



La forma dell'acqua

bilancio sociale 2022

esserci
SEMINIAMO STORIE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	13
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	14
Contesto di riferimento.....	15
Storia dell'organizzazione	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	18
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	18
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	18
Modalità di nomina e durata carica.....	19
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	25
Commento ai dati.....	25
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	27
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	27
Composizione del personale.....	27
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	30
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	31
Natura delle attività svolte dai volontari	32
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	32
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	33

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	33
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	34
	Output attività	37
	Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	42
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	43
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	43
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	43
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	44
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	44
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	44
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	45
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	46
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	46
	Capacità di diversificare i committenti.....	47
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	48
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	48
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	49
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	50
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	50
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	50
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	50
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	51
	Tipologia di attività	51
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	51
	Caratteristiche degli interventi realizzati	51

Coinvolgimento della comunità.....	51
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	51
Indicatori.....	51
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	52
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	52
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	52
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	52
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	52
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	52
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	52
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	52
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	53
Relazione organo di controllo	54

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il **2022 è l'anno conclusivo del Piano di impresa 2020-2022** e malgrado sia stato un triennio caratterizzato da eventi mondiali molto critici a carattere Sanitario, Economico e Sociale siamo riusciti a portare a termine più del 50% degli obiettivi che la Cooperativa si era data. Per il 2022 la direzione e il Consiglio d'amministrazione aveva declinato all'interno del Piano della Attività annuale 67 obiettivi utili al raggiungimento di quelli previsti nel Piano d'impresa.

Nel 2022 abbiamo posto le basi per uno sviluppo armonico e sostenibile anche per i prossimi anni

1. irrobustendo l'organizzazione attraverso competenze nuove e specifiche nell'ambito della Valutazione di Impatto, della Progettazione nazionale ed europea, della Amministrazione, del Controllo di Gestione, della Rendicontazione, della Comunicazione e del Fundraising
2. strutturando un organigramma a matrice che "ibrida" tra le funzioni e in modo più fluido permette di creare sinergie tra il settore A e il settore B della Cooperativa
3. Abbiamo avviato la gestione della Piola del Cecchi presso il Cecchi Point, secondo progetto nell'ambito della ristorazione ma soprattutto all'interno della Casa del quartiere Cecchi Point, luogo strategico per lavorare in un contesto che ha obiettivo del lavoro di comunità.
4. Sul lavoro di comunità si è aperto il secondo Alzheimer Cafè presso Chieri ed è cresciuta la nostra partecipazione ai tavoli.
5. definendo procedure di lavoro più sintetiche ed efficaci

Nel secondo semestre dell'anno a fronte del rinnovo del Consiglio d'Amministrazione, che è stato confermato per il suo secondo mandato, abbiamo lavorato alacremente per scegliere i Semi del nostro futuro e a dicembre è stato approvato il nuovo Piano di Impresa.

Il Consiglio di Amministrazione e la Dirigenza hanno mantenuto l'attitudine allo sviluppo, il coraggio nelle scelte, il senso di misura, l'attenzione ai soci e ai territori: nella gestione della Esserci abbiamo TUTTI mostrato le giuste competenze per rimanere attrattivi e innovativi e mai abbiamo giocato d'azzardo per le nostre scelte.

Chiudiamo l'esercizio 2022 con un totale ricavi pari Euro 8.164.242,99 – che equivale a + 20,58% rispetto all'annualità precedente (2021 : euro 6.770.416,61) un MOL di 123.761,29 € (pari al 1,5 % del totale dei ricavi) ed un Utile di esercizio al netto di accantonamenti e riserve pari a 84.054,29 €

L'andamento di crescita avuto dalla Cooperativa nell'ultimo triennio è frutto di obiettivi e strategie imprenditoriali andate a buon fine, gestione oculata, investimenti congrui su Sviluppo, Rete e Risorse Umane. Nel triennio siamo cresciuti, abbiamo guardato sempre all'innovazione e al rinnovamento, abbiamo studiato e sperimentato, ma abbiamo anche lavorato al nostro consolidamento. Consolidamento che ha permesso di lavorare con entusiasmo e in modo partecipato alla scrittura del nuovo piano triennale che ci farà guardare ai prossimi anni con un programma imprenditoriale complesso, ambizioso ma che valorizza appieno la visione costruita in questi anni.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Esserci rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di impatto sociale.

E' stato redatto con un elevato livello di conformità agli standard di riferimento (Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore del 2019) e con il prezioso supporto della piattaforma "Bilancio Sociale" di Confcooperative Federsolidarietà. All'interno del documento sono state inserite le informazioni che meglio descrivono le peculiarità della Cooperativa Esserci utili alle finalità di responsabilità e trasparenza.

La redazione del Bilancio Sociale è stata realizzata attraverso il contributo, la condivisione e la raccolta di informazioni (tramite questionari, sistemi informativi, focus group e strumenti collaborativi innovativi) da parte di tutte le funzioni della cooperativa, con lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa Esserci aumentandone così la possibilità di valutazione.

Si è cercato in particolare di dar conto dei progetti maggiormente innovativi nell'ambito del Piano d'Impresa e si è deciso di mantenere il coinvolgimento del Gruppo di Valutazione di Impatto costituito lo scorso anno da membri della direzione, operatori con l'obiettivo di inserire il presente lavoro nel quadro di una più ampia implementazione del modello per la valutazione d'impatto. Per questo motivo, sono stati individuati i Sustainable Development Goal (17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile individuati dall'Onu nel 2015 con un orizzonte che arriva fino al 2030) che la Cooperativa Esserci vuole perseguire nell'ambito dei sei Macro Obiettivi del Piano di Impresa.

Le fasi della realizzazione del presente Bilancio Sociale sono state:

Pianificazione, attraverso l'individuazione dei soggetti da coinvolgere all'interno dell'organizzazione per la gestione del processo di rendicontazione sociale e per l'implementazione del sistema di programmazione, controllo e valutazione;

Analisi, attraverso l'identificazione degli obiettivi strategici, degli SDG in target, della mappa degli stakeholders, dei risultati e degli effetti conseguiti attraverso l'attività dell'organizzazione e la definizione dei possibili indicatori;

Data Mining, volta all'individuazione delle fonti e la raccolta dei dati;

Attivazione degli stakeholder, attraverso il coinvolgimento dei principali portatori di interesse dell'organizzazione;

Presentazione e comunicazione, attraverso la presentazione agli stakeholders coinvolti e la

definizione della strategia di comunicazione interna ed esterna;

Approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione, nell'ultima fase la bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale e successivamente il Bilancio Sociale è stato sottoposto, in redazione definitiva, all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno in data 24/05/2023.

Il Bilancio Sociale regolarmente approvato viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito <https://www.esserci.net>

La redazione del presente bilancio sociale si attiene ai principi di:

rilevanza: sono riportate le informazioni più rilevanti per la comprensione dell'andamento di Esserci e dell'impatto economico, sociale e ambientale in grado di influenzare in modo significativo le valutazioni degli stakeholder;

completezza: sono stati identificati i principali stakeholder anche attraverso metodologie innovative (focus group collaborativi) ed una specifica matrice in grado di influenzare e/o essere influenzati da Esserci e sono state inserite le informazioni utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa

trasparenza: è stato attuato un procedimento top-down per l'indagine sulla disponibilità dei dati e per la validazione degli stessi. Le informazioni sono state rilevate e classificate secondo gli standard in uso dal sistema qualità della cooperativa per i dati interni e con metodologie di rilevazione campionaria diretta per i dataset pubblici di terza parte;

neutralità: le informazioni riguardano sia gli aspetti positivi che negativi della gestione e sono stati presentati senza distorsioni;

competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati si riferiscono all'anno 2021;

comparabilità: per quanto possibile si è cercato di esporre i risultati ottenuti in diversi anni (dimensione temporale) e si sono effettuate alcune comparazioni tra i valori conseguiti da Esserci con quelli ottenuti da altre cooperative appartenenti allo stesso settore (dimensione spaziale), per comprendere cosa migliorare nella propria gestione ed essere più competitivi;

chiarezza: le informazioni sono state espone in modo che il contenuto ed il linguaggio usato risultassero accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

veridicità e verificabilità: nei limiti della confidenzialità delle fonti informative utilizzate, nella redazione del presente bilancio sociale si è utilizzato il massimo livello di pubblicità;

attendibilità: i dati riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata (dati positivi) e non sottostimati (dati negativi), inoltre gli effetti incerti non sono stati rappresentati come certi;

autonomia delle terze parti: ove terze parti siano state incaricate di trattare specifici aspetti

del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, è stata richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ESSERCI S.C.S.
Codice fiscale	97519050013
Partita IVA	05177770012
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLA CONSOLATA 8 - 10122 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176274
Telefono	011 0658890
Fax	0110658897
Sito Web	www.esserci.net
Email	esserci@esserci.net
Pec	cooperativaesserci@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Città di Torino dal 1986 (presenti dalla nascita in Circostrizione 2 ad oggi sull'intera Città), Città Metropolitana di Torino: dal 2003 presenti sul Comune di Bruino, nel 2006 nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri, dal 2018 sul territorio del CISA.

Si evidenzia anche una partnership europea con il Danish Refugee Council (DRC) dal 2019.

Dal 2022 si sono strutturate le consulenze formative ad altre organizzazioni sul territorio nazionale in particolare in provincia di Savona.

Con l'avvio dell'agricoltura sociale si sono avviate collaborazioni più strutturate nella Provincia di Cuneo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza

fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, secondo quanto definito dalla legge 381/91 e successive modificazioni, e dei servizi alla persona come previsto dall'art. 1, comma 1 della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.;
- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'avviamento al lavoro e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui all'art. 4) di detta legge n. 381/91, al fine di consentire all'utenza presa in carico nello svolgimento delle attività di cui al punto precedente di avere occasioni lavorative/occupazionali tutelate e monitorate dalla presenza di educatori professionali che hanno maturato, nei servizi diurni e residenziali, capacità specifiche negli interventi di reintegrazione sociale e reinserimento nel mondo del lavoro.

Il tutto con l'obiettivo comune di garantire ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

In relazione a quanto sopra, la Cooperativa, in collegamento con le attività educative e terapeutiche svolte ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera a) della legge n. 381/91, potrà quindi intraprendere attività agricole, commerciali e di servizi, ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera b) della predetta legge n. 381/91, che permettano di educare ed avviare i soggetti svantaggiati, che sono e sono stati in cura presso i servizi residenziali e/o diurni della Cooperativa (o presso altri centri), nel mondo del lavoro cercando di affrontare la drammatica crisi occupazionale e promuovendo la sensibilizzazione all'esterno verso un modello di sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91, lettere a) e b), creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.

La cooperativa ha perciò un oggetto plurimo, che verrà attuato attraverso un'organizzazione amministrativa, gestionale ed economica tale da consentire la netta separazione delle gestioni delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci co-operatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Ai fini del conseguimento dello scopo sociale ed in relazione ai requisiti e agli interessi dei soci, la cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della Legge n. 381/91, s.m.i., nonché di cui all' art. 2, commi dal 2 bis al 2 quater della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.;
- gestire centri diurni, di animazione culturale e ricreazione, attività educative da realizzarsi sul territorio;
- promuovere reti sociali e collaborazioni con le realtà territoriali per sviluppare

interventi di integrazione;

- gestire comunità alloggio di pronto intervento e residenziali per minori e adolescenti; gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione; gestire progetti di educativa territoriale educativa di strada e sviluppo di comunità; gestire centri socio terapeutici, comunità alloggio, servizi territoriali e domiciliari per persone portatori di handicap;
- realizzare forme di intervento sul territorio a contatto con i giovani e presso i luoghi naturali d'incontro attraverso il reciproco aiuto, lo scambio di esperienze, la corretta comunicazione e l'educazione alla legalità, nonché proporre figure di riferimento per la risoluzione comunitaria delle problematiche;
- realizzare forme di intervento residenziale, semi-residenziale, territoriale e domiciliare a favore di persone in situazione di disagio psichico o in stato di dipendenza patologica, anche con interventi e servizi di psicoterapia e sostegno psicologico;
- realizzare servizi residenziali, semi-residenziali, domiciliari e territoriali per persone anziane;
- gestire attività socio-assistenziali, socio-sanitarie, educative e sanitarie nell'ambito del trasporto sanitario, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità in strutture ad elevata intensità assistenziale, di ambulatori in cui si erogano prestazioni sanitarie. Le attività sanitarie saranno rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio assistenziali e, in via prioritaria, finalizzate alla tutela e supporto degli anziani, dei minori e dei cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale nell'ambito di specifici progetti assistenziali;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche dell'abitare, con particolare riferimento alle iniziative di risposta abitativa rivolta alla "fasce deboli" della popolazione (social housing);
- realizzare servizi alla prima infanzia quali asili nido, scuole materne, baby parking, e centri educativi;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche attive del lavoro tramite gestione di sportelli informativi, attività di orientamento, attività di accompagnamento al lavoro e formazione, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- realizzare corsi di formazione per educatori, animatori giovanili, insegnanti, operatori sociali;
- organizzare gite, soggiorni, campeggi, "estate ragazzi", vacanze sociali;
- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., la Cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, tramite la gestione di attività in diversi settori e, precisamente, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:
 - servizi di pulizie generali, civili, industriali, ospedaliere, domiciliari; manutenzioni varie e servizi di lavanderia;
 - servizi di facchinaggio; attività di logistica e gestione di magazzini;
 - assemblaggi e confezionamenti;
 - servizio di controlli accessi; attività di reception e accoglienza; attività di call center;
 - elaborazione e caricamento dati, anche contabili; attività di archiviazione; gestione di archivi;
 - attività informatiche, (data entry, servizio paghe, gestione informatica dei magazzini, servizi amministrativi e servizi contabili, con esclusione delle attività riservate a professionisti iscritti in appositi albi o ruoli);
 - inserimento questionari in programmi dedicati;

- scansione e gestione elettronica di documenti;
- gestione e manutenzione aree verdi;
- gestione servizi di cucina e mensa;
- gestione di laboratori di sartoria;
- servizi di manutenzione meccanica;
- coltivazione, con le diverse tecniche utilizzabili, di terreni agro-forestali finalizzata alla produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei relativi prodotti; organizzazione e conduzione in proprio di aziende agricole;
- gestione di attività commerciali e, in particolare, vendita di prodotti provenienti dalle proprie produzioni e/o da produzioni di cooperative sociali o di enti senza finalità e scopo di lucro, anche tramite appositi negozi e/o botteghe;
- gestione di strutture sportive, ricreative e culturali, bar, ristoranti e mense, circoli, rifugi alpini, pensionati, ostelli, agriturismi e strutture simili e, più in generale, attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, anche attraverso distributori automatici;
- gestione di servizi urbani quali: custodia parcheggi, raccolta rifiuti solidi urbani, raccolta differenziata, servizi cimiteriali, servizi di trasporto di beni e persone e altri servizi rivolti alla collettività di competenza comunale, previa iscrizione negli appositi albi e rilascio delle prescritte autorizzazioni, ove richieste;
- gestione di canili e, più in generale, servizi di mantenimento e custodia animali;
- gestione di corsi teorico-pratici di avviamento professionale, tesi all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere cinematografiche, di lungometraggio e cortometraggio, e di audiovisivi di ogni natura e genere;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere musicali;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di testi e opere letterarie, nei formati cartaceo, digitale e multimediale;
- attività di produzione e realizzazione di prodotti videografici contenenti opere compilative, prodotti educativi, didattici e scientifici;
- produzione artistica, organizzazione e promozione di manifestazioni mediatiche in qualsiasi settore merceologico e produzione esecutiva; gestione di allestimenti e service audio, video e luci;
- organizzazione di convegni, rassegne, spettacoli ed eventi in genere, con particolare riguardo al settore media, ed alla organizzazione e conduzione di festival cinematografici, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo culturale della comunità ed alla diffusione dei principi e delle linee progettuali che contraddistinguono la mission della Cooperativa. La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:
 - 1) - assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
 - 2) - promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a

sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;

3) - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;

4) - emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa;

5) - ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;

6) - aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente alla raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo a), con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L. 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:

- Disabilità malattie degenerative e invalidanti
- Fragilità femminile
- Integrazione fasce deboli e welfare
- Integrazione giovani e famiglie migranti
- Ritiro sociale e povertà educativa

Nell'ambito delle attività di tipo b) la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica, consistente nella gestione dell'Emporio Sociale Pandan (locale e punto di aggregazione a finalità sociale con possibilità di somministrazione di cibo e bevande), un'attività di Agricoltura sociale, la sartoria sociale Exito con spazio di accoglienza e da maggio 2022 la gestione della Piola "Oltre la frontiera" presso la Casa Del Quartiere - Cecchi Point.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Esserci Story Lab - Attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative Federsolidarietà	1991
Torino Social Impact	2021

Consorzi:

Nome
CGM - Consorzio Gino Mattarelli

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Partecipazione Co-Abitare	105.330,00
Partecipazione Aretè	142.290,00
Partecipazione Kairos Casa	15.000,00
Partecipazione CGM	7.000,00
Partecipazione Banca Popolare Etica	6.095,00
Partecipazione CGM Finance	6.500,00
Partecipazione Wemed Srl	4.567,50
Partecipazione Finanza Sociale Scs	4.048,00
Partecipazione Ergonauti	3.000,00
Partecipazione Union Coop	3.250,00
Partecipazione Associanimazioni	2.400,00
Partecipazione Coperfidi	500,00
Partecipazione Irecoop	250,00

Contesto di riferimento

Esercizio 2020:

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €
Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €
Descrizione: Partecipazione Kairos Casa; Partecipazione: 15.000 €
Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €
Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €
Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567 €
Descrizione: Partecipazione Finanza Sociale Scs; Partecipazione: 4.048 €
Descrizione: Partecipazione Ergonauti; Partecipazione: 3.000 €
Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €
Descrizione: Partecipazione Associanimazioni; Partecipazione: 2.400 €
Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €
Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Esercizio 2021:

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €
Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €
Descrizione: Partecipazione Kairos Casa; Partecipazione: 15.000 €
Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €
Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €
Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567 €
Descrizione: Partecipazione Finanza Sociale Scs; Partecipazione: 4.048 €
Descrizione: Partecipazione Ergonauti; Partecipazione: 3.000 €
Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €
Descrizione: Partecipazione Associanimazioni; Partecipazione: 2.400 €
Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €
Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Esercizio 2022:

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €
Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €
Descrizione: Partecipazione Kairos Casa; Partecipazione: 15.000 €
Descrizione: Partecipazione CGM; Partecipazione: 7.000 €
Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €
Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €
Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567 €
Descrizione: Partecipazione Finanza Sociale Scs; Partecipazione: 4.048 €
Descrizione: Partecipazione Ergonauti; Partecipazione: 3.000 €
Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €
Descrizione: Partecipazione Associanimazioni; Partecipazione: 2.400 €
Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €
Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Storia dell'organizzazione

ESSERCI è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della Cooperazione per rispondere ai bisogni della Comunità.

La Cooperativa Esserci vuole promuovere i valori della legalità, della democrazia, della diversità, del pluralismo, della salute e della felicità. Attraverso il lavoro dei propri soci, vuole sostenere legami di prossimità e mutualità, creare reti tra cittadini e istituzioni diverse, per perseguire uno sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa gestisce diverse tipologie di servizi rivolti a minori, giovani, famiglie, donne fragili e vittime di violenza, migranti, persone con disagio socio – occupazionale, o con disagio mentale; e i progetti che costruiamo con i nostri beneficiari possono avere impronte diverse: accoglienza, promozione socio-culturale, prevenzione socio-assistenziale e sanitaria, recupero del disagio, cura, riabilitazione, supporto all'inserimento lavorativo, sostenibilità abitativa, integrazione e inclusione.

La Cooperativa Esserci da sempre ha manifestato un interesse vivace per la sperimentazione e lo sviluppo intendendo promuovere l'innovazione attraverso modelli economici propri dell'economia civile e dell'economia circolare. Rimanendo ancorata ai suoi valori fondanti ma recettiva e protesa al cambiamento, alla crescita, alla creatività, la nostra organizzazione ha lavorato negli anni per concorrere in modo pro-attivo alla costruzione di Comunità, strutturando luoghi vivi di relazioni e scambi. Per perseguire i nostri obiettivi sociali ed economici non lo facciamo da soli ma in Rete con altri soggetti del territorio integrando esperienze, risorse e competenze. ESSERCI aderisce, scambiando in modo attivo, a Federsolidarietà - Confcooperative e al Consorzio Nazionale Gino Mattarelli.

36 anni di storia

Fondazione Cooperativa Esserci



avvio progetto Educativa Territoriale Minori

Servizio rivolto a minori in situazione di disagio, ad oggi attivo sullo stesso territorio

apertura dei primi Gruppi Appartamento Salute Mentale

Gruppi rivolti a pazienti del Dipartimento di Salute Mentale (oggi unica ASL Città di Torino), con l'obiettivo di sviluppare capacità personali e costruire percorsi di autonomia

Casa Nomis

Struttura residenziale per minori stranieri non accompagnati di origine prevalentemente africana, anche provenienti dal circuito penale (Centro Giustizia Minorile) e sottoposti a provvedimenti penali, solitamente di età compresa tra i 14 ed i 18 anni. Iniziativa promossa dalla **Compagnia di San Paolo**

apertura Emporio Pandan

Caffetteria equo solidale nel cuore del quartiere San Salvario a Torino



avvio progetto Futurama

Attività nelle scuole a favore di minori; progetto finanziato da **Impresa Sociale con i Bambini**, Anno di avvio dei **primi progetti di inclusione sociale**

Ampliamento Comparto B

Avviamento gestione "**Piola - Oltre la Frontiera**", sita presso la Casa del Quartiere di Aurora (TO) "**Cecchi Point**"

1986

1987

1996

2000

2003

2008

2009

2010

2015

2017

2019

2021

2022

apertura Centro Diurno Minori «Lo Spazio»

Primo servizio della cooperativa, tutt'oggi attivo. Servizio in accreditamento con la Città di Torino.

apertura centro Aladino

Servizio rivolto a soggetti con disabilità lieve che si propone di favorirne l'integrazione sociale nel territorio della Circostrizione 2 di Torino



Comunità Mamma Bambino

in accreditamento con la Città di Torino



Progetto Teranga

Ospita **Richiedenti Asilo e Rifugiati Politici**, uomini e donne con patologie psichiatriche, in due alloggi siti in Torino

primo progetto Housing Sociale



La Cooperativa diventa Cooperativa mista (A + B)

Modifica dello statuto art.3/4 svolgimento di attività diverse - Agricole / Industriali / Commerciali / Servizi - finalizzate al lavoro o all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. A Maggio 2017 si avvia il progetto di **Agricoltura Sociale**.



avvio piattaforma WelfareX Torino

Azioni di **Welfare territoriale** e per i soci interni



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
142	Soci cooperatori lavoratori
32	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
39	Soci sovventori e finanziatori

- 142 Soci lavoratori, di cui 57 uomini e 85 donne
- 32 Soci Volontari, di cui 19 uomini e 13 donne
- 39 Soci Sovventori, di cui 18 uomini e 21 donne

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ORTISI DANIELA	No	Femmina	49	28/07/2022		4		No	PRESIDENTE
STELLABOTTE ELISABETTA	No	Femmina	43	28/07/2022		4		No	VICE PRESIDENTE
ARTESI SIMONE	No	Maschio	37	28/07/2022		2		No	CONSIGLIERE
CAVALLO FRANCESCA	No	Femmina	43	28/07/2022		2		No	CONSIGLIERE
PITTA' LORENA	No	Femmina	46	28/07/2022		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Consigliere - Nominato con atto del 28/07/2022

Presidente e Vicepresidente consiglio amministrazione - Nominato con atto del 28/07/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

19 / 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale Sindaco: MOISO MARIO PAOLO

Sindaci: GALIZIA GIANLUCA, POMATTO CLAUDIO

Sindaci Supplenti: MONTALBANO MARTA, MAINARDI ANTONIO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1°	22/06/2020	<odg>	55,00	1,00
2020	2°	30/10/2020	<odg>	69,00	0,00
2020	3°	21/12/2020	<odg>	74,00	0,00
2021	1°	27/05/2021	<odg>	62,00	0,00
2021	2°	05/07/2021	<odg>	44,00	0,00
2021	3°	15/12/2021	<odg>	56,00	0,00
2022	1°	28/07/2022	<odg>	58,00	7,00
2022	2°	16/12/2022	<odg>	56,00	0,00

La Partecipazione media all'Assemblea si conferma come l'anno precedente pari alla percentuale di 59%*, è un indicatore quantitativo che attesta un buon livello di partecipazione dei soci alla vita dell'ente.

*considerata partecipazione soli soci lavoratori

Mappatura dei principali stakeholder

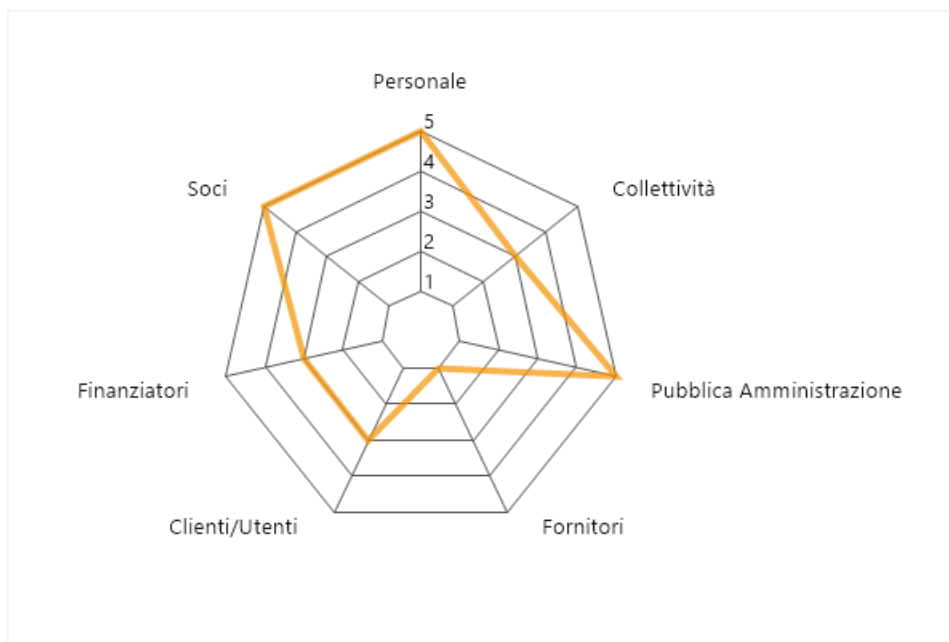
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Campagne Formative - Assemblea Soci - Workshop di Coordinamento - Incontri Direzione e Laboratori	5 - Co- gestione
Soci	Assemblea Soci	5 - Co- gestione
Finanziatori	Tavoli di lavoro - Incontri di Co progettazione - Budgeting - Condivisione e Pubblicazione BRES - Condivisione Piano Strategico - Interviste / Questionari - Valutazione Impatto sui progetti finanziati	3 - Co- progettazione
Clienti/Utenti	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri Co progettazione - Condivisione e Pubblicazione BRES / Budget - Campagne Online/Web	3 - Co- progettazione
Fornitori	Campagne Informative Policy Aziendali - Condivisione Politiche Qualità e Procedure	1 - Informazione

	di Fornitura - Condivisione Procedure di Sicurezza Aziendale	
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro - Incontri di Co Progettazione e Co Programmazione - Meeting Periodici e Partecipazione a Manifestazioni Istituzionali in Qualità di Relatori - Mailing Rendicontazione - Pianificazione Scadenziari - Incontri Preliminari di Definizione e Andamento dei Progetti - Mappatura Bisogni con le Istituzioni	5 - Co-gestione
Collettività	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri Co progettazione - Condivisione e Pubblicazione BRES - Campagne Online/Web	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Comune di Torino / ASL Città di Torino / ASLTO3 / ASLTO4 / CGM Lombardia ed Emilia Romagna / CGM Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria / Consorzio CISSA / Comune Santena / Comune Cambiano /Comune Rivalta/ Comune Orbassano/ comune Bruino/ Comune Piossasco/ Comune Beinasco Consorzio COS (Consorzio Ovest Solidale) / CIDIS Consorzio Intercomunale di Servizi / CISA - Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente - Ciriè	Ente pubblico	Altro	Co-Gestione
Compagnia di San Paolo / Opera Madonna della Provvidenza Pozzo di Sichar / Fondazione con i Bambini / Fondazione CRT / Fondazione OPES/UIEPE	Fondazione	Altro	Co-Progettazione
Assoc. Frantz Fanon / Assoc. ASGI /	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Co-Progettazione

<p>Assoc. ME.DIA.RE / Assoc. Gruppo Abele ONLUS / Assoc. Terra Creativa / Assoc. Culturale Musicamica / Assoc. A.Gio / Assoc. Culturale Grappolo di Libri / Sportidea Caleidos / Assoc. Filieradarte APS / Assoc. Munlab / Fondazione Agape / Assoc. Aladino / Assoc. Aliante / Assoc. Urban Torino / Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto / APS Jagulè / Associazione Articolo 47 – Liberi dal Debito / Associazione 7art/ ASSOC. IL CAMPANILE</p>			
<p>Uff. per la Pastorale Migranti / Chiesa di Santa Maria della Scala (Duomo) - Chieri / Associaz. Gruppo di Volontariato Vincenziano S. Maria della Scala - Duomo di Chieri ONLUS / Politecnico di Milano - Dip. Ing. Gest. (DIG) / Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS Centro Studi e Ricerca Sociale / Casa del Quartiere San Salvario/ casa del quartiere Cecchi/ Cascina Roccafranca/</p>	<p>Altro</p>	<p>Altro</p>	<p>Co-Progettazione</p>

+spazio4/ Fondazione Operti/ Istituto delle Suore Sant'Anna			
Coop. Soc. Giuliano Accomazzi / Coop. O.R.So / Coop. Soc. Patchanka / San Donato Coop. Soc. / Coop. Johar / Synergica Coop. Soc. / Coop. Soc. Progetto Tenda ONLUS / Minotauro Iaca Soc. Coop. Soc. / Spazio Aperto Servizi Soc. Coop. Soc. ONLUS / Madiba Soc. Coop. Soc. / Hakuna Matata / Il Nostro Pianeta / Consorzio Gino Mattarelli / apPunto Soc. Coop. Soc. / Mirafiori Cooperativa Sociale ONLUS / Copperativa Animazione Valdocco ONLUS / Gruppo Arco / La Vetreteria Società Cooperativa/ San Giuseppe Moscati s.c.s/ ISFORCOOP/	Cooperativa sociale	Altro	Co-Progettazione
Consorzio Sinapsi / Consorzio Abele Lavoro / Consorzio di Coop. Soc. La Città Essenziale / Consorzio Sol.Co Piacenza / Consorzio SIR Solidarietà in Rete / Coop. Soc. SolcoProssimo	Altro	Altro	Co-Progettazione

CoAbitare Impresa Sociale	Impresa sociale	Altro	Co-Progettazione
Az. Agricola Il Cortile / Humus Job / Vigneti 360 / Naturasi / Coop. Terra Terra / Teoresi/ az. Agr. Oddo .Verde - Foodlab - Az. Agr Speranza - Az Agricola Andrea Ronco	Imprese commerciali	Altro	Co-Progettazione
Banca Intesa San Paolo - Banca Etica	Altro	Altro	Co-Progettazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

133 questionari somministrati a stakeholder interni

52 questionari sistema gestione qualità

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Soddisfazione lavoratori tramite questionario Google form:

	Abbastanza	Molto	Poco	Per nulla
Sei soddisfatto del lavoro che svolgi in Cooperativa?	57,14%	39,85%	1,50%	1,50%
Sei soddisfatto/a della tua Equipe o gruppo di lavoro principale?	47,37%	49,62%	3,01%	0,00%
Sei soddisfatto della relazione instaurata con i Tuoi Responsabili?	42,86%	50,38%	6,02%	0,75%
Ritieni di soffrire di stress da lavoro correlato?	17,29%	1,50%	54,14%	27,07%
Ritieni che la Cooperativa Esserci Ti permetta di conciliare le Tue esigenze di Vita con quelle lavorative, compatibilmente con i bisogni del Servizio?	63,16%	27,82%	8,27%	0,75%
Nel caso in cui Tu abbia usufruito di un periodo di assenza lavorativa prolungata (maternità, paternità, aspettativa, malattia, ecc), ritieni che	48,78%	46,34%	2,44%	2,44%

la Cooperativa Esserci abbia agevolato il Tuo reinserimento?				
Ritieni che nella Tua sede di lavoro principale ci siano le condizioni necessarie per tutelare lo stato di salute psico-fisico dei lavoratori?	59,40%	24,06%	16,54%	0,00%
Ritieni di poter esprimere liberamente le Tue opinioni ed il Tuo pensiero in Cooperativa?	57,89%	33,08%	8,27%	0,75%
Quanto ti sono utili le Assemblee e gli incontri tematici della Cooperativa a farti sentirti realmente parte dell'Organizzazione?	52,63%	21,05%	22,56%	3,76%

	Si	No
Partecipi costantemente alle Assemblee ed agli incontri tematici della Cooperativa?	64,66%	35,34%
Conosci il Piano Sanitario di Cooperazione Salute rivolto, per Legge, ai lavoratori e le lavoratrici a Tempo indeterminato?	78,20%	21,80%
Hai interesse a far emergere le tue eventuali competenze trasversali in Cooperativa?	84,96%	15,04%

	Molto soddisfatto/a	Abbastanza soddisfatto/a	Poco soddisfatto/a	Per nulla soddisfatto/a
Se hai usufruito di almeno un Servizio Welfare Interno Esserci (comunicazione, user experience)	39,29%	50,00%	8,93%	1,79%

	Si	No	Non so
Sei interessato/a alla Mobilità interna per favorire i percorsi di crescita personali e dell'Organizzazione?	45,11%	13,53%	41,35%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
236	Totale lavoratori subordinati, cococo, partite iva, occupati anno di riferimento
96	di cui maschi
140	di cui femmine
76	di cui under 35
50	di cui over 50

N.	Cessazioni
48	Totale cessazioni anno di riferimento di cui 1 deceduto
15	di cui maschi
33	di cui femmine
21	di cui under 35
11	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
77	Nuove assunzioni anno di riferimento*
30	di cui maschi
47	di cui femmine
32	di cui under 35
11	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
11	Stabilizzazioni anno di riferimento**
1	di cui maschi
10	di cui femmine
4	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	142	94
Dirigenti	8	0
Quadri	23	0
Impiegati	6	6
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	104	88

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	236	206
< 6 anni	152	129
6-10 anni	25	18
11-20 anni	42	42
> 20 anni	17	17

N. dipendenti	Profili
236	Totale dipendenti
7	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
22	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
93	di cui educatori
35	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	fattorino
5	assistenti di base/ADEST
7	Addetti pulizie e sorveglianza
1	animatori/trici
22	mediatori/trici culturali
1	progettista
2	psicologi/ghe
1	sarta
1	Assistente sociale
2	autisti
1	operatori/trici agricoli
2	Referenti servizi ristorazione
5	cuochi/e
6	camerieri/e
12	Impiegati/e
1	Arteterapeuta
2	Musicoterapeuta
2	Medico
1	Tecnico Arti Espressive
1	Terapista Riabilitazione Psichiatrica

2	Infermiere
---	------------

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
16	Totale tirocini e stage
16	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
11	Master di I livello
119	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
13	Licenza media
59	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
21	Totale persone con svantaggio	5	16
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	2
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
6	persone con dipendenze L 381/91	1	5
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
9	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	9

4 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
38	Totale volontari
32	di cui soci-volontari
6	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
18	Il colloquio con donne vittima di violenza	1	18	NO	398,00 €
16	Convegno "Supereroi Fragili" (minori e adolescenti)	2	16	NO	175,00 €
16	Fuori è Dentro (workshop outdoor education)	2	16	NO	439,20 €
2	Webinar: Il percorso verso la parità di genere	1	2	NO	30,00 €
16	Controlling Lab (controllo di gestione)	1	16	NO	450,00 €
20	Social Camp Matera	2	20	NO	363,00 €
18	Supervisione comunità Tetris	11	60	NO	1.080,00 €
8	Aggiornamento RLS	1	8	No	183,00 €

14	Supervisione "Lavoro di Strada-CIdiS"	6	14	NO	810,00 €
30	Supervisione "ET, Far Sostegno, Centro Diurno"	10	30	Si	1.500,00 €
10	Supervisione "Pozzo di Sichar"	12	10	NO	630,00 €
20	Formazione Ufficio Amministrativo	5	40	NO	2.000,00 €
15	Giovani, nuovi stili, nuove dipendenze *	13	15	NO	600,00 €
36	Sviluppo di un nuovo management cooperativo *	20	36	NO	1.600,00 €
26	Strumenti e nuove competenze digitali a supporto del lavoro educativo nei servizi con disabilità *	13	26	NO	1.233,00 €

* corsi finanziati dal Fondo di Rotazione Foncoop – costo sostenuto

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione Generale Sicurezza	72	4	Si	0
24	Formazione Sicurezza	36	12	SI	0
16	Aggiornamento Formazione Specifica	46	8	SI	0

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
142	Totale dipendenti indeterminato	62	80

56	di cui maschi	24	32
86	di cui femmine	38	48

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
85	Totale dipendenti determinato	19	66
35	di cui maschi	10	25
50	di cui femmine	9	41

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
9	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
4	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, attività ricreative/ laboratori di giardinaggio /laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità amministrativa	4500,00
Organi di controllo	Non definito	5200,00
Dirigenti	Indennità di funzione	72000,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

34.134,78/16.104,34

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non applicabile**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel 2022 sono state mantenute le collaborazioni con ASL TO per il Piano Locale delle dipendenze e sono stati avviati i 7 nuovi progetti di accompagnamento attivi sul Comune di Torino nell'ambito dell'accompagnamento all'inclusione di persone in soglia di povertà e per famiglie con minori con diagnosi di disabilità o in accompagnamento alla diagnosi.

La redistribuzione economica sul territorio viene anche valorizzata attraverso un'indicazione di base sulla creazione di ricchezza da parte dell'organizzazione per gli stakeholder.

In particolare il valore economico distribuito è così rappresentato:

- Costi operativi "parziali" (locazioni, licenze, prestazioni a contratto):-Locazioni fabbricati € 458.126
- Salari: 3.560.780 €;
- Pagamenti ai fornitori di capitale: 104.888 €
- Investimenti nella comunità (pocket money, generi alimentari): 295.878 €.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

80% donne in Consiglio di Amministrazione, 100% inferiore a 50 anni, 20% under 40

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nell'ambito del Piano di Welfare sono state attuate diverse misure concrete a favore dei lavoratori. I dati emersi dal "Questionario Welfare" rivolto a tutti i lavoratori per l'anno 2022 si evidenzia che il 60,15% dei lavoratori rispondenti, svolge il ruolo di Educatore che è in linea con il titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il rapporto dei dipendenti a tempo indeterminato ed il totale degli occupati in lavori instabili è di 94/142.

Nel 2022 il turnover ha visto:

- 48 cessazioni (33 donne e 15 uomini) di cui 21 "UNDER 35" e 11 "OVER 50";
- 77 assunzioni (47 donne e 30 uomini) di cui 32 "UNDER 35" e 11 "OVER 50";

- 11 trasformazioni contrattuali a tempo indeterminato (10 donne e 1 uomini) di cui 4 "UNDER 35" e 2 "OVER 50.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'attività rivolta alla crescita personale e delle persone svantaggiate è stata caratterizzata da sforzi e impegni volti a garantire un progressivo riappropriarsi delle proprie autonomie; in particolare si è lavorato a nuove progettualità afferenti all'area di beneficiari percettori di reddito di cittadinanza. Le attività sono state a sostegno del loro rientro nel mercato del lavoro sostenuto da altri servizi di accompagnamento che variano dal supporto psicologico all'educazione finanziaria. In particolare questo lavoro ha portato anche a misure ad integrazione al reddito attraverso attivazione di tirocini per un totale di 36 beneficiari e ulteriori 122 beneficiari per sostegno economico e attività di crescita personale (sostegno abitativo, educazione finanziaria, sostegno attività di conciliazione, sostegno psicologico).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sul totale delle azioni messe in campo circa il 90% sono orientate alla riduzione degli impatti per gli utenti e in generale per i beneficiari delle attività e dei progetti della Cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non rilevato nel 2022

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

È stata snellita la procedura di progettazione e produzione offerte integrato attraverso un team multi funzionale della Cooperativa. Il percorso di progettazione è quindi validato anche attraverso il supporto di una pipeline digitale (Teams) che permette di ridurre lo sforzo impiegato per la validazione che permette di inserire automaticamente nel ciclo amministrativo la commessa una volta approvato il progetto.

Questo ha permesso nel corso del 2022 di individuare 180 bandi attraverso una specifica procedura di scouting e segnalazione codificata, di partecipare a 31 dei quali 16 sono stati aggiudicati, 12 non aggiudicati e 3 in attesa di esito.

L'offerta integrata nel 2022 ha visto lo sviluppo dei team di Valutazione di Impatto (collegato al sistema di progettazione ed approfondito nel punto *Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi*) e di Centrale Acquisti. Per la Centrale Acquisti, è stata impostata la creazione di una procedura di gestione degli acquisti con relativo gruppo di lavoro che permetterà la centralizzazione dei costi e quindi un miglioramento nella costruzione dell'offerta economica.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato puntualmente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato puntualmente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2022 è stata implementata in organigramma una funzione aziendale "Valutazione di Impatto", volta specificatamente a sviluppare un modello di valutazione d'impatto dell'organizzazione. Lo staff oltre ad individuare i riferimenti teorici e modelli di riferimento facilmente adattabili alla natura della nostra organizzazione ha ragionato su come sia utile organizzare i dati per renderli utili soprattutto in fase di progettazione dei servizi. Riteniamo infatti che i dati di valutazione d'impatto siano utili soprattutto come output per l'innovazione. Nel 2022 inoltre le persone con responsabilità sull'ibridazione hanno permesso un ulteriore sviluppo soprattutto di metodo del comparto B della cooperativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Su 236 posizioni emerge il seguente quadro:

- 14 lavoratori/trici sono in possesso di Laurea Magistrale;
- 11 lavoratori/trici sono in possesso di Master di I livello;
- 119 lavoratori/trici sono in possesso di Laurea Triennale;
- 20 lavoratori/trici sono in possesso di Diploma di scuola superiore;
- 13 lavoratori/trici sono in possesso di Licenza media;
- 59 lavoratori/trici sono in possesso di altri titoli di studio.

Il 61% dei lavoratori ha un livello di istruzione superiore codificata come ISCED 2011 di tipo 6 e 7 (ex livello 5A ISCED 1997) in linea con l'occupazione svolta.

In particolare, il 50% della forza lavoro ha una Laurea triennale, il 5% Master di I Livello, il 6% una Laurea Magistrale.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato puntualmente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sono state stabilizzate le co-progettazioni avviate nel 2021 con la Città di Torino e nei territori del consorzio Cidis e Cisa. La modalità si è avviata anche con l'ASL Città di Torino ma non abbiamo ancora esiti.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

La finalità fondamentale dell'innovazione sociale proposta da Esserci, si fonda su nuovi modi per rispondere ad un'esigenza collettiva in maniera migliore rispetto alle modalità pre-esistenti. È strettamente legata ad un'acuta analisi del contesto e degli attori di riferimento ed al miglior uso dei beni disponibili considerando non tanto l'efficienza quanto l'efficacia come indicatore di impatto. In questo sistema la tecnologia pur non essendo una componente sempre necessaria e sufficiente all'innovazione sociale, rappresenta per la Cooperativa Esserci una leva molto importante sia nel decision making, anche attraverso l'implementazione di infrastrutture volte a garantire l'analisi di sostenibilità e processi autorizzativi in smartworking, sia per la gestione di servizi orientati alla sharing economy. Il Piano di Impresa 2023-2025 indirizza specifiche azioni in tema di transizione digitale.

Output attività

OBIETTIVO 1

AGRICOLTURA SOCIALE

Negli ultimi anni l'Agricoltura, e in particolare l'Agricoltura sociale, sono state al centro dell'attenzione economica e politica a livello mondiale per l'interesse che le questioni alimentari, produttive, lavorative e ambientali stanno suscitando: sostenibilità, rispetto per l'ambiente, economia circolare, inclusione, accessibilità sono temi importanti per il nostro presente e per il futuro delle nuove generazioni.

In particolare oggi l'Unione Europea definisce l'agricoltura sociale come "il nesso

fondamentale tra agricoltura sostenibile, sicurezza alimentare, equilibrio territoriale, conservazione del paesaggio e dell'ambiente, nonché garanzia dell'approvvigionamento alimentare"; e ne ribadisce lo status di soggetto privilegiato per le politiche di welfare dei suoi stati membri. L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la funzione sociale che l'agricoltura aveva nella società rurale – solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale – e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale.

SDG in target Obiettivo:

- Goal 2: Sconfiggere la fame - Target 2.4;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.8;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.2 / 12.3 / 12.4 / 12.8;

Obiettivi specifici raggiunti

Attivazione del magazzino di confezionamento in Torino (in Via Capriolo) utile alla distribuzione delle Ceste. Entrata a regime la collaborazione dei volontari (Urban Roller Torino) per le consegne;

Implementata l'ibridazione con i servizi A della cooperativa in particolare con Aladino-grangia-Salute Mentale;

Attivazione delle rete piemontese Humus Job tra produttori agricoli con sostegno nelle fasi produttive e relativi distacchi di personale.

OBIETTIVO 2

FRAGILITA' FEMMINILE

La Fragilità femminile interessa fasce sempre più ampie di popolazione determinando un aumento delle condizioni di povertà, intesa non solo deprivazione materiale, ma anche culturale, relazionale, valoriale. L'esclusione si caratterizza come impossibilità/incapacità di agire con risorse e regole socialmente accettate, la fragilità è la situazione in cui la presenza di abilità sociali è compromessa da condizioni e contesti che ne rendono difficile l'esercizio. Ancora oggi molte donne non vedono rispettati alcuni diritti fondamentali che dovrebbero essere alla base della parità di genere: la libertà e la dignità, l'opportunità di poter accedere in modo diretto casa, lavoro e reti utili per riuscire a conciliare i tempi di vita (lavoro, casa, famiglia).

L'esperienza maturata in questi anni nell'ambito della maternità fragile ci ha fatto scoprire sempre più quali siano le aree grigie, scoperte, ciò che rimane insoddisfatto, che non trova risposta.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.4;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.3;
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.5 / 8.8;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;

Obiettivi specifici raggiunti

Si è incrementata l'offerta di servizi con un incremento di progetto di autonomia e si è stabilizzata l'equipe afferente a questi progetti (2 lavoratori).

Si è incrementato in particolare la sartoria Exitò arrivando a firmare commesse (negozi NaturaSi e Balenciaga) che hanno permesso l'implementazione di inserimenti lavorativi e tirocini (non esclusivamente donne inserite nei nostri servizi) con il raggiungimento di 6 tirocini e 1 assunzione in sartoria.

OBIETTIVO 3

MALATTIE DEGENERATIVE E INVALIDANTI

Negli ultimi anni numerosi cambiamenti sono avvenuti nel modo di intendere e di trattare la disabilità. Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da quello teorico alla rappresentazione. Un crescente entusiasmo da parte della comunità scientifica internazionale, successivo all'approvazione della convenzione ONU (2006) per i diritti delle persone con disabilità ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza (ambito socio politico) con la dimensione psicopedagogica (la promozione umana).

Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'esigibilità del diritto, dell'affermazione culturale, del superamento di stigmi ed isolamenti.

SDG in target Obiettivo

- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.5;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target 11.7;

Obiettivi specifici raggiunti

Incrementata le attività legate all'Alzheimer Cafè, (apertura sul territorio di Chieri) e stabilizzata la rete del quartiere dementia friendly.

Presentato il progetto sperimentale di accompagnamento all'autonomia abitativa e incremento delle competenze professionali (sostegno della Fondazione Opes).

Terminato il processo di accreditamento in ambito salute mentale, implementati gli interventi su I territorio ASLTO4 e partecipazione ai bandi di coprogettazione dell'ASL.

Sperimentazione di inserimento utenti (afferenti alla salute mentale e ai servizi disabilità) presso le nostre realtà produttive e attivato un PASS in sartoria in collaborazione con ASLTO4.

Avviato il progetto ComunitAbile con Paradigma per accompagnamento di minori disabili alla diagnosi e avvicinamento ai servizi.

Presentato e vinto un bando con fondi PNRR per lo sviluppo dell'abitare e incremento dei servizi territoriali rivolti a persone con disabilità consolidando il partenariato con Paradigma.

OBIETTIVO 4

RITIRO SOCIALE E POVERTA' EDUCATIVA

Le povertà economica ed educativa tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità. Contestualmente le ristrettezze economiche limitano l'accesso alle risorse culturali e educative, costituendo un limite oggettivo di integrazione di adolescenti e giovani nella società, sfociando anche nel ritiro sociale. La progettazione di questo triennio, partita con il progetto Giovani Connessi, avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i giovani consapevoli e protagonisti del proprio futuro; promuovere il benessere, favorire la motivazione allo studio, prevenire il ritiro sociale, sensibilizzare alle differenze, promuovere l'inclusione. Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'innovazione sociale e digitale sarà centrale e avrà un peso sostanziale nelle azioni di ricerca e sviluppo rivolte ai giovani e alle loro famiglie. Ma anche il tema del lavoro, del welfare e dell'abitare supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.2;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4 / 3.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.1 / 4.2 / 4.3
- Goal 5: Parità di Genere- Target: 5.2
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.6
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.3 / 11.7
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.3 / 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

si sono avviati percorsi di formazione per incrementare le competenze e risposte innovative ai bisogni emergenti.

Si sono sperimentate collaborazioni con nuove associazioni volte all'integrazione di pratiche culturali a sostegno degli interventi territoriali.

È stato l'anno conclusivo dei progetti Futurama e Giovani Connessi che hanno visto le nostre equipe lavorare con circa 4000 ragazzi in fascia scolastica (dalla scuola primaria alla secondaria).

Di particolare significato l'evento conclusivo del Progetto Giovani Connessi che ha visto la realizzazione di una Docu Serie Memorie dal fuTOUR, episodi itineranti sul territorio nazionale del quale la cooperativa Esserci ha gestito la regia, produzione e realizzazione per il partenariato.

OBIETTIVO 5

INTEGRAZIONE E INCLUSIONE GIOVANI E FAMIGLIE MIGRANTI

I progetti per migranti nascono per promuovere processi di confronto e di scambio di valori, di standard di vita e modelli di comportamento fra le persone immigrate e la società ospitante, favorendo la multiculturalità e l'integrazione sociale, culturale ed economica.

Rispondono agli attuali e sempre più emergenti bisogni di accoglienza e inclusione sviluppando e gestendo progetti per minori, giovani e adulti che offrono accoglienza e percorsi di apprendimento della lingua; di orientamento alla formazione, al lavoro e alla casa; di inserimento lavorativo ed abitativo; di educazione finanziarie e alla salute.

Il fenomeno migratorio, al di là degli orientamenti politici di uno specifico momento, è da considerarsi come un cambiamento globale e strutturale che ci impegna a costruire un'accoglienza ed una inclusione sociale che punta alla cittadinanza attiva, alla partecipazione ed al rispetto delle regole del nostro paese.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.4
- Goal 3: Salute e Benessere - Target: 3.7
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.5
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.7
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.3 / 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

Sono implementati i posti di accoglienza adulti sul territorio del Cidis, implementando il lavoro anche con il Comune di Orbassano.

È stato avviato il progetto di accoglienza DSDM

Nei progetti di educativa di strada si sono attivati progetti di bookcrossing e si è tenuto evento finale del laboratorio Lalaland, inoltre si è lavorato ad una sperimentazione sui minori irregolari che sarà avviata nel 2023.

Si sono organizzati eventi culturali a sostegno dell'integrazione sia per facilitare l'acquisizione di competenze (incontro con cisl sul tema dei contratti di lavoro) ma anche di sensibilizzazione all'integrazione delle diverse culture nei territori (festa di primavera)

I progetti Edustreet e Paradero (Nomis) hanno partecipato a "Open the box" progetto pilota di media literacy realizzato da Dataninja con il contributo di Fondazione Compagnia San Paolo

OBIETTIVO 6

INTEGRAZIONE FASCE DEBOLI DELLA POPOLAZIONE

L'integrazione delle fasce deboli è da sempre lavoro caratteristico della nostra organizzazione; i servizi alla persona sono però storicamente organizzati per "settori" specifici. Negli ultimi anni la direzione anche dei servizi sociali e di una riorganizzazione che riveda un superamento della settorialità andando a organizzarsi come poli di inclusione. Anche i nostri progetti in questi ultimi anni si stanno sviluppando andando a integrare i nostri interventi per rispondere alle persone in una lettura globale dei bisogni. Stiamo quindi sviluppando azioni che sono frutto di partnership differenti in particolare con enti del terzo settore che puntano sul protagonismo della persona promuovendo servizi che accrescano il benessere, la conciliazione, l'occupabilità, il coinvolgimento attivo anche attraverso la

restituzione, la partecipazione attiva alle comunità di riferimento.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.3 / 1.4 / 1.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.7
- Goal 5: Parità di Genere - Target: 5.4
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.3
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.1
- Goal 16: Pace, Giustizia e Istituzioni Forti - Target: 16.3

Obiettivi specifici raggiunti

Aumentata la competenza nella gestione dei progetti di accompagnamento sociale con avvio di 6 nuove progettualità in questo ambito specifico (Semi nel vento, Dai e Digital Inclusion, Switch e Housing diffuso).

Si è in particolare sperimentato l'utilizzo di una piattaforma digitale per la gestione del progetto nonché incrementato il lavoro di accompagnamento ibridando con attività produttive in ambito sartoriale, agricoltura e logistica. Queste tipologie di intervento permettono la crescita e l'integrazione delle competenze provenienti da diversi servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi vari (49)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizi educativi, socio-assistenziali e di integrazione sociale.

N. totale	Categoria utenza
230	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
16	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
6	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3768	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
2266	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
7	soggetti con dipendenze L 381/91	0	7
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 5 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevato puntualmente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2022 è stato mantenuto con visita di sorveglianza il certificato qualità ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2022 la direzione e il Consiglio d'amministrazione ha declinato all'interno del Piano della Attività annuale 68 obiettivi utili al raggiungimento di quelli previsti nel Piano d'impresa. In elenco la distribuzione degli obiettivi distribuiti tra attività sistemiche, produzione e sistema gestione qualità e una sintesi tra i raggiunti (verdi) e i non raggiunti (rossi) o ripianificati (azzurri),

innovazione e sviluppo: n° obiettivi = 9 ; verde = 6 ; rosso = 1 ; azzurro = 2

risorse umane: n° obiettivi = 4 ; verde = 2 ; rosso = 0 ; azzurro = 2

amministrazione: n° obiettivi = 4 ; verde = 1 ; rosso = 0 ; azzurro = 3

direzione: n° obiettivi = 4 ; verde = 4 ; rosso = 0 ; azzurro = 0

agricoltura sociale: n° obiettivi = 1 ; verde = 0 ; rosso = 0 ; azzurro = 1

fragilità femminile: n° obiettivi = 3 ; verde = 2 ; rosso = 0 ; azzurro = 1

disabilità e malattie degenerative: n° obiettivi = 8 ; verde = 5 ; rosso = 0 ; azzurro = 3

ritiro sociale e povertà educativa: n° obiettivi = 6 ; verde = 2 ; rosso = 2 ; azzurro = 2

integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti: n° obiettivi = 10 ; verde = 6 ; rosso = 2 ; azzurro = 2

integrazione fasce deboli e welfare: n° obiettivi = 2 ; verde = 0 ; rosso = 1 ; azzurro = 1

SGQ: n° obiettivi = 16 ; verde = 8 ; rosso = 1 ; azzurro = 7

Totali: n° obiettivi = 67 ; verde = 36 ; rosso = 7 ; azzurro = 24

Dalla sintesi si evince che il 54% degli obiettivi è stato raggiunto, solo il 10% non è stato raggiunto per obiettivo non raggiungibile a causa di situazioni cogenti (ovvero non controllabili dall'organizzazione) o causato dalle tempistiche non sempre in linea con la programmazione organizzativa. Alcuni obiettivi (36%) sono comunque stati ripianificati nel 2023 perché strategici rispetto all'organizzazione o perché le attività svolte per il raggiungimento non sono stati efficaci per la chiusura dell'obiettivo.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione nel quale rilevare l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	348.904,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	803.152,80 €	676.111,00 €	734.812,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.103.686,38 €	5.944.945,00 €	4.079.356,00 €
Ricavi da altri		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	293.735,69 €	0,00 €	458.686,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.266.287,69 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit		0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	287.029,56 €	0,00 €	752.550,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	722.375,00 €	695.600,00 €	691.600,00 €
Totale riserve	330.217,00 €	274.952,00 €	664.617,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	84.054,00 €	82.485,00 €	39.203,00 €
Totale Patrimonio netto	1.589.084,00 €	1.480.730,00 €	1.395.420,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	84.054,00 €	82.485,00 €	39.203,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	218.422,00 €	213.593,00 €	195.297,00 €
-------------------------------------------------	-----------------	-----------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	772.375,00	695.600,00 €	691.600,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	137.425,00 €	118.168,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000,00	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	
cooperative sociali	0,00 €	
associazioni di volontariato	0,00 €	
Altri Enti e organizzazioni	40.000,00 €	
Privati - Cittadini	156.514,61 €	

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.158.476,00 €	6.770.102,00 €	6.025.404,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.737.874,00	4.325.641,00 €	3.745.333,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.569.446,00 €	959.593,00 €	929.481,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,1%	63,90 %	62,10 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale

Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	5.452.590,00 €	67,30%
Incidenza fonti private	2.650.205,00 €	32,70 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Totale donazioni 2022: 37.404,55€

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2022 sono stati raccolti fondi per acquisto di un nuovo furgone per trasporto disabili che impattasse anche sulla mobilità sostenibile. La raccolta ha visto il raggiungimento

dell'obiettivo tramite la campagna 5xmille ed una raccolta fondi da sostenitori privati, da una singola azienda per un totale di 25.000 euro.

Per il terzo anno si è ripetuta la campagna Un Natale per Esserci che ha incassato 8500 € e ha finanziato l'acquisto della macchina da cucire professionale per ExiTo (sartoria sociale), nonché sostenuto attività integrative specifiche all'interno servizi che sono stati coinvolti nella realizzazione dell'iniziativa.

Infine si è attivata per la prima volta la campagna Una Pasqua per Esserci che ha sostenuto economicamente lo sviluppo dell'Alzheimer caffè da maggio a dicembre 2022.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione nel quale rilevare l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Gruppo settimanale organizzato	150	7 partecipanti attivi (Gruppo di lavoro sul CAD 18° PIANO – L'ARCO)	Operatori interni + condomini privati + associazione di volontariato

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici	220.727	kWh
GAS: consumi energetici	51.031	Smc
Gas/metano: emissione CO ₂ annua	399.215,61	kg CO ₂ (comprensivo CO ₂ da consumo Carburante)
Carburante	5.715	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		

Carta	194,6	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
titolo	tema	luogo	destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio chiuso al 31/12/2022, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.".

Parte A)

Relazione di revisione ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010 n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Abbiamo svolto la revisione legale del bilancio d'esercizio della Esserci Società Cooperativa Sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Giudizio senza modifica

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione della situazione patrimoniale e finanziaria della Esserci Società Cooperativa Sociale al 31/12/2022 e del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del Collegio Sindacale per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio

d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del Collegio Sindacale

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze

successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Parte B)

Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del Codice Civile

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss., c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dell'atto costitutivo e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ai sensi dell'articolo 2408 Codice Civile e nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sottoscritto Collegio Sindacale pareri ai sensi di legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali da richiedere la segnalazione nella presente relazione.

Considerata l'attività già effettuata nel corso dell'esercizio sui dati contabili il Collegio Sindacale rinuncia ai termini previsti dall'art. 2429 del c.c..

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

Gli amministratori hanno esposto nella nota integrativa e nella loro relazione i criteri previsti per il perseguimento dei fini mutualistici ai sensi dell'art. n. 2 della Legge 59/92, nonché i parametri per il mantenimento della mutualità così come previsto dall'art. 2513 del Codice Civile.

Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Collegio Sindacale attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine all'approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività svolta il Collegio Sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, così come redatto dagli amministratori, nonché il Bilancio Sociale.

Il Collegio Sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Torino, 14 aprile 2023

Il Collegio Sindacale

Mario Paolo Moiso

Claudio Pomatto

Gianluca Galizia

Torino, 31.03.2023

Per il Consiglio di Amministrazione

Firmato in originale

Daniela Ortisi, Presidente

Il sottoscritto Giorgi Maurizio Dottore Commercialista iscritto nella sezione A dell'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino al n. 1026 dell'8/06/1989, incaricato dagli amministratori della società, dichiara ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies, Legge n.340/2000, che il bilancio sociale è conforme ai corrispondenti documenti originali depositati presso la società.

Torino, lì 23.06.2023