



fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



«Welfare Interno – Azioni 2021 – Cooperativa Esserci»

Torino, 15/12/2020

Bando attuativo della Misura POR FSE 2014/2020: 1.8iv.3.2.4
Progettazione e attivazione di interventi di welfare aziendale

Approvato con D.D. n° 319 del 02/04/2019 di cui all'Atto di indirizzo contenente criteri e modalità per l'attuazione dell'intervento di promozione del WELFARE AZIENDALE approvato con D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

| Categorie di misura | Descrizione attività |
|--|--|
| Analisi Fabbisogni | Questionario Esserci WinCoop |
| Conciliazione dei tempi vita-lavoro | Telelavoro - Smartworking |
| Politiche per le pari opportunità | Seminari ed eventi tematici sulla condivisione delle responsabilità di cura (pari opportunità) |
| | Seminari sulla genitorialità (normativa, fruizione dei congedi, incentivi) |
| | Percorsi di sostegno al rientro dopo un periodo di lunga assenza per motivi di conciliazione |
| | Istituzione figure: Disability manager e Welfare manager |

esserci
seminiamo storie

Titoli di Studio:
17,6 % Diploma
42,9 % Laurea
Triennale
21 % Laurea
Magistrale

88,5 %
Donne
11,5 %
Uomini

39 %
Possiede
cellulare di
Cooperativa

19 %
Possiede
PC di
Cooperativa

Il 27 % dei
Lavoratori
Esserci è un
Caregiver

Oltre il 60 %
delle azioni dei
Caregiver è
rivolta a persone
anziane

62 %
Figli di età
0-14 anni

46,2 %
dei lavoratori
ha **figli**

Telelavoro Smart working



- Attivazione di **modalità di lavoro smart**, con relativo acquisto di smartphone, tablet o PC
- Incontri di **formazione** al personale (circa 4 ore per ogni lavoratore) per facilitare la nuova modalità di lavoro

SEMINARI EVENTI TEMATICI

Sulla condivisione delle responsabilità di cura

(pari opportunità uomo-donna e non discriminazione)

Sulla genitorialità

(normativa, fruizione dei congedi, incentivi)





SOSTEGNO AL RIENTRO DOPO UN PERIODO DI LUNGA ASSENZA PER MOTIVI DI CONCILIAZIONE

Incontri di accompagnamento
e coaching, rivolti al
GENITORE che rientra.

Le nuove figure, disability manager e welfare manager, avranno il compito di aumentare l'integrazione delle persone con disabilità e di attuare un complessivo Piano di Welfare della Coop Esserci.



*DISABILITY
MANAGER
&
WELFARE
MANAGER*



Progetto in ATI tra: UNIONCOOP-TORINO s.c. (capofila)

GIULIANO ACCOMAZZI s.c.s. - ASSISTE s.c.s. - CRESCERE INSIEME s.c.s. - ESSERCI s.c.s. - E.T. s.c.s. onlus - ETA BETA s.c.s. - GRUPPO ARCO s.c.s. - LA DUA VALADDA s.c.s. - PANTA REI s.c.s. - TERRA MIA

s.c.s.