

A person with dark hair, seen from behind, is writing on a chalkboard. The chalkboard has a math equation written on it: $x^2 + 6x - 7 = (x+7)(x-1)$ and below it, $\Rightarrow x+7=0$. The person is wearing a grey sweater. The background is dark and out of focus.

IL DIRITTO DI CONTARE

bilancio sociale 2024

esserci
SEMINIAMO STORIE

INDICE

In continuità con gli anni passati, anche per il Bilancio Sociale 2024 il tema cinematografico è il filo conduttore, che racconta attraverso immagini e storie l'impegno e i risultati della cooperativa Esserci.

Il film scelto, che dà il titolo a questo documento, è ***Il diritto di contare*** (*Hidden Figures*) film del 2016 diretto da Theodore Melfi.

Basato sul libro omonimo di Margot Lee Shetterly, racconta la storia vera della matematica, scienziata e fisica afroamericana Katherine Johnson, che collaborò con la NASA, sfidando il razzismo e calcolando le traiettorie per il Programma Mercury e la missione Apollo 11.

redazione: *Consiglio di Amministrazione della cooperativa Esserci, staff Ufficio Amministrativo, staff di Valutazione d'impatto, staff Risorse Umane, Comitato Parità di Genere*

direzione creativa: *Comunicazione Esserci*

IL DIRITTO DI CONTARE	2
IDENTITÀ	5
STRUTTURA E GOVERNANCE	13
PERSONE CHE OPERANO IN COOPERATIVA ESSERCI	19
PARITÀ DI GENERE	25
OBIETTIVI E ATTIVITÀ	29
- Produzioni inclusive	31
- Fragilità femminile	37
- Fragilità speciali	41
- Ritiro sociale e povertà educativa	47
- Integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti	53
- Integrazione fasce deboli della popolazione	59
I NOSTRI MARCHI	64
IMPATTO SOCIALE	67
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA	73

IL DIRITTO DI CONTARE

Perché la scelta di questo titolo?

Un titolo e un film che ben rappresentano il senso, la forza, le contraddizioni, le volontà, le ambizioni e le fatiche di questo anno d'impresa e tutta la tensione organizzativa, gestionale e imprenditoriale che ci ha caratterizzato.

Il Diritto di contare è un film che racconta di come sia importante **rompere gli schemi**, **desiderare con forza**, **credere in se stessi**, **vedere oltre**.

È anche un film che ci ricorda l'importanza della **tecnica** e in particolare dei **numeri**. Abbiamo lavorato molto per capire quali sono i **dati più importanti da tenere sotto controllo**, per studiare come aggregarli e per imparare a leggerli: "contare" è un diritto ma prima si devono avere le capacità e gli strumenti giusti. Allora ciò che abbiamo imparato a contare e analizzare, i dati appunto, possono essere usati per lo sviluppo dell'impresa e per comunicare con i diversi stakeholder.

Si può fare! è un mantra, è il motto della nostra organizzazione, è il cervello che si connette con il cuore e ci dà forza, coraggio, lucidità.

Il 2024 è l'anno delle **politiche e della certificazione della parità di genere** ed è l'anno del tanto auspicato **adeguamento contrattuale**: due diritti importanti per tutti che però sono paradossalmente difficili da attuare concretamente perché la pressione ambientale attorno a noi sembra muoversi in un'altra direzione.

Lo strabismo politico locale e globale alloca risorse ed economie per distruggere e non per costruire (pensando alle risorse allocate alla difesa piuttosto che al welfare e alla sanità); è come se sapessimo di avere davanti un'importante sfida e anziché concentrarsi su un progetto di benessere ci si concentra sul dissipare i pochi strumenti a disposizione per il prevalere di interessi di pochi "subito" piuttosto che di tutti in un periodo temporale lungo.

Diminuendo sempre di più le risorse messe a disposizione del welfare diventa molto sfidante trovare punti di equilibrio: e anche nel nostro territorio la pubblica amministrazione regionale e comunale è stata colpevolmente sorda e non ha adeguato le tariffe dei servizi pur sapendo da molto tempo che il rinnovo contrattuale era in arrivo.

E come può una Cooperativa sostenere il **diritto al lavoro dignitoso** se è proprio la pubblica amministrazione a schiacciarlo?

Come possiamo incrementare le misure di **welfare interno** a sostegno delle nostre colleghe e colleghi? Come possiamo sostenere formazione, ricerca, sviluppo per offrire servizi adeguati ai diversi beneficiari? Se il terzo settore scompare molti servizi di welfare di prossimità scompariranno e le differenze e le ingiustizie sociali continueranno a crescere.

Noi valiamo, generiamo valore economico, sociale e relazionale e il presente documento lo dimostra e per questo **sentiamo anche noi il Diritto di Contare**.

Noi e il Terzo Settore tutto dobbiamo avere la forza della consapevolezza del nostro lavoro e della grandezza della diversità del nostro modello economico: è la diversità che ci fa trovare strade nuove.

Con questo anno d'impresa si chiude il Ciclo di una Presidenza durata undici anni.

È stato un percorso con obiettivi chiari e condivisi.

Siamo cresciuti in competenze, fatturato, capacità organizzativa e gestionale: Esserci è un organismo vivo e vitale.

Nel Bilancio Sociale del 2014 citavamo una frase di Erri De Luca tratta dal libro *Tre Cavalli* che dice:

**UN ALBERO SI PIANTA CON SFORZO E ATTECCCHISCE IN SEGRETO.
SE RESISTE INIZIANO GENERAZIONI DI FOGLIE.**

È così che abbiamo lavorato in questi anni: gradualmente, con desiderio ed energia generativa.

R-esistiamo!!!

Grazie


presidente cooperativa Esserci

IL GENIO NON HA RAZZA.
LA FORZA NON HA SENSO.
IL CORAGGIO NON HA LIMITI.

Il diritto di contare



IDENTITÀ

CHI SIAMO

Esserci è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della cooperazione per rispondere ai bisogni della comunità.

VALORI E MISSION

È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini.

Garantisce ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

ATTIVITÀ STATUTARIE

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo A. Con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L. 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:

- produzioni inclusive
- fragilità femminile
- fragilità speciali
- ritiro sociale e povertà educativa
- integrazioni giovani e famiglie migranti
- integrazioni fasce deboli della popolazione

Nell'ambito delle attività di tipo B la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica, consistente nella gestione dell' Emporio Sociale Pandan, della Piola Al Cecchi e del Bar Planetario a Pino Torinese; attività di agricoltura sociale, una sartoria sociale (Exit) e una Bottega solidale nel comune di Carcare. Si tratta di attività produttive ma soprattutto locali e punti di aggregazione a finalità sociale.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA

Esserci Story Lab - Nata dalla Produzione cinematografica oggi si sviluppa come attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Esserci opera dal **1986** sul territorio della Città di Torino (presenti dalla nascita in Circoscrizione 2 ad oggi sull'intera Città).

Successivamente si è allargata sulla Città Metropolitana di Torino: dal **2003** sul Comune di Bruino, nel **2006** nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta di Torino), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri.

Dal **2018** sul territorio del CISA (comuni di San Mauro T.se, Gassino T.se, Castiglione T.se, San Raffaele Cimena, Sciolze, Rivalba e Cinzano).

Dal 2020 si è attivata una collaborazione con il Comune di Santena (TO).

Dal **2023** si è attivata una collaborazione con il C.I.S.S.A.C. sul Comune di Caluso e una progettualità nuova su Cuneo.

Nel **2024** abbiamo attivato una consulenza progettuale nelle Marche.

Alcune attività sono erogate anche a livello nazionale (Liguria, Calabria, Lombardia).



Collegamenti con altri enti del terzo settore

CONSORZI



RETI ASSOCIATIVE



ALTRE PARTECIPAZIONI



Reti e stakeholder

ENTI PUBBLICI

ASL Città di Torino / ASLTO3 / ASLTO4 / ASL SAVONA / Centro per l'Impiego / CGM Lombardia ed Emilia Romagna / CGM Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria / Circoscrizione 2 Comune di Torino / Circoscrizione 3 Comune di Torino / Circoscrizione 6 Comune di Torino / Comune di Beinasco / Comune di Bruino / Comune di Cambiano / Comune di Caluso / Comune di Orbassano / Comune di Piossasco / Comune di Rivalta di Torino / Comune di Santena / Comune di Torino / Consorzio CISSA / Consorzio COS (Consorzio Ovest Solidale) / CIDIS Consorzio Intercomunale di Servizi / CISA - Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente - Ciriè / Consorzio dei Servizi Sociali del Chierese/ Unione NET (Unione dei Comuni NORD EST TORINO) / Regione Piemonte

FONDAZIONI

Compagnia di San Paolo / Fondazione Brodolini / Fondazione con i Bambini / Fondazione CRC Cuneo / Fondazione CRT / Fondazione OPES / Fondazione Piemonte Innova / Fondazione Venesio / Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS Centro Studi e Ricerca Sociale / Opera Madonna della Provvidenza Pozzo di Sichar

ALTRI ENTI

SENZA SCOPO DI LUCRO

APS Jagulè / Ass. A.Gio / Ass. Aladino / Ass. Aliante / Ass. Apriti cielo / ass. Arcobaleno / Ass. Articolo 47 - Liberi dal Debito / Ass. ASGI / Ass. Frantz Fanon / Ass. ME.DIA.RE / Ass. Culturale Grappolo di Libri / Ass. Gruppo Abele ONLUS / Ass. Il Campanile / Ass. Ludicò / Ass. Munlab / Ass. Culturale Musicamica / Ass. Noi per Voi / Ass. SevenArt / Ass. Sportidea Caleidos / Ass. Terra Creativa / Ass. Urban Torino / Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto / Filieradarte APS / Fondazione Agape

ALTRO

Casa del Quartiere Cecchi Point / Casa del Quartiere San Salvario / Cascina Roccafranca / Chiesa di Santa Maria della Scala (Duomo) - Chieri / Fondazione Operti / Hangar Piemonte / Istituto delle Suore Sant'Anna/ +spazio4 / Scuole San Carlo / Tavola Valdese/ Ufficio per la Pastorale Migranti

COOPERATIVE SOCIALI

Animazione Valdocco / apPunto / EMMECI / Formazione 80 / Giuliano Accomazzi / Gruppo Arco / Hakuna Matata / Il Margine / Il Nostro Pianeta / IL Punto / ISFORCOOP / La Vetreria / Madiba / Minotauro Iaca / Mirafiori / Nanà / O.R.So / Patchanka / Paradigma / Progetto Muret / Progetto Tenda / San Donato / San Giuseppe Moscati / Synergica / Spazio Aperto Servizi

CONSORZI

Abele Lavoro / Gino Mattarelli

IMPRESE SOCIALI

CoAbitare

IMPRESE COMMERCIALI

Az Agricola Andrea Ronco / Az. Agricola Il Cortile / az. Agr. Oddo Verde / Az. Agr. Speranza / Coop. Terra Terra / Foodlab / Humus Job / Mercato Itinerante / Naturasi / Teoresi / Vigneti 360

BANCHE/ASSICURAZIONI

Assimoco / Banca Etica / Banca IFIS / Banca del Piemonte / Intesa San Paolo

38 anni di storia



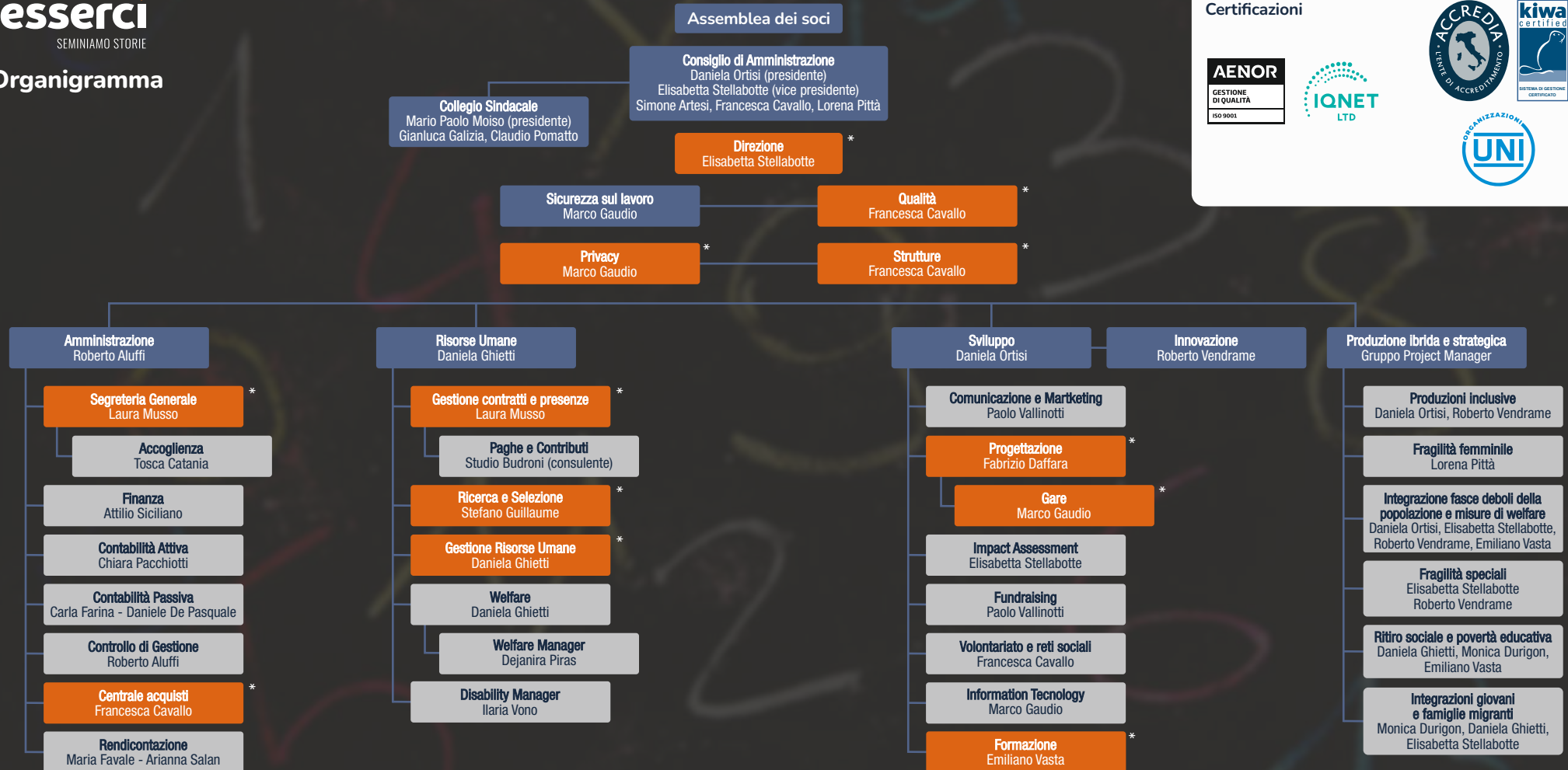
QUINDI SÌ, LAVORANO DELLE DONNE ALLA NASA.
E NON PERCHÉ PORTIAMO LE GONNE,
MA PERCHÉ PORTIAMO GLI OCCHIALI.

Il diritto di contare



STRUTTURA E
GOVERNANCE

Organigramma



Certificazioni



Consistenza e composizione della base sociale/associativa



	2022	2023	2024
nuove ammissioni	12	23	37*
recessi	9	16	14
esclusioni	2	0	1

(*) di cui 22 lavoratori e 15 volontari

Sistema di governo e di controllo



Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale
 Moiso Mario Paolo

Sindaci

Galizia Gianluca, Pomatto Claudio

Sindaci Supplenti

Montalbano Marta, Mainardi Antonio



MI OCCORRONO DEI NUMERI CHE ANCORA NON ESISTONO,
TROVATEMI UN MATEMATICO

IL DIRITTO DI CONTARE

PERSONE CHE OPERANO
IN COOPERATIVA ESSERCI

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

258

**LAVORATRICI/ORI
SUBORDINATE/I
OCCUPATE/I**

96 UOMINI
162 DONNE
89 UNDER 35
65 OVER 50

50

CESSAZIONI

15 UOMINI
35 DONNE
17 UNDER 35
8 OVER 50

83

ASSUNZIONI

31 UOMINI
52 DONNE
41 UNDER 35
14 OVER 50

15

STABILIZZAZIONI

3 UOMINI
12 DONNE
4 UNDER 35
3 OVER 50

Personale per inquadramento
e tipologia contrattuale

TEMPO INDET. TEMPO DET.

	TEMPO INDET.	TEMPO DET.
DIRIGENTE	7	0
QUADRI	21	1
IMPIEGATE/I	92	36
OPERAIE/I FISSE/I	39	32
OPERAIE/I AVVENTIZIE/I	0	0
ALTRO	0	30
TOTALE	159	99

Composizione del personale
per anzianità aziendale

	IN FORZA AL 2023	IN FORZA AL 2024
<6 anni	155	169
6-10 anni	24	26
11-20 anni	40	39
>20 anni	20	24
TOTALE	239	258

258

DIPENDENTI

96 educatrice/tore
1 agronomo/o
4 addetta/o
assistenza di base
1 fisioterapista
1 terapista riabilitazione
psichiatrica
1 tecnico musicale

35 operatrice/ore
socio-sanitario (OSS)
2 operatorice/ore
agricola/o
1 direttrice/ore
sanitario
3 commessa/o
fattorino
1 assistente
domiciliare
3 magazziniere
1 tecnico arti espressive

4 cuoca/cuoco
11 barista
cameriera/e
1 addetta/o alla
sorveglianza
1 arteterapeuta
5 infermiere

1 referente
servizio
1 direttrice/ore
aziendale
22 impiegata/o
coordinatrice/ore
3 psicologa/o
1 animatrice/ore
6 responsabile area
aziendale strategica

4 musicoterapeuta
23 mediatrice/tore
culturale
8 program manager
resp. area strategica

di cui dipendenti svantaggiati **11**



8

**TIROCINI
E STAGE**

49

VOLONTARIE/I



44 SOCIE/I - VOLONTARIE/I
5 VOLONTARIE/I
IN SERVIZIO CIVILE

Le attività di volontariato
vengono svolte a sostegno di attività di
vario tipo (laboratori, tempo libero,
uscite, gite, ecc.) anche in
collaborazione con l'**associazione Aliante**.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Attività di formazione e valorizzazione realizzate



FULL TIME 68
(42 donne, 26 uomini)

PART TIME 91
(55 donne, 36 uomini)



FULL TIME 10
(7 donne, 3 uomini)

PART TIME 59
(43 donne, 16 uomini)



CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	ORE	PARTECIPANTI
Competenze Microsoft 365	1250	50
Soluzioni a basso impatto ambientale nei Servizi della Cooperativa	400	25
Certificare la Parità di Genere	200	25
Supervisioni Servizi Vari	93	50
Supervisione Far Sostegno	200	10
Supervisione Centro Diurno “Lo Spazio”	90	5
Supervisione Gruppo Appartamento mamma-bambino	180	10
Supervisione Comunità Tetris	210	10
SEOC (social enterprise open camp) Catania	60	3
Parità di Genere	92	23
Next	104	4

SONO UNA DONNA NERA:
NON CONSIDERO NIENTE IMPOSSIBILE

Il diritto di contare

PARITÀ DI GENERE

♂=♀ Parità di genere

In continuità con il percorso iniziato lo scorso anno, a dicembre 2024 la nostra organizzazione ha ottenuto la prima Certificazione PDR125:22.

Questo primo riconoscimento è stato possibile grazie alle politiche e alle prassi operative adottate per continuare a garantire un contesto inclusivo-attento alle diversità-teso alla parità di genere in tutti i processi di lavoro e, attraverso le misure di welfare interno, al sostegno di lavoratrici e lavoratori.

Il percorso per l'ottenimento e il mantenimento della certificazione è colta come opportunità di miglioramento continuo e di analisi e presidio delle politiche aziendali.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

4 DONNE 1 UOMO

COLLEGIO SINDACALE

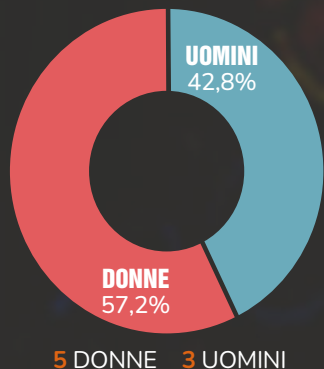
4 UOMINI 1 DONNA

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

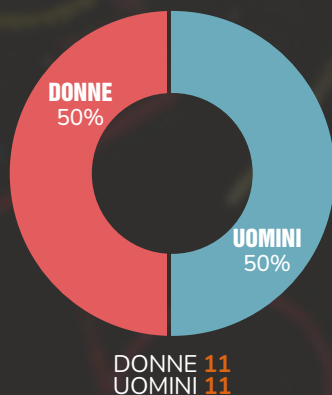
97 DONNE 62 UOMINI



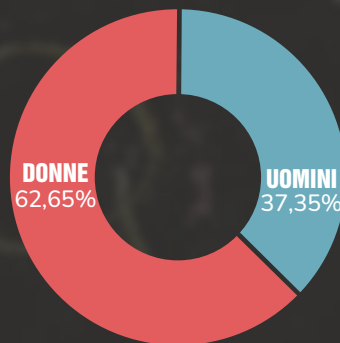
DONNE CON RUOLO DIRIGENZIALE



RESPONSABILI DI UNA O PIU' UNITA' ORGANIZZATIVE

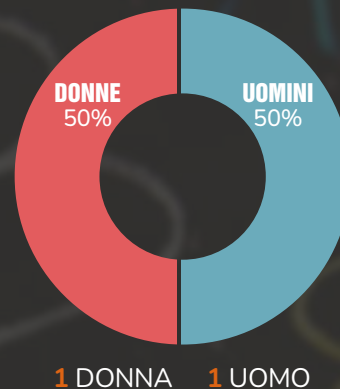


NUOVE ASSUNZIONI NELL'ANNO 2024

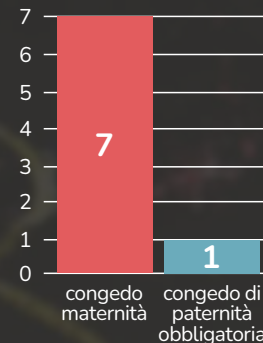


di cui 41 under 35 e 14 over 50

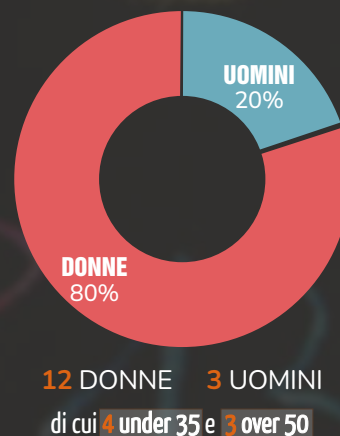
PROMOZIONI NELL'ANNO 2024



TUTELA DELLA GENITORIALITÀ



STABILIZZAZIONI NELL'ANNO 2024



di cui 4 under 35 e 3 over 50

MISURE DI WELFARE

9
dono nuovi nati

2
sostegno al rientro post maternità

- PENSI CHE ARRIVEREMO SULLA LUNA?
- SIAMO GIÀ LÀ, SIGNORE.

Il diritto di contare

OBIETTIVI E ATTIVITÀ





OBIETTIVO 1

PRODUZIONI
INCLUSIVE

- ESSERCI AGRICOLA
- EXITO
- PIANO LOCALE DIPENDENZE
- PANDAN
- CESTE DI RAPA
- AL CECCHI OSTERIA
- ESSERCI STORY LAB
- BOTTEGA SOLIDALE
- BAR PLANETARIO



Produzioni inclusive

Nel corso del 2024 l'ambito produttivo della cooperativa ha incrementato il **lavoro sulla crescita** portando **progettazioni stabili** e lavorando a un'ipotesi di organizzazione di un **modello di inclusione lavorativo** trasversale a tutte le produzioni (in particolare attraverso l'accompagnamento del coordinatore dell'agricoltura sociale verso il ruolo di PM anche nell'ambito della ristorazione).

L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la **funzione sociale** che l'agricoltura aveva nella società rurale (solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale) e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale.

Analogamente anche la **ristorazione** e la **sartoria** si sono appropriate di questa tipologia d'intervento.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 2.4

TARGET 8.8

TARGET 10.2

TARGET 12.2 / 12.3 / 12.4 / 12.8



BENEFICIARI
DIRETTI

24

OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

■ Agricoltura - Esserci Agricola/Ceste di Rapa

Stabilizzazione della sede presso **Casa Gialla** nel Comune di Cambiano presso il Munlab: il contesto del Munlab ha permesso di avviare la progettazione di attività outdoor da svolgere con i giovani e le scuole.

Contemporaneamente alla contrattualizzazione di Casa Gialla si è **ampliata la superficie coltivabile** nonchè **sviluppato il tema della logistica interna** e in collaborazione con altri enti per la creazione di un **polo magazzino**.

Importante è stata la progettazione di **Orto da asporto** finanziata dal bando SEFIT gestito da fondazione Brodolini. Si tratta di un progetto che ha visto la costruzione di un **banco da mercato accessibile e inclusivo** realizzato per diversi contesti comunitari dove possiamo vendere i nostri prodotti di agricoltura sociale e sartoria; è un'**innovazione ibrida** alla quale hanno lavorato designer di servizi e di prodotto con operatori e utenti dei nostri servizi, nello specifico la **falegnameria DUI TOC** e la **sartoria sociale Exito**.

■ Sartoria - Exito

È stato approvato il progetto **Piani Generativi** finanziato da Comune di Torino e Compagnia di San Paolo che permetterà lo **spostamento della sede della sartoria** portando a un aumento della visibilità con una vetrina, nuova organizzazione della produzione nonchè lo sviluppo di servizi offerti di **affiancamento di servizi alla persona** (sportello sociale e attività di accompagnamento) aperti alle lavoratrici e ai lavoratori e alla cittadinanza.

Sono state mantenute le commesse finalizzate ad assorbire l'obbligo di assunzione dell'azienda **Teoresi** (commessa gestita in collaborazione con la falegnameria della cooperativa).

■ Ristorazione

Stabilizzata la ristorazione con Pandan e la collaborazione con l'Osservatorio di Pino T.se.

- Mantenimento della gestione di un **Emporio Solidale** nel Comune di Carcare in provincia di Savona. Rivisto il modello gestionale della **Piola al Cecchi Point**.



OBIETTIVO 2

FRAGILITÀ
FEMMINILE

Fragilità femminile

La Fragilità femminile **interessa fasce sempre più ampie di popolazione** determinando un aumento delle **condizioni di povertà**, intesa non solo come deprivazione materiale, ma anche culturale, relazionale e valoriale.

L'esclusione si caratterizza come **impossibilità/incapacità di agire con risorse e regole socialmente accettate**; la **fragilità** è la situazione in cui la presenza di abilità sociali è compromessa da condizioni e contesti che ne rendono difficile l'esercizio.

Ancora oggi **molte donne non vedono rispettati alcuni diritti fondamentali** che dovrebbero essere alla base della parità di genere: la **libertà e la dignità**, l'**opportunità di poter accedere** in modo diretto a casa, lavoro e reti utili per riuscire a conciliare i tempi di vita (lavoro, casa, famiglia).

L'esperienza maturata in questi anni nell'ambito della **maternità fragile** ci ha fatto scoprire sempre più quali siano le aree grigie, scoperte, ciò che rimane insoddisfatto e che non trova risposta.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 1.4

TARGET 3.4

TARGET 4.3

TARGET 5.1 / 5.2 /
5.4 / 5.5

TARGET 10.2



**BENEFICIARI
DIRETTI**

57

I PROGETTI

- AUTONOMIA MAMMA BAMBINO
- COMUNITÀ POZZO SI SICHAR
- GRUPPI APPARTAMENTO:
 - Ambra
 - Amaranta
 - Welcome



Torino

OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

- È stato firmato il contratto di affitto della comunità Pozzo di Sichar in Via Torricelli e chiuso accordo di accreditamento diretto della comunità con possibilità di utilizzare piano superiore per creare servizi annessi al comparto mamma bambino (gruppo appartamento e servizi integrati)
- Abbiamo avviato il nuovo progetto di autonomia mamma bambino.
- Sono state incrementate le opportunità di crescita lavorativa per le donne (obiettivo condiviso con le produzioni inclusive e/o sostegno alle fasce deboli).
- Sono state organizzate nuove attività laboratoriali di gruppo per le donne (come il gruppo donne mariposa, il gruppo salute e benessere, ecc.)



LA GRANDE
MOSTRA

OBIETTIVO 3

FRAGILITÀ
SPECIALI

I PROGETTI

- AGRICAD E TETRIS
- ALADINO
- ALZHIAMOCI
- CAD 18° PIANO
- CAD L'ARCO
(ATI CON COOP GRUPPOARCO)
- CARANE DI UKA
- COMUNITABILE
- DOMICILIARE SALUTE MENTALE ASL To4
- DUI TOC
- ET CISA 7 GASSINO
- FUTURO PROSSIMO
- IN&OUT
- PROGETTI INDIVIDUALI TUTELATI
CITTÀ DI TORINO
- RAF CASCINA GRANGIA
- SAD TORINO
- SALUTE MENTALE CITTÀ DI TORINO
- VIVO MEGLIO
- WORK DIFFERENT



Fragilità speciali

Negli ultimi anni numerosi **cambiamenti** sono avvenuti nel modo di **intendere e di trattare la disabilità**.

Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da quello teorico alla rappresentazione. Un crescente entusiasmo da parte della comunità scientifica internazionale, successivo all'approvazione della **Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità** del 2006 ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di **coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza** (ambito sociopolitico) con la **dimensione psicopedagogica** (la promozione umana).

Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'**esigibilità del diritto**, dell'**affermazione culturale**, del **superamento di stigmi e isolamenti**.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

- Mantenimento delle attività legate all'**Alzheimer Cafè** e apertura a nuove progettualità territoriali.
- Nel 2024 si è lavorato sulla progettazione, costruzione della gara e aggiudicazione alle imprese per la **ristrutturazione di Corso Sicilia**, sede del progetto **Futuro Prossimo** con fondi PNRR. Contemporaneamente sono stati avviati i lavori con i primi beneficiari e il territorio. In parallelo sono state avviate altre progettazioni a sostegno dell'abitare con sperimentazione di palestre e nuovi modelli (coabitazione tra palestra abitativa e studente residente).
- Sono state presentate **coprogettazioni a sviluppo dell'area di accompagnamento sociale** dando continuità all'esperienza del progetto **ComunitAbile** e una **progettazione di accompagnamento specifico sull'autismo**.
- Nell'ambito della **salute mentale** si è lavorato sulla **coprogettazione con ASLTO4** sia sul tavolo adulti sia sul servizio di neuropsichiatria infantile.
- Abbiamo proseguito la collaborazione con la **Società Canottieri Armida** per realizzare progetti in grado di **coniugare l'attività sportiva con le esperienze naturalistiche**, come ad esempio le **Sentinelle COSMO**, progetto finanziato dalla Compagna di San Paolo.
- Nell'ambito delle **politiche attive del lavoro e dell'attività con persone migranti** si è attivato il progetto sperimentale di inclusione **WORK DIFFERENT** finanziato dalla Regione Piemonte- Agenzia Piemonte Lavoro, che sostiene l'inserimento socio/lavorativo di persone migranti con disabilità.

224
BENEFICIARI
DIRETTI



OBIETTIVO 4

RITIRO
SOCIALE
E POVERTÀ
ECUCATIVA

I PROGETTI

- ATTIVE COMPAGNIE
- CENTRO DIURNO LO SPAZIO
- CENTRO GIOVANI BRUINO
- EDUCATIVA DI COMUNITÀ L2 E L7
- EDUCATIVA TERRITORIALE E FAR SOSTEGNO
- EDUCATIVA TERRITORIALE MINORI CIDIS
- EDUMIRA2 (EDUCATIVA DI STRADA)
- FONDO PER LE NUOVE POVERTÀ - CIDIS
- ISTITUTO PATETTA
- ISTITUTO AMALDI SRAFFA
- LAVORO DI STRADA/CIDIS
- LIBERI LEGAMI
- MEDIAMONDO
- PIPPI CISS CHIVASSO
- 6XNOI
- VIVI LA NOTTE

Provincia di Torino



Ritiro sociale e povertà educativa

Le **povertà economica ed educativa** tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità.

Contestualmente, le ristrettezze economiche limitano l'**accesso alle risorse culturali ed educative**, costituendo un limite oggettivo di integrazione di adolescenti e giovani nella società, sfociando anche nel **ritiro sociale**.

La progettazione di questo triennio, partita con il progetto **Giovani Connessi**, avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i **giovani consapevoli e protagonisti del proprio futuro: promuovere il benessere, favorire la motivazione allo studio, prevenire il ritiro sociale, sensibilizzare alle differenze, promuovere l'inclusione**.

Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'**innovazione sociale e digitale** sarà centrale e avrà un peso sostanziale nelle azioni di ricerca e sviluppo rivolte ai giovani e alle loro famiglie. Ma anche il tema del **lavoro**, del **welfare** e dell'**abitare** supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 1.2

TARGET 3.4/3.5



TARGET 4.1/4.2/4.3

TARGET 5.2



TARGET 8.6

TARGET 10.2



TARGET 11.3/11.7

TARGET 12.3/12.5/12.8

OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

- È stato avviato un **nuovo progetto di educativa di strada sul territorio della Circoscrizione 2**. All'interno del progetto si è avviato un focus group per lavorare sul tema dei bisogni dei giovani e nuove modalità di risposte degli interventi.
- Gestione di **Progetti per la Riduzione dei Divari territoriali nelle scuole**, attraverso azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica.

 **5.938**
BENEFICIARI
DIRETTI

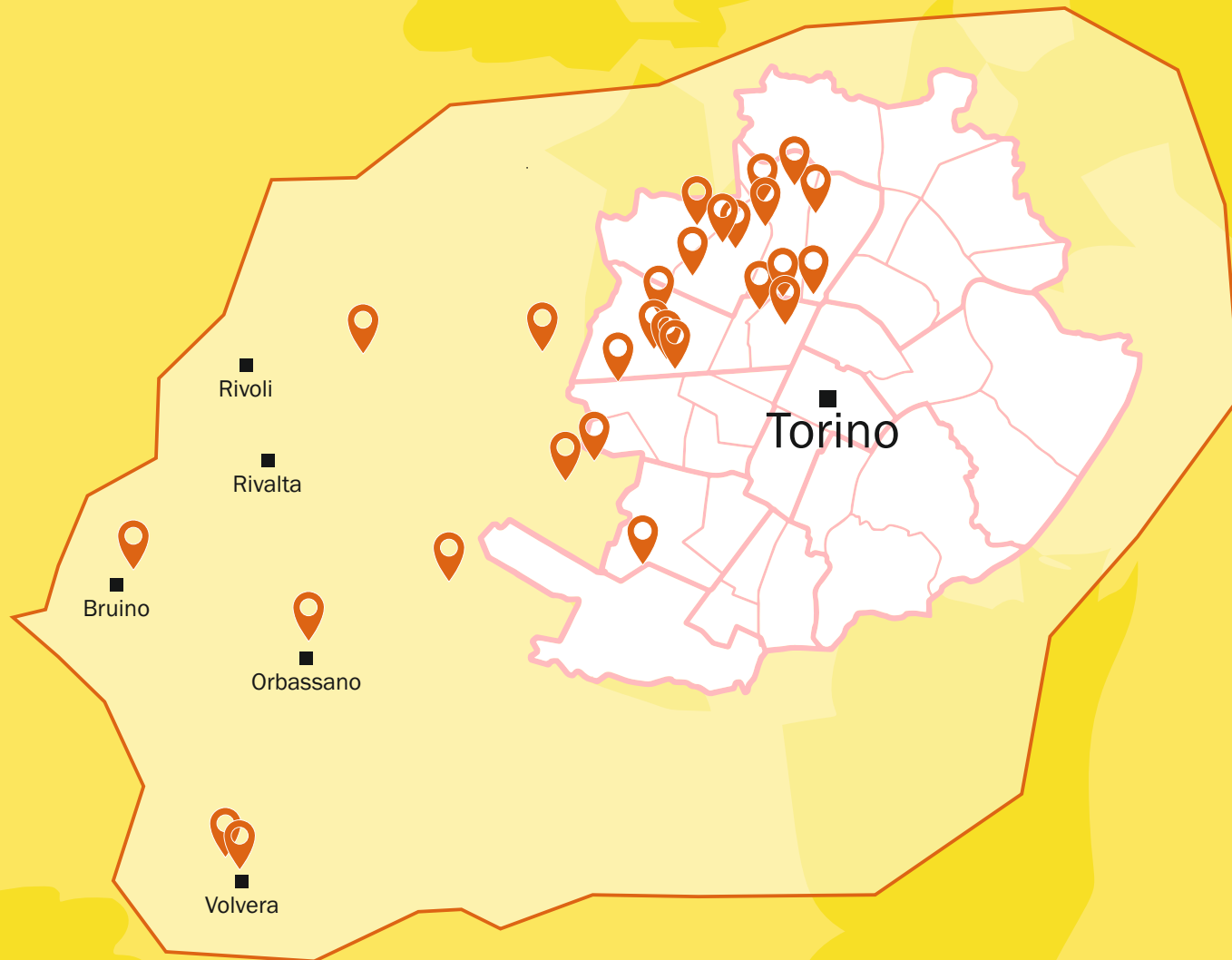


OBIETTIVO 5

**INTEGRAZIONE
E INCLUSIONE
GIOVANI E
FAMIGILE
MIGRANTI**

I PROGETTI

- C.E.R. CASA NOMIS
- CASA DELLE OPPORTUNITÀ
- CROSSROAD
- EMERGENZA ABITATIVA TORINO
- MEDIAZIONE CIDIS
- PORTO SICURO
- SAI CIDIS
- SAI TORINO ORDINARI
- SAI TORINO TERANGA
- STRADA NOMIS/EDUSTREET
- STRADA NOMIS/PARADERO
- VERSO CASA



Integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti

I progetti per migranti nascono per promuovere **processi di confronto** e di **scambio di valori, di standard di vita e modelli di comportamento** fra le persone immigrate e la società ospitante, favorendo la multiculturalità e l'integrazione sociale, culturale ed economica.

Rispondono agli attuali e **sempre più emergenti bisogni di accoglienza e inclusione** sviluppando e gestendo **progetti per minori, giovani e adulti** che offrono accoglienza e percorsi di apprendimento della lingua, di orientamento alla formazione, al lavoro e alla casa; di inserimento lavorativo ed abitativo; di educazione finanziaria e alla salute.

Il fenomeno migratorio, al di là degli orientamenti politici di uno specifico momento, è **da considerarsi come un cambiamento globale e strutturale** che ci impegna a **costruire un'accoglienza e un'inclusione sociale che punta alla cittadinanza attiva**, alla **partecipazione** e al **rispetto delle regole** del nostro paese.

Obiettivi di Sviluppo
Sostenibile in target Obiettivo



OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

- Si è proseguito con aggiudicazione per successivi 2 anni sull' accoglienza migranti neo maggiorenni con la Città di Torino.
- Si sono mantenuti i posti **SAI Torino Ordinari**; si è inoltre verificata una proroga in continuità di gestione sul bando SAI Cidis.
- Sono proseguite le sperimentazioni e il rafforzamento della rete Nomis sul lavoro sulle seconde generazioni.
- Abbiamo presentato una nuova progettualità per lo sviluppo del tema **Abitare migranti** a integrazione del progetto **Verso Casa** con la presa in carico di progettualità specifica per 20 beneficiari.
- È stata avviata la co-programmazione SAI della Città di Torino, promossa con istanza di parte della rete **RART** (Rete Asilo Rifugiato Torino) di cui Esserci è fondatrice e parte del comitato di gestione. La rete ha avviato un confronto anche con tavolo intersettoriale coinvolgendo la prefettura e ha avviato un tavolo specifico sul sistema di monitoraggio e valutazione sulla progettualità SAI.
- Ci siamo aggiudicati il progetto **FAMI A.BI.TA.TO**.



714
BENEFICIARI
DIRETTI



OBIETTIVO 6

INTEGRAZIONE
FASCE DEBOLI
DELLA
POPOLAZIONE

I PROGETTI

- CENTRO RELAZIONI E FAMIGLIE
- CUNTA SU
- EDUCATIVA TERRITORIALE CIDIS (MODELLO P.I.P.P.I)
- HOUSING DIFFUSO
- HOUSING&CO
- LA ZATTERA DELLA PACE
- PIANO POVERTÀ (PUC E GRUPPI ADULTI) CIDIS
- SEMI NEL VENTO
- SPAZIO BENESSERCI
- SPORTELLO DIGITALE
- TILDE
- UIEPE
- WELFARE TERRITORIALE



Integrazione fasce deboli della popolazione

L'integrazione delle fasce deboli è da sempre un lavoro caratteristico della nostra organizzazione. I servizi alla persona sono però storicamente organizzati per “settori” specifici.

Negli ultimi anni la direzione, anche dei servizi sociali, va verso una ristrutturazione che attui un **superamento della settorialità** per organizzarsi come **poli di inclusione**.

Anche i nostri progetti in questi ultimi anni si stanno sviluppando per integrare i nostri interventi al fine di rispondere alle persone in una **lettura globale dei bisogni**.

Stiamo quindi sviluppando azioni che sono frutto di partnership differenti, in particolare con enti del terzo settore, che puntano sul protagonismo della persona promuovendo servizi che accrescano il **benessere**, la **conciliazione**, l'**occupabilità**, il **coinvolgimento attivo** anche attraverso la restituzione, la partecipazione attiva alle comunità di riferimento.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 1.3/1.4/1.5 TARGET 4.7 TARGET 5.4 TARGET 8.8



TARGET 10.2/10.3 TARGET 11.1 TARGET 16.3

OBIETTIVI SPECIFICI RAGGIUNTI

- Abbiamo aperto **Spazio BenEsserci** (Via Monte Rosa 180/P a Torino) prossimo all'ambulatorio di medicina di base e di pediatria della cooperativa *La Vetreria* con avvio di progettualità integrate di prestazioni al cittadino (supporto psicologico, osteopatia, nutrizionista, ecc.). Oltre alle specializzazioni finalizzate al benessere degli individui lo spazio è diventato sede di uno sportello digitale a supporto dei cittadini.
- Abbiamo lavorato al modello gestionale dei 2 nuovi appartamenti all'ultimo piano in Via Valdengo (sperimentazione in collaborazione con le fragilità speciali) e presentato una coprogettazione in ambito **autonomia abitativa migranti adulti**.
- Ci siamo aggiudicati il **Bando Golconda** in risposta al bando N.O.I. della Regione Piemonte, progetto che insiste sul contesto ATC di Via Montevideo rivolto al benessere dei cittadini del territorio con particolare attenzione ai servizi di riqualificazione e benessere degli inquilini dei caseggiati ATC.
- Attraverso il bando **Verso Casa** sono state riconosciute risorse specifiche **per sviluppare competenze sull'Abitare** (avviato sul tema migranti).
- Nell'ambito del **welfare culturale** nel 2024 è stato aggiudicato e avviato un progetto sul territorio di Santena in collaborazione con l'**associazione Seven Arts**.

257

BENEFICIARI DIRETTI



I NOSTRI MARCHI

Negli ultimi anni abbiamo portato avanti progetti innovativi sviluppati con lo stile della cooperativa Esserci, e con l'obiettivo di creare occasioni di crescita, di lavoro e di protagonismo per le persone che seguiamo e per il territorio.

Questo è esattamente quello che intendiamo per modello cooperativo ibrido.

Abbiamo quindi sviluppato una serie di marchi specifici per questi progetti che afferiscono ad aree produttive specifiche derivanti dagli obiettivi strategici.

DUI-TOC

(oggetti di design sostenibile)

Exito

(sartoria sociale)

BandaLarga

(collettivo musicale)

Pandan

(ristorazione sociale)

Piola Al Cecchi

(ristorazione sociale)

Bar Al Planetario

(ristorazione sociale)

Ceste di Rapa

(agricoltura sociale)

Housing & CO

(social housing)

Esserci Story Lab

(produzione cinematografica)

CABU CABU 011

(film cortometraggio)

FORTE

(servizio di sostegno e cura per le famiglie)

Torino Welfare

(servizi di welfare sociale)



- 
- NON SEI MAI DOVE MI SERVI
DOVE DIAVOLO VAI TUTTI I GIORNI?
- I BAGNI PER I NERI SONO A 1 KILOMETRO

Il diritto di contare

RATING DI IMPATTO

Applicazione Rating

AREA ESG	Indicatore utilizzato nello standard	SDG	Tema / indicatore	ID
E	GRI 302 1 - GRI referenced	7	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	1
	GRI 302 3 - GRI compliant	7	Intensità energetica	2
	GRI 305 1 - GRI referenced	11	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3
S	GRI 401 1 - GRI compliant	5	Nuove assunzioni e turnover	4
	GRI 401 2 - GRI compliant	5	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	5
	GRI 401 3 - GRI referenced	5	Congedo parentale	6
	GRI 405 1 - GRI compliant	5	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	7
	GRI 405 2 - GRI compliant	5	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	8
	Indicatore Esserci 1	8	Qualità della vita (QDV)	9
G	GRI 201 1 - GRI referenced	11	Valore economico direttamente generato e distribuito	10
	GRI 201 4 - GRI referenced	11	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	11
	GRI 207 1 - GRI referenced	11	Approccio alla fiscalità	12
	GRI 207 3 - GRI referenced	17	Coinvolgimento stakeholder e gestione preoccupazioni in materia fiscale	13
	Indicatore Esserci 2	1/3/4	Welfare / Clima Aziendale (WCA)	14

RATING TOTALE

max value	21,2
rating 2024	12,28

ENVIROMENTAL

max value	6,67
rating 2024	3,45

SOCIAL

max value	7,33
rating 2024	3,59

GOVERNANCE

max value	7,2
rating 2024	5,25

	MAX RATING	RATING 2024	% completamento vs max rating
RATING	21,20	12,28	57,94%
E	6,67	3,45	51,71%
S	7,33	3,59	48,94%
G	7,20	5,25	72,87%

Il Rating di Impatto di Esserci è costruito su 14 indicatori: 12 sono basati sugli standard GRI (compliant / referenced); 2 sono indicatori interni, sviluppati ad hoc per rispondere a esigenze specifiche dell'organizzazione.

Per ulteriori dettagli sulla metodologia e sull'interpretazione del rating è possibile contattare il team di Valutazione di Impatto all'indirizzo esserci@esserci.net.

DIAMO I NUMERI

400
PORTACHIAVI
IN STOFFA

150
PORTACHIAVI
IN LEGNO

--- realizzati per Gobino ---

78
PROGETTI
ATTIVI



7.214
BENEFICIARI
DIRETTI



104
BORSE
E ZAINI



2.836
KG DI PRODOTTO
AGRICOLA VENDUTO



21.928
VISUALIZZAZIONI
SU INSTAGRAM



1.677
ORDINI DI CESTE
DI VERDURA
E FRUTTA GESTITI



51
NAZIONALITÀ
DIVERSE



45.583 €
DONAZIONI



293.755
ORE LAVORATE



600
SPEAKER
per TEORES



29
PROFILI
PROFESSIONALI
COINVOLTI



25.389
VISUALIZZAZIONI
SU FACEBOOK



2.893
ORE DI
FORMAZIONE



**RACCOLTA INDIFFERENTE
CON CARANE DI UKA**

Giardinetti dell'isolato via Pallanza,
via Deledda, via Cadore



4
OPERATORI



5
SACCHETTI



9
UTENTI



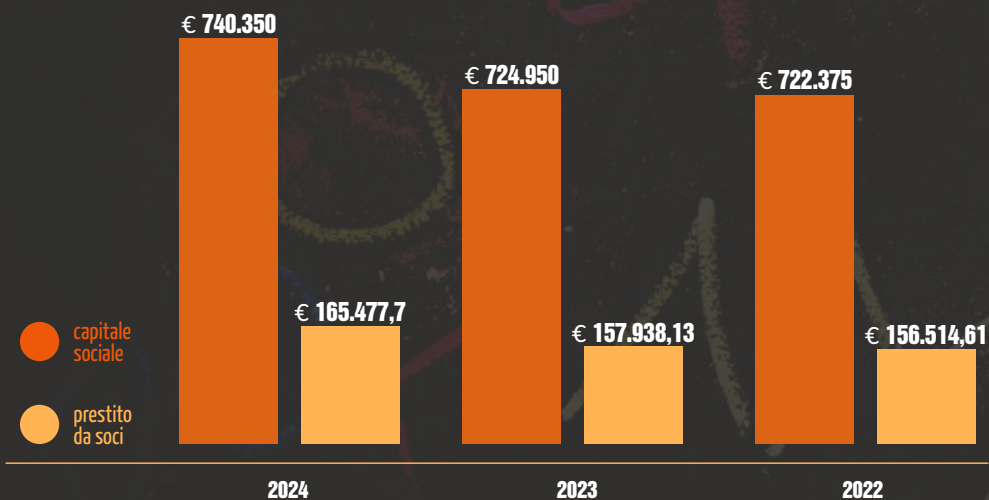
13
ORE RACCOLTA

OGNI VOLTA CHE ABBIAMO
UNA POSSIBILITÀ DI SUCCESSO,
SPOSTANO IL TRAGUARDO!

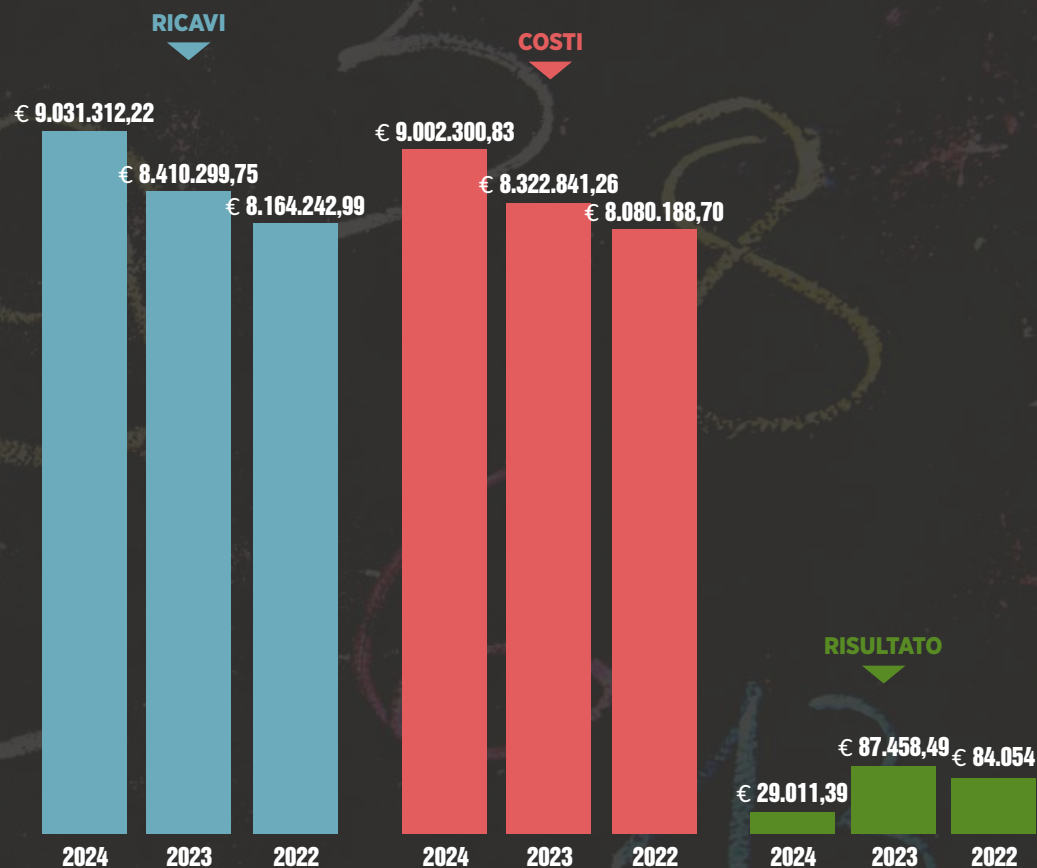
Il diritto di contare

SITUAZIONE
ECONOMICO
FINANZIARA

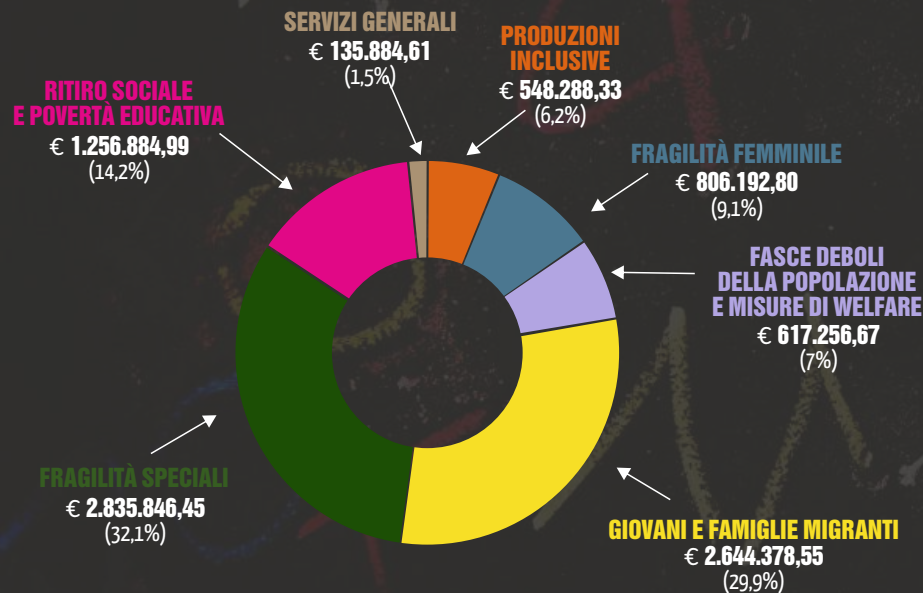
CAPITALE SOCIALE E PRESTITO DA SOCI



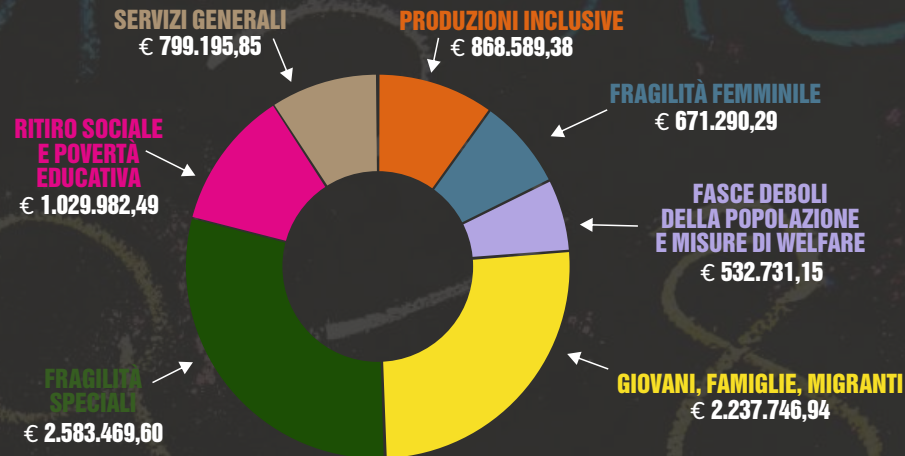
VALORE CREATO E REDISTRIBUITO



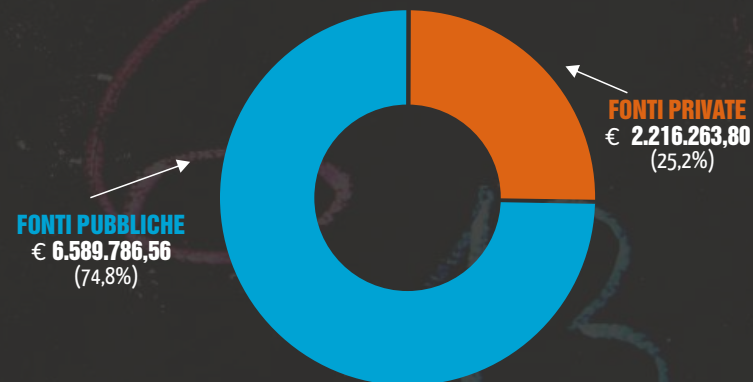
RICAVI PER OBIETTIVI STRATEGICI



COSTI PER OBIETTIVI STRATEGICI



INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE



BELLO CHE LA NASA NON ABBA
RINUNCIATO AL BUON VECCHIO
POTERE DEL CERVELLO

Il diritto di contare

Nella foto: Katherine Johnson
(1918–2020)

Matematica, fisica e informatica
afroamericana, pioniera della NASA. La
sua intelligenza, tenacia e visione hanno
contribuito alle prime missioni spaziali
americane. La sua storia ha ispirato il film
Il diritto di contare (Hidden Figures),
simbolo di riscatto, parità e impatto
silenzioso ma fondamentale.





Contare, per noi, significa esserci. Insieme.

Ogni socia e ogni socio, ogni lavoratrice e ogni lavoratore rappresentano una parte fondamentale della nostra storia.

La cooperativa Esserci si costruisce ogni giorno grazie alla partecipazione, alla condivisione e alla responsabilità collettiva.

Qui nessuno è spettatore: ognuno ha voce, spazio, valore. Perché in Esserci, contare vuol dire contribuire, sviluppare, crescere.

esserci

SEMINIAMO STORIE

 via della Consolata, 8 - 10122 Torino

 tel 011 065 8890

 esserci@esserci.net

 www.esserci.net

 [esserci scs](#)

 [esserci_scs](#)