SPAZIO: L'ULTIMA FRONTIERA

BILANCIO SOCIALE 2021

esserci

SEMINIAMO STORIE

Spazio: ultima frontiera.

Questi sono i viaggi della nave stellare Enterprise.

La sua missione è quella di esplorare strani nuovi mondi alla ricerca di nuove forme di vita e di nuove civiltà per arrivare coraggiosamente là dove nessuno è mai giunto prima.

INDICE

INTRODUZIONE 4
IDENTITÀ 7
STRUTTURA E GOVERNANCE 15
PERSONE CHE OPERANO IN COOPERATIVA ESSERCI 21
OBIETTIVI E ATTIVITÀ 27
- agricoltura sociale 28
- fragilità femminile 30
- disabilità, malattie degeneranti e invalidanti 32
- ritiro sociale e povertà educativa 34
- integrazione e inclusione giovani, famiglie e migranti 36
- integrazione fasce deboli della popolazione 38
SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA 41

redazione: Consiglio di Amministrazione della cooperativa Esserci, staff Ufficio Amministrativo
direzione creativa: Comunicazione Esserci - Esserci Story Lab

INTRODUZIONE

Il 2021 è stato un anno incredibilmente denso sul Piano delle Attività, volto a recuperare solidità e stabilizzazione ancora in lotta con la Pandemia come fenomeno sanitario mondiale ma anche come fenomeno dai correlati economici, sociali e ambientali mai visti prima per dimensioni e conseguenze ecosistemiche. Per la cooperativa Esserci il 2021 è stato il secondo anno del Piano di impresa 2020-2022 e gli obiettivi previsti dal punto di vista imprenditoriale sono stati quasi integralmente raggiunti e condivisi in Assemblea con i soci.

Il Consiglio di Amministrazione e la Dirigenza hanno mantenuto lucidità e audacia nella gestione della cooperativa e nel secondo anno di pandemia hanno fatto il possibile per mettere in sicurezza non solo dal punto di vista sanitario beneficiari e lavoratori, ma anche progetti, patrimonio, fatturato e sviluppo della cooperativa.

È stato un anno di consolidamento e allo stesso tempo un anno di sperimentazione e di ricerca.

Sono stati consolidati e hanno raggiunto break-even i due nuovi servizi attivati in piena pandemia: **Cascina Grangia** e **Housing & CO**. Sono stati consolidati processi organizzativi, welfare interno, staff di lavoro, procedure di sviluppo e progettazione, ruoli e funzioni in organigramma; consolidata la nostra partecipazione societaria dentro Co-abitare; consolidati partenariati storici e recenti; organizzate campagne di fundraising specifiche, stabilizzato il numero dei lavoratori che si assesta intorno alle 200 persone.

Come esploratori consapevoli delle solidità e sempre proattivi e curiosi di scoprire nuovi mondi, gli staff della cooperativa Esserci hanno investito nella ricerca di nuovi strumenti, nuove metodologie, nuovi mercati: lo staff progettazione si è spinto a lavorare più degli anni precedenti al modello ibrido, si sono scritti progetti in settori nuovi per la cooperativa come la sostenibilità ambientale e il welfare culturale e ci siamo aperti maggiormente ai bandi europei; il sistema di Gestione Risorse Umane ha ampliato il modello di valutazione; lo staff comunicazione ha lavorato sulla sua riorganizzazione e innovazione del Piano di Comunicazione; è nato uno staff specifico che si occupa di valutazione di impatto; lo staff amministrativo è stato investito da cambiamenti programmati e non che hanno interessato RU dedicate, competenze, strumenti.

Chiudiamo l'esercizio 2021 con un **fatturato** di € **6.770.416,61** (con un miglioramento > del 10% rispetto all'anno precedente) e un **utile di esercizio**, al netto di accantonamenti e riserve, pari a € **82.485,00**.

Non tutte le “esplorazioni” sono andate come immaginavamo: in alcuni casi le attività non sono andate a buon fine con dispendio di energia e aumento di entropia interno, in altri casi sono successe cose diverse da quelle previste; altri casi ancora sono stati veri e propri momenti di “Serendipity” per la nostra organizzazione. Mi soffermo su questi ultimi, i più interessanti, gli assoluti imprevisti.

Cosa serve per favorire la serendipità? Pare servano sette cose: capacità di distrazione, guardare in aria, leggerezza di spirito, una vaga insoddisfazione, curiosità lentezza, movimento e apertura.

Speriamo di continuare a possedere e nutrire tutti questi elementi per fare ancora molte inaspettate scoperte.

Daniela Alisi

Se dovessi invocare la logica, la logica impone chiaramente che le esigenze di molti contano più di quelle di pochi o di uno solo.

Star Trek

Dopo aver fatto il giro della Luna e aver rivisto la Terra, il mio punto di vista sulla vita e sul mondo è cambiato: ho cominciato a pensare alla Terra come ad una navicella spaziale - sì, proprio come l'Apollo - in cui i membri dell'equipaggio devono collaborare e convivere. Dobbiamo imparare a gestire le risorse del nostro pianeta con più creatività.

Jim Lowell, comandante Apollo 13

IDENTITA'

CHI SIAMO

Esserci è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della cooperazione per rispondere ai bisogni della comunità.

VALORI E MISSION

È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini.
Garantisce ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

ATTIVITÀ STATUTARIE

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo A. Con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:
- disabilità malattie degenerative e invalidanti
- fragilità femminile
- integrazione fasce deboli e welfare
- integrazione giovani e famiglie migranti
- ritiro sociale e povertà educativa

Nell'ambito delle attività di tipo B la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica, consistente nella gestione dell'Emporio Sociale Pandan (locale e punto di aggregazione a finalità sociale con possibilità di somministrazione di cibo e bevande), un'attività di Agricoltura sociale e la sartoria sociale Exito con spazio di accoglienza.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA

Esserci Story Lab - Attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Esserci opera dal 1986 sul territorio della Città di Torino (presenti dalla nascita in Circoscrizione 2 ad oggi sull'intera Città).

Successivamente si è allargata sulla Città Metropolitana di Torino: dal 2003 sul Comune di Bruino, nel 2006 nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri.

Dal 2018 sul territorio del CISA (comuni di San Mauro T.se, Gassino T.se, Castiglione T.se, San Raffaele Cimena, Sciolze, Rivalba e Cinzano).

Alcune attività sono erogate anche a livello nazionale.

Si evidenzia anche una partnership europea con il Danish Refugee Council (DRC) dal 2019

DRC
Italia

Collegamenti con altri enti del terzo settore

CONSORZI

GRUPPO COOPERATIVO cgm

irecoop impresa sociale

RETI ASSOCIATIVE

CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ

TORINO SOCIAL IMPACT

ALTRE PARTECIPAZIONI

bancaetica L'interesse più alto è quello di tutti

CoAbitare

Cooperfidi

ASSOCIANIMAZIONE

CGM FINANCE

Reti e stakeholder

ENTI PUBBLICI

Comune di Torino
ASL Città di Torino
ASLTO3
ASL TO4
CGM Lombardia ed Emilia R.
CGM Piemonte, Valle d'Aosta e Liguria
Consorzio CISSA
Comune Santena
Comune Cambiano
Consorzio COS
C. I. di S.
CISA

IMPRESE COMMERCIALI

Agricoltori Consapavoli
Cooperativa Terra Terra
Humus Job
Il Cortile Azienda Agricola
NaturaSì
Teoresi
Vigneti 360

BANCHE

Banca ETICA
Banca IFIS
BPER Banca
CGM Finance
Intesa San Paolo

ASSOCIAZIONI

A.Gio
Aladino
Aliante
Articolo 47 – liberi dal debito
ASGI
Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto
Filieradarte A.P.S.
Fondazione Agape
Frantz Fanon
Grappolo di Libri
Gruppo Abele onlus
Jaqulé
ME.DIA.RE
Munlab
Musicamica
Seven Art
Sportidea Caleidos
Terra Creativa
Urban Torino

FONDAZIONI

Compagnia di San Paolo
OPERA MADONNA della PROVVIDENZA Pozzo di Sichar
Fondazione Con i bambini
Fondazione CRT

COOPERATIVE

Animazione Valdocco
apPunto
Giuliano Accomazzi
Gruppo Arco
Il Nostro Pianeta
Johar
Madiba
Minotauro I.A.C.A. SOC COOP
Mirafiori
O.R.So
Patchanka
Progetto Tenda
San Donato
Synergica
Spazio Aperto Servizi

CONSORZI DI COOPERATIVE

Abele lavoro
Gino Mattarelli
La Città Essenziale
Sinapsi
SIR Solidarietà In Rete
Sol.Co. Piacenza
Solco Prossimo

IMPRESE SOCIALI

CoAbitare

35 anni di storia

1986 — FONDAZIONE DELLA COOPERATIVA SOCIALE ESSERCI

1987 — CENTRO DIURNO MINORI LO SPAZIO
Primo servizio della cooperativa, tutt'oggi attivo. Servizio in accreditamento con la città di Torino.

1996 — PROGETTO EDUCATIVA TERRITORIALE MINORI
Servizio rivolto a minori in situazione di disagio, a oggi attivo sullo stesso territorio.

1996 — CENTRO ALADINO
Servizio rivolto a persone con disabilità che si propone di favorirne l'integrazione nel territorio della Circoscrizione 2 di Torino.

2000 — GRUPPI APPARTAMENTO SALUTE MENTALE
Gruppi rivolti a pazienti del Dipartimento di Salute Mentale (oggi unica ASL Città di Torino) con l'obiettivo di sviluppare capacità personali e costruire percorsi di autonomia.

2003 — COMUNITÀ MAMMA BAMBINO
In accreditamento con la Città di Torino.

2008 — CASA NOMIS
Struttura residenziale per miniori stranieri non accompagnati anche provenienti dal circuito penale (Centro Giustizia Minorile) e sottoposti a provvedimenti penali, di età compresa tra i 14 e 18 anni. Iniziativa promossa dalla Compagnia di San Paolo.

2009 — PROGETTO TERANGA
Ospita richiedenti asilo e rifugiati politici, uomini e donne con patologie psichiatriche in 2 alloggi a Torino.

2010 — PRIMO PROGETTO DI HOUSING SOCIALE

2015 — APERTURA EMPORIO PANDAN
Caffetteria equo solidale nel cuore del quarterie San Salvario di Torino.

2017 — ESSERCI DIVENTA COOPERATIVA MISTA (A+B)
Modifica dello statuto art. 3/4, per svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali, servizi) finalizzate al lavoro o all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati

2017 — AVVIO DEL PROGETTO DI AGRICOLTURA SOCIALE
Nasce con l'obiettivo di creare e consolidare una rete di produttori che coltivano frutta e ortaggi di qualità con metodi naturali e di offrire al contempo occasioni di inserimento lavorativo per persone in difficoltà.

2019 — PROGETTO FUTURAMA
Attività nelle scuole a favore di minori; progetto finanziato da Impresa Sociale con i Bambini. Anno di avvio dei primi progetti di inclusione sociale.

2021 — AVVIO PIATTAFORMA WELFAREX TORINO
Azioni di welfare territoriale e per i soci.

Tante volte un ostacolo è solo un messaggio che la vita ti dà. Devi trovare un'altra strada, ma non vuol dire che non puoi arrivare a destinazione.

Samantha Cristoforetti

Il cambiamento è il processo al centro di ogni esistenza.

Star Trek

STRUTTURA E GOVERNANCE

esserci
SEMINIAMO STORIE

Organigramma

Assemblea dei soci

Consiglio di Amministrazione
Daniela Ortisi (presidente)
Elisabetta Stellabotte (vice presidente)
Simone Artesi, Francesca Cavallo, Lorena Pittà

Collegio Sindacale
Mario Paolo Moiso (presidente)
Gianluca Galizia, Claudio Pomatto

Direzione (Daniela Ortisi)

Sicurezza sul lavoro
Marco Gaudio

Innovazione
Roberto Vendrame

Qualità
Elisabetta Stellabotte

Privacy
Marco Gaudio

Amministrazione
Roberto Aluffi

- **Segreteria Generale** — Laura Musso
  - **Accoglienza** — Tosca Catania
- **Finanza e Contabilità** — Attilio Siciliano
- **Contabilità Attiva** — Patrizia Porello
- **Contabilità Passiva** — Carmen Rufola
- **Controllo di Gestione** — Roberto Aluffi
- **Acquisti** — Francesca Cavallo
- **Rendicontazione** — Marta Fogale

Risorse Umane
Daniela Ghietti

- **Gestione contratti e presenze** — Laura Musso
  - **Paghe e Contributi** — Studio Budroni (consulente)
- **Ricerca e Selezione** — Ilaria Vono
- **Formazione** — Emiliano Vasta
- **Gestione R.U.** — Daniela Ghietti
- **Welfare** — Ilaria Vono

Sviluppo
Daniela Ortisi

- **Comunicazione e Martketing** — (Daniela Ortisi)
- **Progettazione** — Fabrizio Daffara
  - **Gare** — Marco Gaudio
- **Impact Assessment** — Elisabetta Stellabotte
- **Fundraising** — Paolo Vallinotti
- **Volontariato e reti sociali** — Francesca Cavallo
- **Information Tecnology** — Marco Gaudio

Produzione Ibrida e strategica
Gruppo Project Manager

- **Agricoltura Sociale** — D. Ortisi, R. Vendrame
- **Fragilità femminile** — Lorena Pittà
- **Integrazione fasce deboli della popolazione e misure di welfare** — D. Ortisi, E. Stellabotte, R. Vendrame, E. Vasta
- **Disabilità, malattie degenerative e invalidanti** — E. Stellabotte. R. Vendrame
- **Ritiro sociale e povertà educativa** — D. Ghietti, M. Durigon, E. Vasta
- **Integrazioni giovani, famiglie e migranti** — D. Ghietti, M. Durigon, E. Stellabotte

Certificazioni

AENOR
GESTIONE DI QUALITÀ
ISO 9001
Progettazione ed erogazione dei servizi diurni ed educative territoriali minori, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili. (Settore IAF 38F)

CERTIFIED IQNet MANAGEMENT SYSTEM

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

136
SOCI LAVORATORI
80 DONNE
56 UOMINI

31
SOCI VOLONTARI
13 DONNE
18 UOMINI

31
SOCI SOVVENTORI E FINANZIATORI
23 DONNE
21 UOMINI

	2019	2020	2021
nuove ammissioni	23	28	15
recessi	6	11	11

Sistema di governo e di controllo

Consiglio di Amministrazione

DANIELA ORTISI
presidente

ELISABETTA STELLABOTTE
vicepresidente

SIMONE ARTESI
consigliere

FRANCESCA CAVALLO
consigliere

LORENA PITTÀ
consigliere

14
riunioni del Consiglio di Amministrazione
partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale
Moiso Mario Paolo

Sindaci
Galizia Gianluca, Pomatto Claudio

Sindaci Supplenti
Montalbano Marta, Mainardi Antonio

Un semplice computer non potrà mai sostituire l'intuito, l'intuito dell'essere umano che ha a disposizione tutte le risorse.

Star Trek

Houston abbiamo un problema.

Jack Swigert, pilota Apollo 13

PERSONE CHE OPERANO IN COOPERATIVA ESSERCI

Tipologie, consistenza e composizione del personale
(retribuito o volontario)

206
LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI
84 MASCHI
122 FEMMINE
72 UNDER 35
49 OVER 50

90
CESSAZIONI
30 MASCHI
60 FEMMINE
50 UNDER 35
11 OVER 50

92
ASSUNZIONI
34 MASCHI
58 FEMMINE
49 UNDER 35
11 OVER 50

14
STABILIZZAZIONI
4 MASCHI
10 FEMMINE
10 UNDER 35
2 OVER 50

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

	TEMPO INDET.	TEMPO DET.
DIRIGENTE	8	0
QUADRI	22	0
IMPIEGATI	5	3
ALTRO	101	67
TOTALE	136	70

Composizione del personale per anzianità aziendale

	IN FORZA AL 2021	IN FORZA AL 2020
<6 anni	129	138
6-10 anni	18	22
11-20 anni	42	36
>20 anni	17	18
TOTALE	206	214

206
DIPENDENTI

7 Responsabile di area aziendale strategica
1 Direttrice/ore aziendale
22 Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
87 Educatori
30 Operatori socio-sanitari (OSS)
16 Mediatori/trici culturali
2 Cuochi/e baristi/e
8 Impiegati
33 Altre professioni

di cui dipendenti svantaggiati 3

7
TIROCINI E STAGE

31
SOCI VOLONTARI
Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, attività ricreative/ laboratori di giardinaggio /laboratori di cucina anche in collaborazione con l'**associazione Aliante**.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

136 DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

80 DONNE

56 UOMINI

FULL TIME 61
(38 donne, 23 uomini)

PART TIME 75
(42 donne, 33 uomini)

49 DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO

32 DONNE

17 UOMINI

FULL TIME 3
(1 donna, 2 uomini)

PART TIME 46
(31 donne, 15 uomini)

13 LAVORATORI STAGIONALI OCCASIONALI

7 DONNE

6 UOMINI

8 AUTONOMI

3 DONNE

5 UOMINI

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE	ORE	PARTECIPANTI
La documentazione professionale	4	18
Accompagnamento sociale	4	23
Disturbi in NPI e nuove sintomatologie	4	18
Il lavoro con le famiglie	4	22
Lego Serious Play	4	9
Educazione finanziaria	1	18
Supervisione "Mediazione familiare"	18	4
Supervisione "ET, Far Sostegno, Centro Diurno"	51	10
Supervisione "Lavoro di Strada - Cidis"	17	6
Supervisione "GA autonomie"	12,5	14
Supervisione "Pozzo di Sichar"	22	12
Corso "Home visiting"	12	1
Corso "Excel intermedio"	4	1
Aggiornamento RLS	8	1
Formazione audit interni	6	1
Formazione sicurezza livello base	4	34

È la libertà di movimento e di scelta a migliorare lo spirito umano.

Star Trek

Verso l'infinito e oltre.

Buzz Lightyear

OBIETTIVI E ATTIVITA'

OBIETTIVO 1

Agricoltura sociale

Negli ultimi anni l'Agricoltura, e in particolare l'**Agricoltura sociale**, sono state al centro dell'attenzione economica e politica a livello mondiale per l'interesse che le questioni alimentari, produttive, lavorative e ambientali stanno suscitando: sostenibilità, rispetto per l'ambiente, economia circolare, inclusione, accessibilità sono temi importanti per il nostro presente e per il futuro delle nuove generazioni.
In particolare oggi l'Unione Europea definisce l'agricoltura sociale come "il **nesso fondamentale** tra agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare, equilibrio territoriale, conservazione del paesaggio e dell'ambiente, nonché garanzia dell'approvvigionamento alimentare"; e ne ribadisce lo status di **soggetto privilegiato** per le politiche di welfare dei suoi stati membri.
L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la funzione sociale che l'agricoltura aveva nella società rurale – solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale – e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di **riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale**.

PROGETTI

Ceste di Rapa
Pandan
Progetto Agricoltura
Tetris

eventi significativi

- *Firmato il contratto con la rete HUMUS, implementata la produzione anche con il coinvolgimento del comparto sociale della cooperativa.*
- *Rinnovata la collaborazione con ASL TO per il Piano Locale delle dipendenze.*
- *Queste due attività si sono concretizzate nella realizzazione di 7 tirocini.*
- *Da segnalare inoltre che con il 2021 si è strutturata la collaborazione con NaturaSì con la distribuzione di nostri prodotti in 10 negozi del marchio.*

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE 4

raggiunti 4
non raggiunti 0
procrastinati 0

OBIETTIVO 2

Fragilità femminile

La Fragilità femminile interessa **fasce sempre più ampie di popolazione** determinando un aumento delle condizioni di povertà, intesa non solo deprivazione materiale, ma anche culturale, relazionale, valoriale. L'esclusione si caratterizza come impossibilità/incapacità di agire con risorse e regole socialmente accettate, la fragilità è la situazione in cui la presenza di abilità sociali è compromessa da condizioni e contesti che ne rendono difficile l'esercizio.
Ancora oggi molte donne **non vedono rispettati alcuni diritti fondamentali** che dovrebbero essere alla base della parità di genere: la **libertà** e la **dignità**, l'opportunità di poter accedere in modo diretto a casa, lavoro e reti utili per riuscire a conciliare i tempi di vita (lavoro, casa, famiglia).
L'esperienza maturata in questi anni nell'ambito della **maternità fragile** ci ha fatto scoprire sempre più quali siano le aree grigie, scoperte, ciò che rimane insoddisfatto, che non trova risposta.

PROGETTI

Autonomia mamma bambino

Comunità Pozzo di Sichar

Gruppi appartamento
(Via Reduzzi, Via Cigna)

Exito

Eventi significativi

- *Effettuate ricerche e studi di fattibilità per la costituzione del Polo femminile.*
- *Tutte le strutture sono state nuovamente accreditate con la Città di Torino con un ampliamento di un gruppo appartamento.*
- *È stata individuata la nuova sede della sartoria Exito con incremento di commesse e una collaborazione con NaturaSì che ha visto anche la partecipazione ad una sfilata di presentazione di collezioni per la linea OSO.*

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE 3

raggiunti 1
non raggiunti 0
procrastinati 2

55 BENEFICIARI DIRETTI

OBIETTIVO 3

Disabilità, malattie degeneranti e invalidanti

Negli ultimi anni **numerosi cambiamenti** sono avvenuti nel modo di intendere e di trattare la disabilità. Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da quello teorico alla rappresentazione. Un crescente entusiasmo da parte della comunità scientifica internazionale, successivo all'approvazione della **Convenzione ONU per i diritti delle persone con disabilità** (2006) ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza (ambito socio politico) con la dimensione psicopedagogica (la promozione umana).
Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'**esigibilità del diritto**, dell'**affermazione culturale**, del **superamento di stigmi e isolamenti**.

Eventi significativi

- *Avviate le prime attività legate all'Alzheimer Cafè e creazione di una rete del quartiere dementia friendly.*
- *È stato accreditato l'Agricad all'interno dell'Arcipelago Tetris.*
- *Raggiunta la saturazione della Raf Cascina Grangia, aperta nel 2020.*
- *Avviato lo sviluppo della domiciliarità in ambito Salute Mentale su un territorio ASLTO4 con un avvio di 5 casi territoriali.*

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

PROGETTI

Aladino
CAD 18° Piano
CAD L'Arco Cascina Grangia
DUI-TOC
Pandan
RAF diurna Carane di Uka
Sad Torino,
Salute Mentale
Tetris
Vivomeglio

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE **10**

raggiunti **4**
non raggiunti **2**
procrastinati **4**

203
BENEFICIARI DIRETTI

OBIETTIVO 4

Ritiro sociale e povertà educativa

Le **povertà economica ed educativa** tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità.
Contestualmente le ristrettezze economiche limitano l'**accesso alle risorse culturali e educative**, costituendo un limite oggettivo di integrazione di adolescenti e giovani nella società, sfociando anche nel **ritiro sociale**.
La progettazione di questo triennio, partita con il progetto **Giovani Connessi**, avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i giovani **consapevoli** e **protagonisti del proprio futuro**; **promuovere il benessere**, **favorire la motivazione allo studio**, **prevenire il ritiro sociale**, **sensibilizzare alle differenze**, **promuovere l'inclusione**.
Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'**innovazione sociale e digitale** sarà centrale e avrà un peso sostanziale nelle azioni di ricerca e sviluppo rivolte ai giovani e alle loro famiglie. Ma anche il tema del **lavoro**, del **welfare** e dell'**abitare** supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

Eventi significativi

Tutti i servizi esistenti sono stati accreditati e abbiamo incrementato il servizio di educativa di comunità sulla Circoscrizione 7 del Comune di Torino.

3.154
BENEFICIARI DIRETTI

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE **3**

raggiunti **3**
non raggiunti **0**
procrastinati **0**

PROGETTI

Attive Compagnie
Centro Diurno Lo Spazio
Centro Giovani Bruino
Educativa Territoriale Disabili CISA
Educativa Territoriale e Minori
Far Sostegno
FORTE
Futurama
Giovani Connessi
Lavoro di Strada C. I. di S.
Piano Povertà C. I. di S.
VIVI LA NOTTE

OBIETTIVO 5

Integrazione e inclusione giovani, famiglie e migranti

I progetti per migranti nascono per **promuovere processi di confronto** e **di scambio di valori**, di **standard di vita** e **modelli di comportamento** fra le persone immigrate e la società ospitante, favorendo la **multiculturalità** e l'**integrazione sociale**, **culturale** ed **economica**. Rispondono agli attuali e sempre più emergenti bisogni di **accoglienza** e **inclusione** sviluppando e gestendo progetti per minori, giovani e adulti che offrono accoglienza e percorsi di apprendimento della lingua, di orientamento alla formazione, al lavoro e alla casa, di inserimento lavorativo e abitativo, di educazione finanziarie e alla salute.

Il fenomeno migratorio, al di là degli orientamenti politici di uno specifico momento, è da considerarsi come un **cambiamento globale e strutturale** che ci impegna a costruire un'accoglienza e un'inclusione sociale che punta alla **cittadinanza attiva**, alla **partecipazione** e al **rispetto delle regole** del nostro paese.

Eventi significativi

- *È in fase di sperimentazione una palestra abitativa solidale per sperimentazione di una fase di accoglienza post progetto MOI per tre beneficiari.*
- *Si è avviata una prima sperimentazione per accoglienza migranti neo maggiorenni con la Città di Torino per un totale di 4 posti.*
- *Sono implementati i posti di accoglienza sul territorio del C. I. di S.*

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

PROGETTI

- Accoglienza Siproimi C. I. di S.
- Bando 56-2017 Città di Torino-Lotto1
- Bando 56-2017 Città di Torino-Lotto2
- Casa del Mondo
- Casa delle Opportunità
- Casa Nomis
- Educativa di strada Paradero Nomis
- Never Alone
- Palestra abitativa Compagnia di San Paolo
- Siproimi Torino-Disagio Mentale (Teranga)
- Siproimi Torino-ordinari (acc.migranti)
- Tutori sociali in Piemonte
- Verso Casa

958
BENEFICIARI DIRETTI

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE **5**

raggiunti **4**
non raggiunti **0**
procrastinati **1**

OBIETTIVO 6

Integrazione fasce deboli della popolazione

L'**integrazione delle fasce deboli** è da sempre lavoro caratteristico della nostra organizzazione; i servizi alla persona sono però storicamente organizzati per "settori" specifici. Negli ultimi anni la direzione, anche dei servizi sociali, è di una riorganizzazione che riveda un superamento della settorialità andando a organizzarsi come **poli di inclusione**.
Anche i nostri progetti in questi ultimi anni si stanno sviluppando andando a **integrare i nostri interventi** per rispondere alle persone in una lettura globale dei bisogni.
Stiamo quindi s**viluppando azioni** che sono frutto di partnership differenti in particolare con enti del terzo settore che puntano sul **protagonismo della persona** promuovendo servizi che accrescano il **benessere**, la **conciliazione**, l'**occupabilità**, il **coinvolgimento attivo** anche attraverso la restituzione e la partecipazione attiva alle comunità di riferimento.

PROGETTI

- Home2Home
- Housing Chieri
- Housing & Co.
- Mediazione familiare
- Pandan
- Piano Povertà C. I. di S.
- Progetto Agricoltura
- Switch-Housing diffuso
- To Home-Bando 40
- Uiepe
- Welfare Territoriale

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo

366
BENEFICIARI DIRETTI

Eventi significativi

- *Aumentata la competenza nella gestione dei progetti di accompagnamento sociale.*
- *A dicembre 2021 sono stati aggiudicati 7 nuovi progetti di accompagnamento per un fatturato pari a 500.000 €.*

OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE 4

raggiunti 2
non raggiunti 2
procrastinati 0

Mentre vagavo nello spazio, un pensiero continuava a ronzarmi nella testa: ogni parte di questo razzo è stata fornita da quelli che hanno fatto l'offerta più bassa.

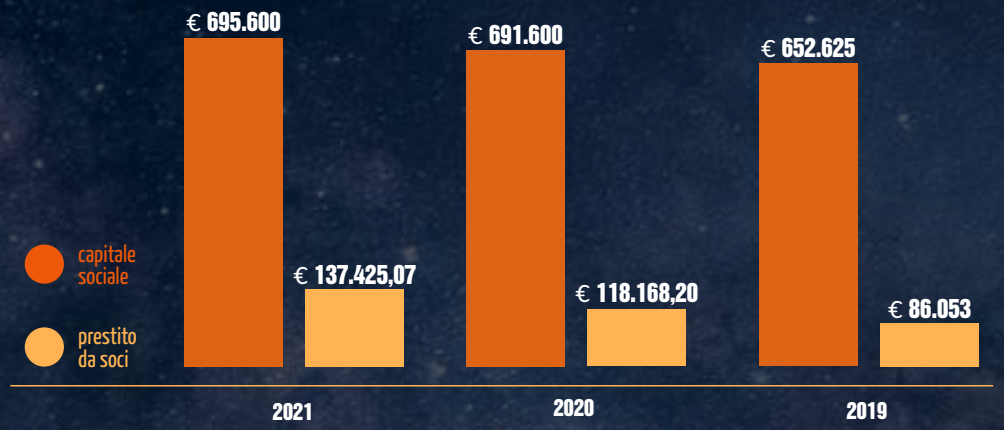
John Glenn, astronauta, politico

Ci sono sempre delle alternative

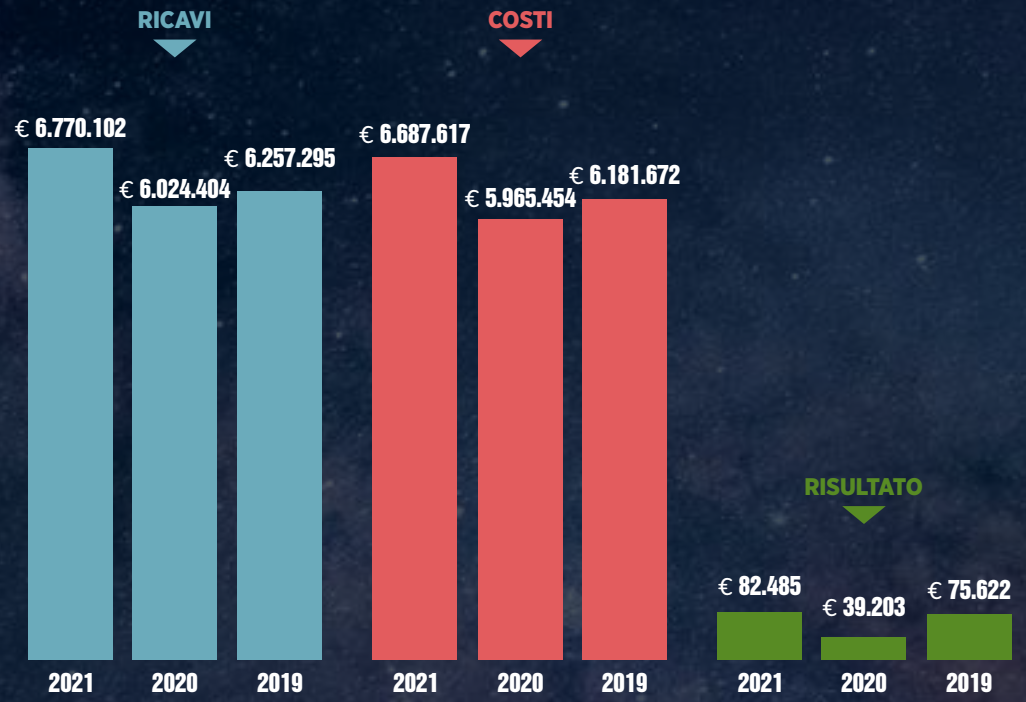
Star Trek

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

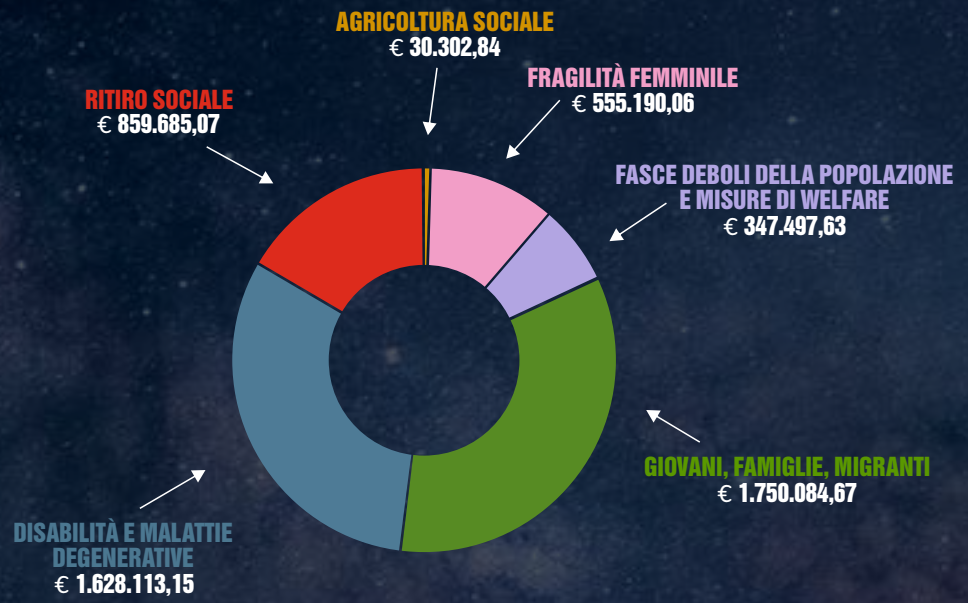
CAPITALE SOCIALE E PRESTITO DA SOCI



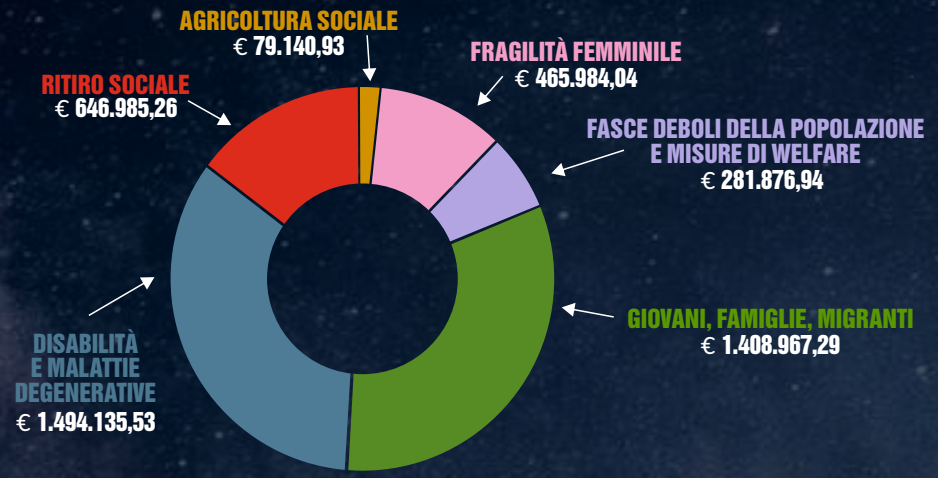
VALORE CREATO E REDISTRIBUITO



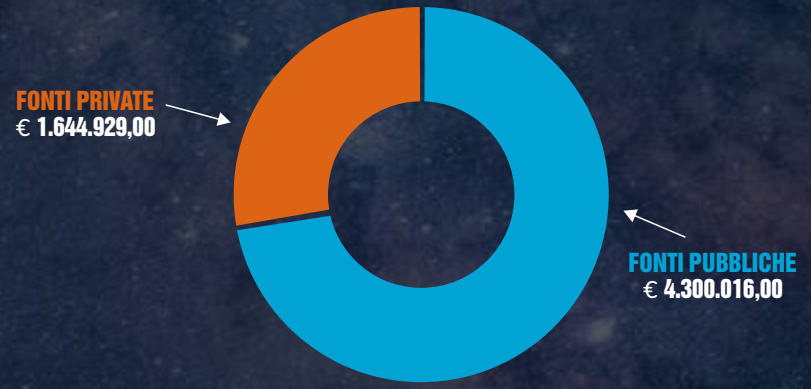
RICAVI PER OBIETTIVI STRATEGICI



COSTI PER OBIETTIVI STRATEGICI



INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2021



La Stazione spaziale è un esempio davvero luminoso di come le differenze internazionali passino assolutamente in secondo piano quando si ha un obiettivo grande, una passione comune.

Samantha Cristoforetti
astronauta

esserci
SEMINIAMO STORIE
via della Consolata, 8 - 10122 Torino
tel 011 065 8890
esserci@esserci.net
www.esserci.net
esserci scs
esserci_scs