilmente con i bisogni del Servizio?	61,90%	25,20%	10,80%	2,1%
Nel caso in cui Tu abbia usufruito di un periodo di assenza lavorativa prolungata (maternità, paternità, aspettativa, malattia, ecc), quanto ritieni che la Cooperativa Esserci abbia agevolato il Tuo reinserimento?	44,06%	44,06%	11,88%	0%
Ritieni che nella Tua sede di lavoro principale ci siano le condizioni necessarie per tutelare lo stato di salute psico-fisico dei lavoratori?	59,80%	22,30%	16,50%	1,4%
Ritieni di poter esprimere liberamente le Tue opinioni ed il Tuo pensiero in Cooperativa?	56,10%	32,40%	10,80%	0,70%
Quanto ti sono utili le Assemblee e gli incontri tematici della Cooperativa a farti sentirti realmente parte dell'Organizzazione?	48,9%	22,30%	4,30%	4,30%

Se hai usufruito di almeno un Servizio Welfare Interno Esserci indica il tuo livello di soddisfazione (comunicazione, user experience).	36,20%	43,10%	13,79%	6,80%
---	--------	--------	--------	-------

	Sì	No
Conosci il Piano Sanitario di Cooperazione Salute rivolto, per Legge, ai lavoratori e le lavoratrici a Tempo indeterminato?	71,20%	12,90%
Sei interessata/o a far emergere le tue eventuali competenze trasversali in Cooperativa?	83,5%	13,70%

	Sì	No
Conosci il Piano Sanitario di Cooperazione Salute rivolto, per Legge, ai lavoratori e le lavoratrici a Tempo indeterminato?	71,20%	12,90%
Sei interessata/o a far emergere le tue eventuali competenze trasversali in Cooperativa?	83,5%	13,70%

	Sì	No	Non so
Sei interessata/o alla mobilità interna per favorire percorsi di crescita professionale?	42,40%	18,00%	39,60%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
258	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
96	di cui maschi
162	di cui femmine
89	di cui under 35
65	di cui over 50

N.	Cessazioni
50	Totale cessazioni anno di riferimento
15	di cui maschi
35	di cui femmine
17	di cui under 35
8	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
83	Nuove assunzioni anno di riferimento*
31	di cui maschi
52	di cui femmine
41	di cui under 35
14	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
15	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
12	di cui femmine
4	di cui under 35
3	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	159	99
Dirigenti	7	0
Quadri	21	1
Impiegati	92	36
Operai fissi	39	32
Operai avventizi	0	0
Altro	0	30

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	258	239
< 6 anni	169	155
6-10 anni	26	24
11-20 anni	39	40
> 20 anni	24	20

N. dipendenti	Profili
258	Totale dipendenti
6	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
22	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
96	di cui educatori
35	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
1	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
23	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
2	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
4	cuochi/e
11	camerieri/e
13	Impiegati/e
0	Baby sitter
0	Operatori servizi informativi
1	Arteterapeuta
1	Fisioterapista
4	Musicoterapeuta

1	Tecnico Musicale
0	Assistente Sociale
0	Medico
0	Tecnico Mediazione sociale
1	Tecnico Arti Espressive
1	Terapista Riabilitazione Psichiatrica
5	Infermiere
0	Cuochi/e-baristi/e
0	altro
0	Baristi/e
0	Educatrice/tore professionale/TRP
0	Barista/cameriere/capo sala
8	Program Manager
4	Addetto all'assistenza di base
0	Infermiere professionale
0	Musicoterapista/Tecnico musicale
3	Magazziniere
1	Addetto alla sorveglianza
5	Commesso
1	Direttore Sanitario
0	Operaio Agricolo
1	Referente Servizio
1	Agronomo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
11	Totale dipendenti
11	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
8	Totale tirocini e stage
8	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
58	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
77	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
96	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
19	Totale persone con svantaggio	11	8
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	3
2	persone con disabilità psichica L 381/91	1	1
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
4	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	4

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
44	Totale volontari
44	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1250	Competenze Microsoft 365	50	25,00	No	0,00
400	Soluzioni a basso impatto ambientale nei Servizi della Cooperativa	25	16,00	No	0,00
200	Certificare la Parità di Genere	25	8,00	No	0,00
200	Supervisione Far Sostegno	10	20,00	No	1000,00
90	Supervisione Centro Diurno "Lo Spazio	5	18,00	No	307,80
180	Supervisione Gruppo Appartamento mamma-bambino	10	18,00	No	1080,00
210	Supervisione Comunità Tetris	10	21,00	No	1470,00
60	SEOC (social enterprise open camp) Catania	3	20,00	No	235,00
92	Parità di Genere	23	4,00	No	0,00
104	Next Generation YOU	4	26,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
124	Formazione generale	31	4,00	Si	0,00
588	Formazione specifica base	49	12,00	Si	0,00
180	Formazione specifica aggiornamento	30	6,00	Si	0,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
159	Totale dipendenti indeterminato	68	91
62	di cui maschi	26	36
97	di cui femmine	42	55

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
69	Totale dipendenti determinato	10	59
19	di cui maschi	3	16
50	di cui femmine	7	43

N.	Stagionali /occasionalisti
13	Totale lav. stagionali/occasionalisti
7	di cui maschi
6	di cui femmine

N.	Autonomi
17	Totale lav. autonomi
8	di cui maschi
9	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, sostegno compiti e affiancamento nelle attività ricreative/ laboratori di giardinaggio /laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante. I volontari in servizio civile affiancano in maniera stabile le equipe di specifici progetti e servizi per 12 mesi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	9000,00
Organi di controllo	Altro	5200,00
Dirigenti	Indennità di carica	44464,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2649,35/1333,54

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1150,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non applicabile**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel 2024 sono state mantenute le collaborazioni con ASL TO per il Piano Locale delle dipendenze e sono stati confermati i progetti di accompagnamento attivi sul Comune di Torino nell'ambito dell'accompagnamento all'inclusione di persone in soglia di povertà e per famiglie con minori con diagnosi di disabilità o in accompagnamento alla diagnosi, percorsi di accoglienza migratoria.

La redistribuzione economica sul territorio viene anche valorizzata attraverso un'indicazione di base sulla creazione di ricchezza da parte dell'organizzazione per gli stakeholder.

In particolare il valore economico distribuito è così rappresentato:

- Costi operativi "parziali" (locazioni, licenze, prestazioni a contratto): Locazioni fabbricati € 501.201,00 €

- Salari: 4.162.568 €;

- Pagamenti ai fornitori di capitale: 160.375 €

1) Investimenti nella comunità:

2) pocket money: 55.228,25 €

3) erogazione quote vitto ed igiene: 273.285 €

- contributo all'abitare: 20.444,15 €

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

80% donne in Consiglio di Amministrazione, 80% inferiore a 50 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nell'ambito del Piano di Welfare sono state attuate diverse misure concrete a favore dei lavoratori. I dati emersi dal "Questionario Welfare" rivolto a tutti i lavoratori per l'anno 2024 evidenziano che l'79,3 % dei lavoratori rispondenti è Molto o Abbastanza soddisfatto dei Servizi Welfare usufruiti. Il 37 % dei lavoratori e delle lavoratrici svolge il ruolo di Educatore che è in linea con il titolo di studio posseduto; il 14 % dei lavoratori e delle lavoratrici svolge il ruolo di OSS che è in linea con il titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori

stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il rapporto dei dipendenti a tempo indeterminato ed il totale degli occupati in lavori instabili è di 99/159.

Nel 2024 il turnover ha visto:

- 50 cessazioni (35 donne e 15 uomini) di cui n. 17 "UNDER 35" e n. 8 "OVER 50;
- 83 assunzioni (52 donne e 31 uomini) di cui n.41 "UNDER 35" e n. 14 "OVER 50;
- 15 trasformazioni contrattuali a tempo indeterminato (12 donne e 3 uomini) di cui n.4 "UNDER 35" e n. 3 "OVER 50

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'attività rivolta alla crescita personale e delle persone svantaggiate è stata caratterizzata da sforzi e impegni volti a garantire un progressivo riappropriarsi delle proprie autonomie; in particolare si è lavorato a progettualità afferenti all'area di beneficiari in situazione di fragilità anche attivando i territori per la riduzione dello svantaggio. Le attività sono state a sostegno del loro rientro nel mercato del lavoro sostenuto da altri servizi di accompagnamento cuciti come un abito sulle necessità individuali. In particolare, questo lavoro ha portato anche a misure ad integrazione al reddito attraverso attivazione di tirocini per un totale di 8 beneficiari e ulteriori 318 beneficiari per sostegno economico e attività di crescita personale (sostegno abitativo, educazione finanziaria, sostegno attività di conciliazione, sostegno psicologico, sostegno ai percorsi migratori). Il conteggio dei beneficiari afferisce ai seguenti progetti svolti nel corso del 2024:

- ALI
- UIEPE
- Comunitabile
- Crossroad
- In&Aut
- Emergenza Abitativa
- Housing diffuso
- Porto Sicuro
- SAI CIDIS
- SAI Torino – Ordinari
- Housing Diffuso
- Semi nel vento
- Tilde
- Verso Casa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sul totale delle azioni messe in campo circa il 90% sono orientate alla riduzione degli impatti per gli utenti e in generale per i beneficiari delle attività e dei progetti della Cooperativa. Nel 2024 è stato somministrato, presso 9 servizi pilota (Autonomia Mamma Bambino, Crossroad,

Emergenza Abitativa, Paradero, Porto Sicuro, SAI, SAI Cidis, Salute Mentale, Verso Casa), il nuovo questionario Qualità della Vita di Esserci. Il questionario è stato compilato da 83 beneficiari (età > 14 anni) afferenti a questi 9 servizi: il 55,4 % di loro ha espresso un punteggio di soddisfazione per la propria vita da 5 a 7 (su scala da 1 a 7, che corrisponde a punteggio tra 8 e 10 su scala di valutazione da 1 a 10).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevato nel 2024

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Si mantiene una buona qualità del sistema di costruzione dell'offerta attraverso l'applicazione della procedura di progettazione e produzione offerte integrato attraverso un team multi funzionale della Cooperativa.

Questo ha permesso nel corso del 2024 di individuare 85 progetti attraverso una specifica procedura di scouting e segnalazione codificata, di partecipare a 46 progetti dei quali 28 sono stati aggiudicati, 14 non aggiudicati e 4 in attesa di esito. Il tasso di aggiudicazione è dell'61,31% e sono state aggiudicate risorse pari a 989.844€.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2024 è stato presentato e approvato un progetto GOLCONDA in risposta a un bando Regionale che prevede l'implementazione della partecipazione attiva della cittadinanza in un contesto territoriale di edilizia pubblica. La partecipazione attiva prevede il coinvolgimento della popolazione residente in diverse attività, in parte progettate e gestite dagli stessi cittadini.

Le principali attività svolte sono: gruppo di manualità, festa dei vicini e varie feste di quartiere, laboratori per la riqualificazione del contesto abitativo.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato puntualmente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale

delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2024 in continuità con l'annualità precedente la funzione aziendale "Innovazione" ha lavorato per il mantenimento dei requisiti individuati come strategici per la nostra idea di innovazione, in particolare stabilizzando e/o incrementando il comparto B.

N° addetti comparto B nel corso del 2024: 32 risorse (esclusi i tirocini): 11 bariste/i cameriere/i – 4 capocuoca/o / cuoca/o, 3 magazziniere/i, 5 commesse/i - fattorine/i, 2 operatori/trici agricoli, 5 educatori/impiegati/agronomi, 2 coordinatori, 1 tirocinio.

Sono inoltre state avviate le attività relative al progetto di digitalizzazione finanziato dal bando Next Generation You di Compagnia di San Paolo.

L'importo finanziato è di 50.000€ e copre una parte delle attività progettuali previste sui seguenti ambiti: Processo acquisti, Risorse umane, BI e valutazione impatto, Adozione CRM, progettazione e rendicontazione.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Dall'analisi dei CV (258 posizioni) emerge il seguente quadro della "conoscenza":

- 59 lavoratori/ici sono in possesso di Laurea Magistrale;
- 77 lavoratori/ici sono in possesso di Laurea Triennale;
- 20 lavoratori/ici sono in possesso di Diploma di scuola superiore;
- 6 lavoratori/ici sono in possesso di Licenza media;
- 96 lavoratori/ici sono in possesso di altri titoli di studio.

L'analisi dei 258 CV raccolti nel 2025 mostra che il 52,7% dei lavoratori (136 su 258) possiede un titolo di istruzione universitaria riconducibile ai livelli ISCED 2011 6 e 7 (ex ISCED 1997 livello 5A), coerente con l'occupazione svolta in ambito scientifico e tecnologico. Di questi, il 56,6% è in possesso di una Laurea Triennale (ISCED 6), mentre il restante 43,4% ha conseguito una Laurea Magistrale (ISCED 7). Questo dato conferma un incremento dell'incidenza dei "lavoratori della conoscenza" e si inserisce nel più ampio contesto di sviluppo imprenditoriale e innovazione dei processi, in linea con le attuali direttrici europee e nazionali che promuovono la transizione verso un'economia ad alta intensità di conoscenza.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato puntualmente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel 2024 si sono attivate le attività della co-progettazione con ASL Città di Torino ed è stata avviata la co-progettazione ASL TO4, sia in ambito salute mentale adulti che neuropsichiatria infantile. Da segnalare inoltre sul Comune di Torino che siamo stati promotori insieme alle rete R.A.R.T (rete di enti gestori dei progetti accoglienza migranti sulla Città di Torino) di un percorso di co-progettazione che è stata deliberata anche dalla Città.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non applicabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'utilizzo delle tecnologie e la digitalizzazione supportano il miglioramento dei processi interni e permettono di raggiungere le fondamentali finalità di innovazione sociale proposta da Esserci. La gestione degli approvvigionamenti, secondo logiche di sustainable procurement, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse e la disponibilità di una infrastruttura per l'analisi di sostenibilità e la gestione di servizi di sharing economy, sono leve importanti per il sostegno alle attività legate all'ibridazione.

All'interno del percorso del Next Generation You sono state svolte attività formative sui seguenti ambiti: Trasformazione digitale, attività documentale (microsoft 365), gestione progetti, gestione e strutture dati, creazione e analisi di form, Business Intelligence e Power BI. Sono state coinvolte in media 4 persone per modulo per un totale complessivo di 100 ore di formazione.

Output attività

OBIETTIVO 1

PRODUZIONI INCLUSIVE

Nel corso del 2024 l'ambito produttivo della cooperativa ha incrementato il lavoro sulla crescita portando progettazioni stabili e lavorando ad un ipotesi di organizzazione di un modello di inclusione lavorativo trasversali a tutte le produzioni. (in particolare attraverso l'accompagnamento del coordinatore dell'agricoltura sociale verso il ruolo di PM anche nell'ambito della ristorazione) L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la funzione sociale che l'agricoltura aveva nella società rurale – solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale – e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale. Analogamente anche la ristorazione e la sartoria si sono appropriate di questa tipologia d'intervento.

SDG in target Obiettivo:

- Goal 2: Sconfiggere la fame - Target 2.4;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.8;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.2 / 12.3 / 12.4 / 12.8;

Obiettivi specifici raggiunti

Per Agricoltura: stabilizzazione della sede presso Casa Gialla nel Comune di Cambiano presso il Munlab. Il contesto del Munlab ha permesso di avviare la progettazione di attività outdoor da svolgere con i giovani e le scuole.

Contemporaneamente alla contrattualizzazione di Casa Gialla si è potuta ampliare la superficie coltivabile nonché sviluppato il tema della logistica interna e in collaborazione con altri enti per la creazione di un polo magazzino. Importante è stata la progettazione di "Orto

da asporto" finanziata dal bando SOCIALTECH4EU gestito da fondazione Brodolini. Si tratta di un progetto che ha visto la costruzione di un banco da mercato accessibile e inclusivo realizzato per diversi contesti comunitari dove possiamo vendere i nostri prodotti di agricoltura sociale e sartoria, è un'innovazione ibrida alla quale hanno lavorato designer di servizi e di prodotto con operatori e utenti dei nostri servizi, nello specifico la falegnameria Dui Toc e la sartoria sociale Exito. Sempre in collaborazione con Fondazione Brodolini all'interno del bando SEFIT abbiamo partecipato come partner di Mercato Itinerante in un progetto di formazione e inserimento lavorativo nelle attività dei mercati rionali torinesi.

Per la Sartoria Sociale: approvato il progetto Piani Generativi finanziato da Comune di Torino e Compagnia di San Paolo che permetterà lo spostamento della sede della sartoria portando ad un aumento della visibilità con una vetrina, nuova organizzazione della produzione nonché lo sviluppo di servizi offerti di affiancamento di servizi alla persona (sportello sociale e attività di accompagnamento) aperti ai lavoratori e alla cittadinanza.

Mantenimento delle commesse finalizzate all'assorbire l'obbligo di assunzione dell'azienda Teoresi (commessa gestita in collaborazione con la falegnameria della cooperativa).

Stabilizzata la ristorazione con Pandan e la collaborazione con l'Osservatorio di Pino Torinese. Mantenimento della gestione di un Emporio Solidale nel Comune di Carcare in provincia di Savona. Rivisto il modello gestionale della Piola al Cecchi Point.

Nell'ambito del welfare culturale nel 2024 è stato aggiudicato e avviato un progetto sul territorio di Santena in collaborazione con associazione 7art.

OBIETTIVO 2

FRAGILITÀ FEMMINILE

La Fragilità femminile interessa fasce sempre più ampie di popolazione determinando un aumento delle condizioni di povertà, intesa non solo deprivazione materiale, ma anche culturale, relazionale, valoriale. L'esclusione si caratterizza come impossibilità/incapacità di agire con risorse e regole socialmente accettate, la fragilità è la situazione in cui la presenza di abilità sociali è compromessa da condizioni e contesti che ne rendono difficile l'esercizio. Ancora oggi molte donne non vedono rispettati alcuni diritti fondamentali che dovrebbero essere alla base della parità di genere: la libertà e la dignità, l'opportunità di poter accedere in modo diretto casa, lavoro e reti utili per riuscire a conciliare i tempi di vita (lavoro, casa, famiglia).

L'esperienza maturata in questi anni nell'ambito della maternità fragile ci ha fatto scoprire sempre più quali siano le aree grigie, scoperte, ciò che rimane insoddisfatto, che non trova risposta.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.4;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.3;
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;

Obiettivi specifici raggiunti

firmato il contratto di affitto della comunità Pozzo di Sichar in Via Torricelli e chiuso accordo di accreditamento diretto della comunità con possibilità di utilizzare piano superiore per creare servizi annessi al comparto mamma bambino (gruppo appartamento e servizi integrati)

Avviato il nuovo progetto di autonomia mamma bambino.

Incrementate le opportunità di crescita lavorativa per le donne (obiettivo condiviso con le produzioni inclusive e/o sostegno alle fasce deboli).

OBIETTIVO 3

FRAGILITÀ SPECIALI

Negli ultimi anni numerosi cambiamenti sono avvenuti nel modo di intendere e di trattare la disabilità. Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da quello teorico alla rappresentazione. Un crescente entusiasmo da parte della comunità scientifica internazionale, successivo all'approvazione della convenzione ONU (2006) per i diritti delle persone con disabilità ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza (ambito sociopolitico) con la dimensione psicopedagogica (la promozione umana).

Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'esigibilità del diritto, dell'affermazione culturale, del superamento di stigmi ed isolamenti.

SDG in target Obiettivo

- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.5;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target 11.7;

Obiettivi specifici raggiunti:

mantenimento delle attività legate all'Alzheimer Cafè e aperto a nuove progettualità territoriali.

Nel 2024 si è lavorato sulla progettazione, costruzione della gara e aggiudicazione della ditta per la ristrutturazione di Corso Sicilia, sede del progetto Futuro Prossimo con fondi PNRR. Contemporaneamente sono state avviati i lavori con i primi beneficiari e il territorio. In parallelo sono state avviate altre progettazioni a sostegno dell'abitare con sperimentazione di palestre e nuovi modelli (coabitazione tra palestra abitativa e studente residente).

Sono state presentate coprogettazioni a sviluppo dell'area di accompagnamento sociale dando continuità all'esperienza del progetto ComunitAbile e una progettazione di accompagnamento specifico sull'autismo.

Nell'ambito della salute mentale si è lavorato sulla coprogettazione con ASLTO4 sia sul tavolo adulti che servizio di neuropsichiatria infantile.

OBIETTIVO 4

RITIRO SOCIALE E POVERTÀ EDUCATIVA

Le povertà economica ed educativa tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di

mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità. Contestualmente le ristrettezze economiche limitano l'accesso alle risorse culturali e educative, costituendo un limite oggettivo di integrazione di adolescenti e giovani nella società, sfociando anche nel ritiro sociale. La progettazione di questo triennio, partita con il progetto Giovani Connessi, avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i giovani consapevoli e protagonisti del proprio futuro; promuovere il benessere, favorire la motivazione allo studio, prevenire il ritiro sociale, sensibilizzare alle differenze, promuovere l'inclusione. Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'innovazione sociale e digitale sarà centrale e avrà un peso sostanziale nelle azioni di ricerca e sviluppo rivolte ai giovani e alle loro famiglie. Ma anche il tema del lavoro, del welfare e dell'abitare supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.2;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4 / 3.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.1 / 4.2 / 4.3
- Goal 5: Parità di Genere- Target: 5.2
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.6
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.3 / 11.7
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.3 / 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

si è concluso il progetto di educativa di strada sul territorio della Circoscrizione 2 riposizionando l'organizzazione e progettando interventi di comunità su due diversi progetti con ampi partenariati.

ampliato il lavoro di mentoring nelle scuole superiori con 2 contratti diretti con le scuole grazie ai fondi PNRR.

OBIETTIVO 5

INTEGRAZIONE E INCLUSIONE GIOVANI E FAMIGLIE MIGRANTI

I progetti per migranti nascono per promuovere processi di confronto e di scambio di valori, di standard di vita e modelli di comportamento fra le persone immigrate e la società ospitante, favorendo la multiculturalità e l'integrazione sociale, culturale ed economica.

Rispondono agli attuali e sempre più emergenti bisogni di accoglienza e inclusione sviluppando e gestendo progetti per minori, giovani e adulti che offrono accoglienza e percorsi di apprendimento della lingua; di orientamento alla formazione, al lavoro e alla casa; di inserimento lavorativo ed abitativo; di educazione finanziarie e alla salute.

Il fenomeno migratorio, al di là degli orientamenti politici di uno specifico momento, è da considerarsi come un cambiamento globale e strutturale che ci impegna a costruire un'accoglienza ed una inclusione sociale che punta alla cittadinanza attiva, alla partecipazione ed al rispetto delle regole del nostro paese.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.4
- Goal 3: Salute e Benessere - Target: 3.7
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.5
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1

- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.7
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.3 / 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

si è proseguito con aggiudicazione per successivi 2 anni sull' accoglienza migranti neo maggiorenni con la Città di Torino. Si sono mantenuti i posti sai torino ordinari sul territorio del Cidis. Proseguono le sperimentazioni e rafforzamento della rete Nomis sul lavoro sulle seconde generazioni. Presentata una nuova progettualità per lo sviluppo del tema Abitare migranti ad integrazione del Verso Casa con la presa in carico di progettualità specifica per 20 beneficiari.

OBIETTIVO 6

INTEGRAZIONE FASCE DEBOLI DELLA POPOLAZIONE

L'integrazione delle fasce deboli è da sempre lavoro caratteristico della nostra organizzazione; i servizi alla persona sono però storicamente organizzati per "settori" specifici. Negli ultimi anni la direzione anche dei servizi sociali e di una riorganizzazione che riveda un superamento della settorialità andando a organizzarsi come poli di inclusione. Anche i nostri progetti in questi ultimi anni si stanno sviluppando andando a integrare i nostri interventi per rispondere alle persone in una lettura globale dei bisogni. Stiamo quindi sviluppando azioni che sono frutto di partnership differenti in particolare con enti del terzo settore che puntano sul protagonismo della persona promuovendo servizi che accrescano il benessere, la conciliazione, l'occupabilità, il coinvolgimento attivo anche attraverso la restituzione, la partecipazione attiva alle comunità di riferimento.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.3 / 1.4 / 1.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.7
- Goal 5: Parità di Genere - Target: 5.4
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.3
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.1
- Goal 16: Pace, Giustizia e Istituzioni Forti - Target: 16.3

Obiettivi specifici raggiunti

aperto spazio BenEsserci in Via Monte rosa prossimo all'ambulatorio di medicina di base e di pediatria della cooperativa La Vetreria con avvio di progettualità integrate di prestazioni al cittadino (supporto psicologico, osteopatia, nutrizionista...). oltre alle specializzazioni finalizzate al benessere degli individui lo spazio è diventata sede di uno sportello digitale a supporto dei cittadini.

Lavorato sul modello gestionale dei 2 nuovi appartamenti all'ultimo piano in Via Valdengo (sperimentazione in collaborazione con le fragilità speciali) e presentazione di una coprogettazione in ambito autonomia abitativa migranti adulti.

Aggiudicato il Bando Golconda in risposta al bando N.O.I. della Regione Piemonte, progetto che insiste sul contesto ATC di Via Montevideo rivolto al benessere dei cittadini del territorio con particolare attenzione ai servizi di riqualificazione e benessere degli inquilini dei

caseggiati ATC.

Riconosciute risorse specifiche attraverso il Bando Verso Casa per sviluppare competenze sull'Abitare (avviato sul tema migranti).

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi vari (54)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizi educativi, socio-assistenziali e di integrazione sociale.

N. totale	Categoria utenza
2152	Minori
35	Anziani
5239	soggetti con disagio sociale (non certificati)
13	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
14	soggetti con disabilità psichica
274	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
15	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	15
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
4	soggetti con dipendenze L 381/91	0	4

0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	5

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Non presenti

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevato puntualmente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2024 è stato mantenuto con visita di sorveglianza il certificato qualità ISO 9001:2015 funzionale al mantenimento degli standard organizzativi e volto al miglioramento continuo. Nel mese di dicembre è stata ottenuta la Certificazione per PDR 125:22 sulla parità di genere con l'obiettivo di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità.

Dal mese di dicembre 23, in recepimento del d.lgs. n. 24/2023, norma che disciplina le segnalazioni di illeciti amministrativi, contabili, civili, penali, la cooperativa ha predisposto e condiviso con gli stakeholder Policy di segnalazione illeciti, attivando apposito canale di segnalazione Whistleblowing.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2024 la direzione e il Consiglio d'amministrazione aveva declinato all'interno del Piano della Attività su un nuovo modello di programmazione che partendo dal nuovo piano d'impresa deliberato in dicembre 2022 declinasse obiettivi strategici su un cronoprogramma triennale. Per l'anno 2024 erano stati definiti 72 obiettivi. In elenco la sintesi della

distribuzione degli obiettivi tra attività sistemiche, produzione e sistema gestione qualità e una sintesi tra i raggiunti e i non raggiunti.

SINTESI PIANO D'IMPRESA	N° OBIETTIVI	RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	DA RIPIANIFICAR	
innovazione e sviluppo	1			1	1%
fundraising e comunicazione	2	2			3%
risorse umane	6	4	1	1	8%
formazione	1			1	1%
amministrazione	5	3	2		7%
direzione	2	2			3%
valutazione d'impatto	1		1		1%
produzione inclusiva	9	6	1	2	13%
fragilità femminile	5	3	2		7%
fragilità speciali	7	5	1	1	10%
ritiro sociale e povertà educativa	5	2	1	2	7%
integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti	9	7		2	13%
integrazione fasce deboli e welfare	4	2	1	1	6%
SGQ e servizi certificati	15	11	1	3	21%
TOTALI	72	47	11	14	100%

Dalla sintesi si evince che il 65% degli obiettivi è stato raggiunto, solo il 15% non è stato raggiunto, per obiettivo non calibrato alle reali possibilità dell'organizzazione o perché le risorse umane o il tempo lavoro non è stato organizzato in modo congruo al raggiungimento degli stessi. Il 19% obiettivi sono comunque stati ripianificati nel 2025 perché strategici rispetto all'organizzazione o perché le attività svolte per il raggiungimento non sono stati efficaci per la chiusura dell'obiettivo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione nel quale rilevare l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare. Tale strumento ci ha portato alla maggiore consapevolezza e alla chiusura di alcune di alcune progettualità che presentavano rischi alti di perdita.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.604.804,69 €	5.456.876,91 €	5.103.686,38 €
Contributi privati	472.524,12 €	443.434,54 €	803.152,80 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	397.639,64 €	363.698,92 €	293.735,69 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.232.881,00 €	1.297.076,15 €	1.266.287,69 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	982.291,88 €	331.697,45 €	348.904,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	113.219,05 €	156.412,08 €	287.029,56 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	740.350,00 €	724.950,00 €	722.375,00 €
Totale riserve	445.130,00 €	386.533,00 €	330.217,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	29.011,39 €	87.458,00 €	84.054,00 €
Totale Patrimonio netto	1.718.383,00 €	1.676.596,00 €	1.589.084,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	29.011,39 €	87.458,00 €	84.054,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	221.418,00 €	285.910,00 €	218.422,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700.350,00 €	684.950,00 €	772.375,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	9.017.909,00 €	8.394.357,00 €	8.158.476,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.535.174,00 €	5.209.416,00 €	4.737.874,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.321.713,00 €	1.136.529,00 €	1.569.446,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,40 %	62,10 %	58,10 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	6.587.096,00 €	74,80 %
Incidenza fonti private	2.216.263,00 €	25,20 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Totale donazioni 2024: € 45.583

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

2024: La raccolta ha visto il raggiungimento dell'obiettivo di sostenere i progetti di Alzheimer tramite la campagna di una raccolta fondi da sostenitori privati e le campagne Un Natale per Esserci e Una Pasqua per Esserci.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione delle non conformità nel quale rilevare oltre alla segnalazione l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
SOLUZIONI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE NEI SERVIZI DELLA COOPERATIVA	400	25	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
RACCOLTA INDIFFERENZIATA CON CARANE DI UKA	RIFIUTI: RACCOLTI 5 SACCHI DI SPAZZATURA, COINVOLTI 9 UTENTI COL SUPPORTO DI 4 OPERATORI	GIARDINETTO DELL'ISOLATO DI VIA PALLANZA / VIA DELEDDA / CORSO CADORE	BENEFICIARI DEL CENTRO DIURNO CARANE DI UKA

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	228.560,00	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	353.930.675,19	kg CO2 generato da consumi di kWh - Smc - Lt Carburante
Carburante	10.238,64	LT
Acqua: consumo d'acqua	0	0

annuo		
Rifiuti speciali prodotti	0	0
Carta	461,5	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Assegnazione Immobile confiscato: attraverso la realizzazione di questo progetto, puntiamo a favorire l'integrazione sociale e l'autonomia dei neomaggiorenni provenienti da percorsi di accompagnamento. L'immobile confiscato viene rigenerato e utilizzato come risorsa comunitaria, promuovendo la coesione sociale e la legalità. Inoltre, il progetto contribuisce a prevenire situazioni di marginalizzazione e devianza, offrendo opportunità di crescita personale e professionale ai giovani beneficiari.

PNRR – Futuro Prossimo: attraverso il progetto Futuro Prossimo verrà rigenerata una palazzina abbandonata, trasformandola in una risorsa vitale per la comunità, riducendo il degrado urbano e fornendo spazi abitativi assistiti per persone in difficoltà, migliorando la qualità della vita e l'inclusione sociale. La concessione ventennale garantisce stabilità e continuità, promuovendo la coesione sociale e il recupero di beni pubblici dismessi.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Città di Torino

Coinvolgimento della comunità

Il progetto valorizza un bene confiscato alla mafia, restituendolo alla collettività come spazio di rigenerazione sociale. Il coinvolgimento della comunità avviene attraverso la realizzazione dei percorsi di autonomia dei neomaggiorenni migranti, favorendo l'integrazione con il territorio. Le figure educative, insieme alla rete locale, accompagnano i giovani nel percorso verso l'autonomia, trasformando l'alloggio in un asset comunitario condiviso, esempio concreto di riuso sociale partecipato e inclusivo.

PNRR – Futuro Prossimo: obiettivo del progetto è realizzare un contesto dinamico e aperto al territorio, nel quale sia possibile accogliere, co-progettare e sviluppare traiettorie di futuro

con persone con disabilità e relativi nuclei famigliari, realizzando un piano con appartamenti di varie dimensioni per accompagnare gli ospiti verso l'autonomia abitativa, gli altri piani saranno invece organizzati per accogliere attività in connessione con il territorio. A fine 2023 è avvenuta l'assegnazione dell'immobile, nel 2024 abbiamo proceduto a selezionare e contrattualizzare le imprese edili e di impianti; i lavori partiranno a metà 2025.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori

Non disponibili

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

In continuità con il percorso iniziato lo scorso anno, a dicembre 2024 la nostra organizzazione ha ottenuto la prima Certificazione PDR125:22. Questo primo riconoscimento è stato possibile grazie alle politiche e alle prassi operative adottate per continuare a garantire un contesto inclusivo-attento alle diversità-teso alla parità di genere in tutti i processi di lavoro e, attraverso le misure di welfare interno, al sostegno di lavoratrici e lavoratori. Il percorso per l'ottenimento e il mantenimento della certificazione è colta come opportunità di miglioramento continuo e di analisi e presidio delle politiche aziendali.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

12 partecipanti alle Riunioni di Direzione – 5 partecipanti ai Consigli di Amministrazione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Andamenti economici e aspetti gestionali dell'organizzazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

La cooperativa Esserci dispone di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI-EN ISO 9001:2015. Tale sistema afferisce alle seguenti attività: Progettazione ed erogazione dei servizi diurni ed educativa territoriali minori, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili. (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi:

- Via Guido Reni, 96/148 – 10137 Torino
- Via Grazia Deledda, 3 – 10153 Torino
- Via Monfalcone, 172 – 10136 Torino

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Premessa

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2024, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c..".

Parte A) Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Abbiamo svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Esserci Società Cooperativa Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2024, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Giudizio senza modifica

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione della situazione patrimoniale e finanziaria della Esserci Società Cooperativa Sociale al 31/12/2024 e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del Collegio Sindacale per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Collegio Sindacale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Parte B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile e nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sottoscritto Collegio Sindacale pareri ai sensi di legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiedere la segnalazione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

Gli amministratori hanno esposto nella nota integrativa e nella loro relazione i criteri previsti per il perseguimento dei fini mutualistici ai sensi dell'art. n. 2 della Legge 59/92, nonché i parametri per il mantenimento della mutualità così come previsto dall'art. 2513 del Codice Civile.

Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Collegio Sindacale attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio Sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa, facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno illustrato le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi Soci;
- Il Collegio Sindacale informa dell'avvenuto recepimento degli esiti della vigilanza ai sensi del d.lgs. n. 220/2002 e dà atto che gli Amministratori hanno provveduto a informare i soci circa gli esiti della più recente revisione cooperativa o ispezione straordinaria nel rispetto dei modi e delle tempistiche previste dall'art. 15 l. n. 59/1992.

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio Sindacale prende atto che non sono stati assegnati ristorni;
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno documentato in Nota Integrativa l'entità del "prestito sociale", la relativa remunerazione nonché il rispetto dei limiti di legge e degli eventuali ulteriori limiti previsti dai regolamenti per la raccolta del prestito sociale approvati dalla Cooperativa. Il Collegio Sindacale inoltre attesta di avere effettuato i controlli previsti dal regolamento per la raccolta del prestito sociale della Cooperativa, dai quali non sono emersi fatti che debbano essere evidenziati nella presente relazione;

- Il Collegio Sindacale dà atto che la Cooperativa Sociale risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative – Categoria Cooperative Sociali;
- Il Collegio Sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019; Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della L. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa;
- Il Collegio Sindacale attesta di aver effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della L. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa;
- Il Collegio Sindacale attesta di avere effettuato i controlli inerenti il rispetto della percentuale del 30% dei lavoratori svantaggiati sul totale lavoratori della Cooperativa, ai sensi dell'art. 4 c. 2 della L.n. 381/91. Il Collegio Sindacale, inoltre, dà atto che gli Amministratori hanno effettuato i controlli sulla coerenza dello svantaggio certificato con l'art. 4 comma 1 della L. n. 381/91 e sulla regolare vigenza dei certificati stessi.

B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio Sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2024, così come redatto dagli amministratori, nonché il Bilancio Sociale.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in Nota Integrativa.

Torino, 11 aprile 2025

Il Collegio Sindacale

Mario Paolo Moiso

Claudio Pomatto

Gianluca Galizia

Torino, 28/03/2025

Firmato in originale

Daniela Ortisi, Presidente