

A couple is shown embracing underwater. The woman is wearing a vibrant red dress and high heels, while the man is in a blue suit. They are surrounded by bubbles, creating a dreamlike and intimate atmosphere. The background is a deep, dark blue-green color.

# La forma dell'acqua

bilancio sociale 2022

**esserci**  
SEMINIAMO STORIE

# Indice

<b>LA FORMA DELL'ACQUA</b>	<b>2</b>
<b>IDENTITÀ</b>	<b>5</b>
<b>STRUTTURA E GOVERNANCE</b>	<b>13</b>
<b>PERSONE CHE OPERANO IN COOPERATIVA ESSERCI</b>	<b>19</b>
<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	<b>25</b>
- agricoltura sociale	26
- fragilità femminile	28
- malattie degeneranti e invalidanti	30
- ritiro sociale e povertà educativa	32
- integrazione e inclusione giovani, famiglie e migranti	34
- integrazione fasce deboli della popolazione	36
<b>I NOSTRI MARCHI</b>	<b>38</b>
<b>IMPATTO SOCIALE</b>	<b>41</b>
<b>SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA</b>	<b>47</b>

# La forma dell'acqua

**La forma dell'acqua** è un film straordinario che racconta di persone sole e diverse, improbabili eroi che sbalordiscono persino se stessi quando si uniscono e riescono a fare cose anche per loro stessi inimmaginabili. Ritroviamo nella trama e nella storia alcuni **temi importanti** che ci guidano nel nostro lavoro, nella mission, nel nostro agire sociale.

## Unicità

I protagonisti sono “prototipi” singoli e differenti. La diversità che conduce alla solitudine in un mondo omologato, fatto di buoni apparenti o di apparentemente buoni e poi un po' per volta questa diversità si fa fiaba, sogno, forza, riscatto, unicità. Solo nella diversità può esserci scambio vero e nelle relazioni crescita, nutrimento, evoluzione, futuro. Non possiamo non citare e riprendere il sociologo Bauman che parla di “società liquida” sottolineando che la società contemporanea è precaria e instabile perché l'uomo è immerso nel suo universo.

Bauman ha scritto che “le relazioni non possono essere un prestito ipotecario fatto su un futuro incerto e imprevedibile”. Per Bauman il liquido in cui è immerso l'uomo crea solitudine e paura, nel film il liquido è acqua che genera felicità e vita.

## Dobbiamo dire NO!

Dobbiamo dire no, con forza, alla **cultura dell'usa e getta**: riguarda sia le persone che le cose. In un mondo che si sta privando di desideri, si sta perdendo il valore profondo e unico di ogni cosa, di ogni vita, di ogni materia, di ogni elemento della natura, oggetto, stoffa, abito, mobile, cibo, conoscenza. Nel nostro agire quotidiano come cittadini e imprenditori sociali vogliamo avere desideri “oltre le cose” e proporre modelli sociali ed economici che guardano all'**essenza** delle persone e delle cose attraverso un'azione che innanzi tutto sa prima riconoscere e attribuire valore e in seguito sa essere trasformativa, generativa e di cambiamento nel tempo.

## C'è una profonda solitudine nel mondo oggi

Ma è anche l'occasione per superarla: nel film si coglie tutta la paura del rischio di rimanere isolati ma, come spesso accade, è una **questione di scelte**.

Andare incontro all'altro è una scelta e un atto di volontà che si compie quando si esce da una visione totalmente autocentrata e alcune volte vittimistica e si sente il desiderio e la voglia di mettersi in gioco, cooperare, agire in modo mutualistico, ascoltare cosa gli altri hanno da dire e/o propongono di fare.

La paura vera è determinata dal fatto che essere se stessi, mostrarsi come si è, è rischioso o viene percepito come tale. Ad esempio nel film c'è un protagonista cattivo che ha apparentemente una vita da buono, una vita “perfetta”, stile “America anni 50”. Un protagonista compresso nelle apparenze, nel ruolo e nei doveri perbenistici che esplose con violenza inaudita contro chi più o meno consapevolmente rovina la sua patina di esistenza ispirata a un modello di felicità già pre-confezionato.

E poi ci sono gli eroi-anti eroi potenzialmente più soli ma in verità uniti dalla loro unicità, diversi anche tra di loro, che si legano e superano la solitudine, la paura e riescono a essere creativi, forti, imprevedibili.

Ci piace guardare al mondo con gli occhi degli anti eroi: la vittoria non è per nulla certa né scontata e il percorso è sicuramente impervio ma bellissimo perché non ci sentiamo soli.

  
presidente cooperativa Esserci





**Identità**

## CHI SIAMO

Esserci è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della cooperazione per rispondere ai bisogni della comunità.

## VALORI E MISSION

È retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini.

Garantisce ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

## ATTIVITÀ STATUTARIE

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo A. Con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L. 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:

- disabilità malattie degenerative e invalidanti
- fragilità femminile
- integrazione fasce deboli e welfare
- integrazione giovani e famiglie migranti
- ritiro sociale e povertà educativa

Nell'ambito delle attività di tipo B la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica, consistente nella gestione dell'Emporio Sociale Pandan (locale e punto di aggregazione a finalità sociale con possibilità di somministrazione di cibo e bevande), un'attività di Agricoltura sociale e la sartoria sociale Exito con spazio di accoglienza.

## ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA

Esserci Story Lab - Attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

## AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Esserci opera dal 1986 sul territorio della Città di Torino (presenti dalla nascita in Circoscrizione 2 ad oggi sull'intera Città).

Successivamente si è allargata sulla Città Metropolitana di Torino: dal 2003 sul Comune di Bruino, nel 2006 nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri.

Dal 2018 sul territorio del CISA (comuni di San Mauro T.se, Gassino T.se, Castiglione T.se, San Raffaele Cimena, Sciolze, Rivalba e Cinzano).

Dal 2020 si è attivata una collaborazione con il Comune di Santena (TO).

Alcune attività sono erogate anche a livello nazionale.

Si evidenzia anche una partnership europea con il Danish Refugee Council (DRC) dal 2019

**DRC**  
Italia





## Collegamenti con altri enti del terzo settore

### CONSORZI



### RETI ASSOCIATIVE



### ALTRE PARTECIPAZIONI



## Reti e stakeholder

### ENTI PUBBLICI

Comune di Torino  
 ASL Città di Torino  
 ASLTO3  
 ASLTO4  
 CGM Lombardia e Emilia Romagna  
 CGM Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria  
 Consorzio CISSA  
 Comune Santena  
 Comune Cambiano  
 Consorzio COS (Consorzio Ovest Solidale)  
 CIDIS  
 Consorzio Intercomunale di Servizi  
 CISA - Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente - Ciriè

### IMPRESE COMMERCIALI

Az. Agricola Il Cortile  
 Humus Job  
 Vigneti 360  
 Naturasi  
 cooperativa Terra Terra  
 Agricoltori Consapevoli  
 Teoresi

### ALTRO

Consorzio Sinapsi  
 Consorzio Abele Lavoro  
 Consorzio di Coop. Soc. La Città Essenziale  
 Consorzio Sol.Co Piacenza  
 Consorzio SIR Solidarietà in Rete  
 Coop. Soc. Solco Prossimo

### ALTRI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO

ass. Frantz Fanon  
 ass. ASGI  
 ass. ME.DIA.RE  
 ass. Gruppo Abele  
 ass. Terra Creativa  
 ass. culturale Musicamica  
 ass. A.Gio  
 ass. culturale Grappolo di Libri  
 Sportidea - Caleidos  
 ass. Filieradarte APS  
 ass. Munlab  
 Fondazione Agape  
 ass. Aladino  
 ass. Aliante  
 ass. Urban Torino  
 Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto  
 APS Jagulè  
 ass. Articolo 47 - Liberi dal Debito  
 ass. 7art

### FONDAZIONI

Compagnia di San Paolo  
 Opera Madonna della Provvidenza  
 Pozzo di Sichar  
 Fondazione con i Bambini  
 Fondazione CRT  
 Fondazione OPES

### IMPRESE SOCIALI

CoAbitare

### IMPRESE SOCIALI

Banca Intesa San Paolo  
 Banca Etica

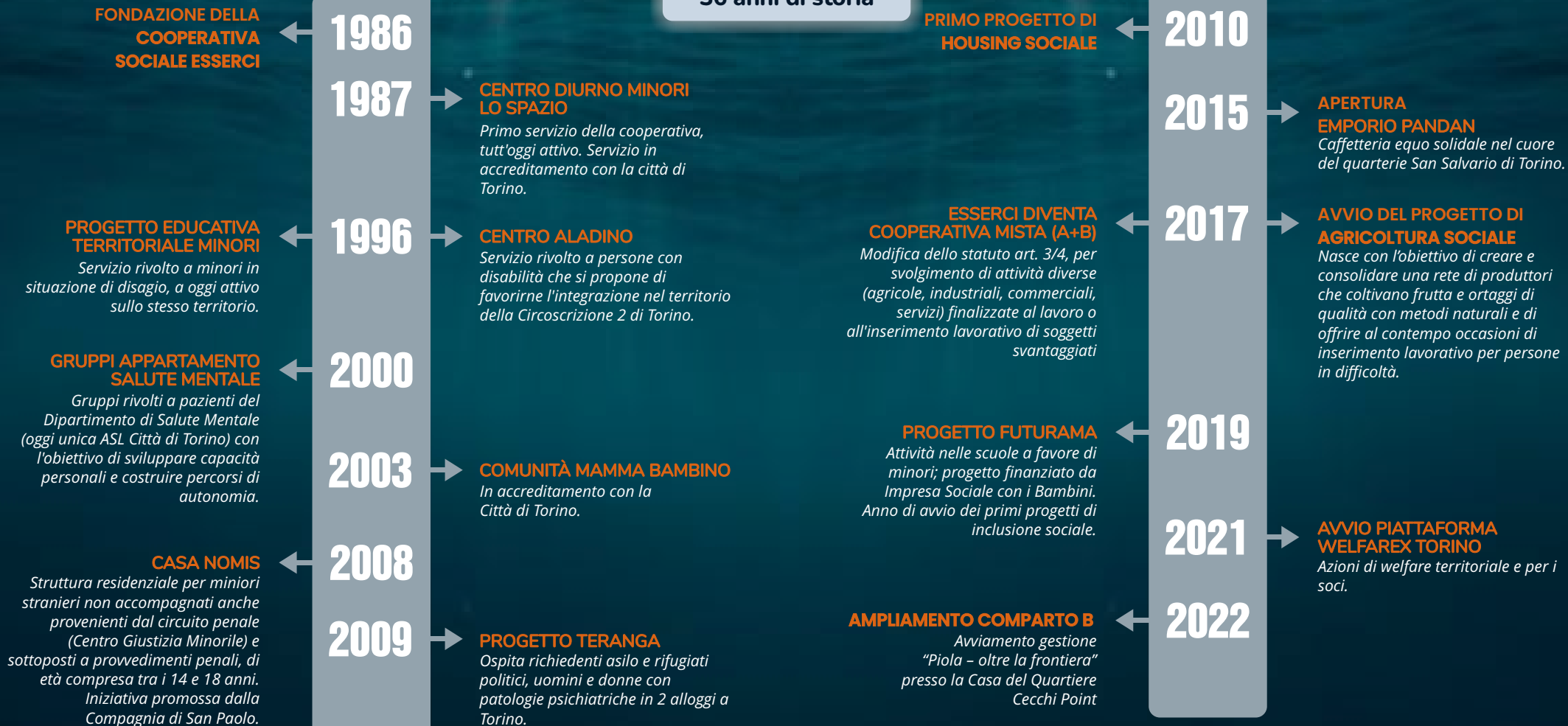
### ALTRO

Ufficio per la Pastorale Migranti  
 Chiesa di Santa Maria della (Duomo) - Chieri  
 ass. Gruppo di Volontariato Vincenziano S. Maria della Scala - Duomo di Chieri  
 Politecnico di Milano  
 Dip. Ing. Gest. (DIG)  
 Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS Centro Studi e Ricerca Sociale  
 Casa del Quartiere San Salvario  
 Casa del Quartiere Cecchi Point

### COOPERATIVE SOCIALI

Giuliano Accomazzi  
 O.R.So  
 Patchanka  
 San Donato Coop. Soc.  
 Johar  
 Synergica  
 Progetto Tenda ONLUS  
 Minotauro Iaca  
 Spazio Aperto Servizi Soc. Coop. Soc. ONLUS  
 Madiba  
 Hakuna Matata  
 Il Nostro Pianeta  
 Consorzio Gino Mattarelli apPunto  
 Mirafiori coop. sociale  
 Animazione Valdocco  
 Gruppo Arco  
 La Vetreria  
 San Giuseppe Moscati

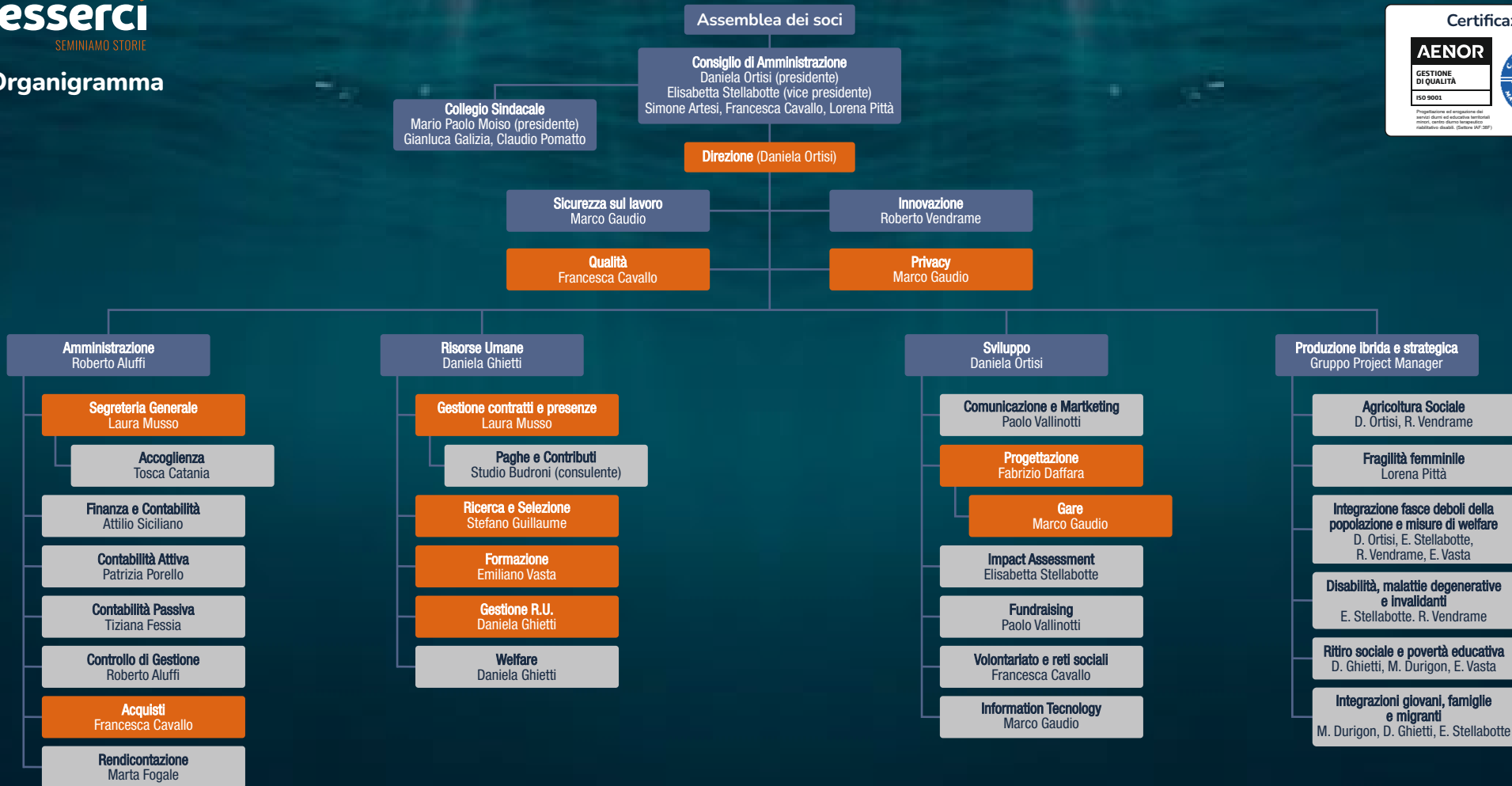
## 36 anni di storia





## **Struttura e governance**





## Consistenza e composizione della base sociale/associativa



	2020	2020	2022
nuove ammissioni	28	15	12
recessi	11	11	10
esclusioni	0	0	2

## Sistema di governo e di controllo

### Consiglio di Amministrazione



DANIELA ORTISI

presidente



ELISABETTA STELLABOTTE

vicepresidente



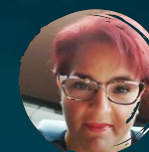
SIMONE ARTESI

consigliere



FRANCESCA CAVALLO

consigliere



LORENA PITTA

consigliere

**19**

riunioni del Consiglio di Amministrazione

partecipazione media del 100%

### Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale

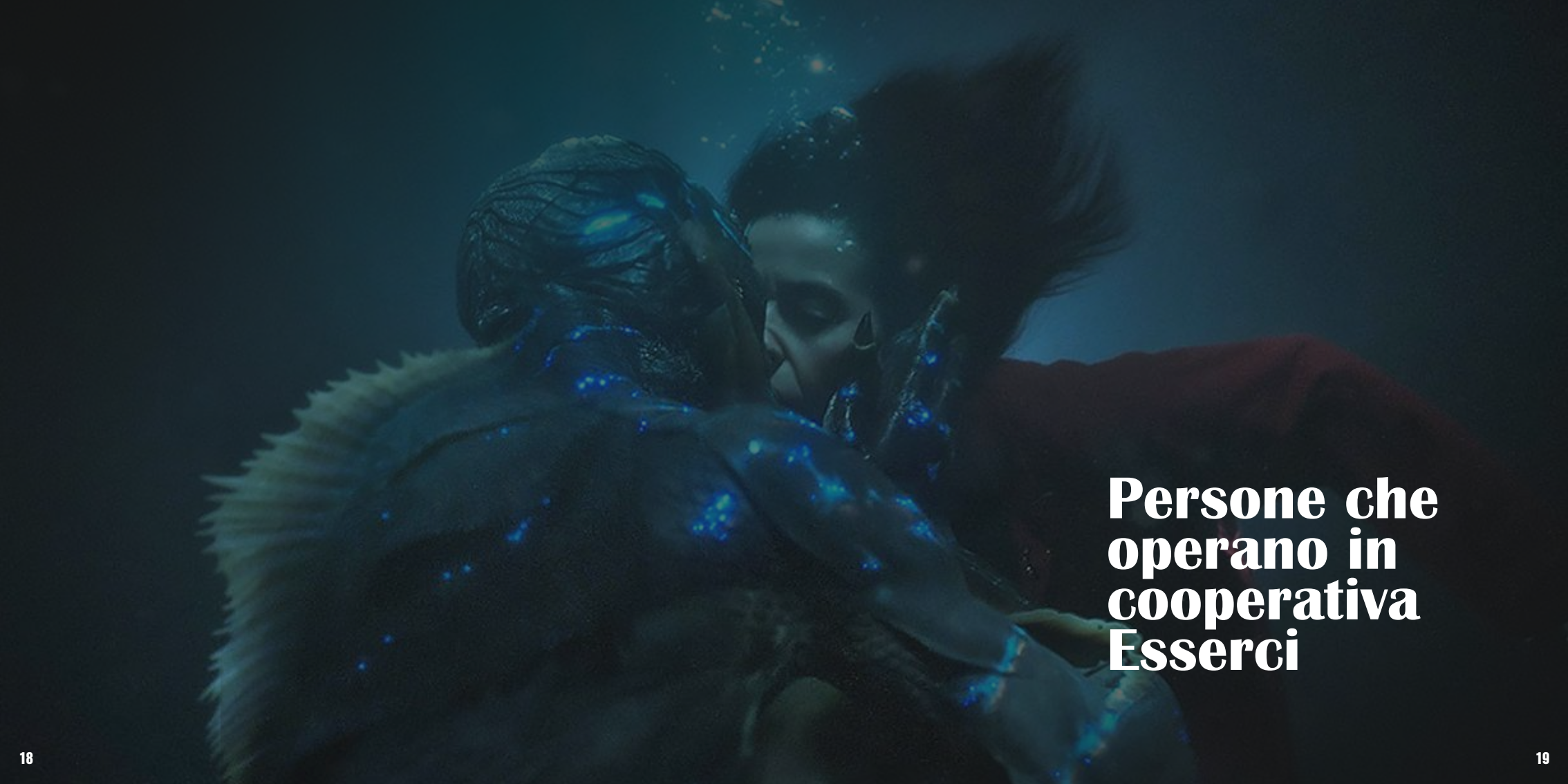
Moiso Mario Paolo

Sindaci

Galizia Gianluca, Pomatto Claudio

Sindaci Supplenti

Montalbano Marta, Mainardi Antonio



**Persone che  
operano in  
cooperativa  
Esserci**

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

**236**

### LAVORATORI SUBORDINATI OCCUPATI

**96** MASCHI  
**140** FEMMINE  
**76** UNDER 35  
**50** OVER 50

**48**

### CESSAZIONI

**15** MASCHI  
**33** FEMMINE  
**21** UNDER 35  
**11** OVER 50

**77**

### ASSUNZIONI

**30** MASCHI  
**47** FEMMINE  
**32** UNDER 35  
**11** OVER 50

**11**

### STABILIZZAZIONI

**1** MASCHI  
**10** FEMMINE  
**4** UNDER 35  
**2** OVER 50

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

	TEMPO INDET.	TEMPO DET.
DIRIGENTE	8	0
QUADRI	23	0
IMPIEGATI	6	6
OPERAI FISSI	1	0
OPERAI AVVENTIZI	0	0
ALTRO	104	88
<b>TOTALE</b>	<b>142</b>	<b>94</b>

### Composizione del personale per anzianità aziendale

	IN FORZA AL 2021	IN FORZA AL 2022
<6 anni	129	152
6-10 anni	18	25
11-20 anni	42	42
>20 anni	17	17
<b>TOTALE</b>	<b>206</b>	<b>236</b>

**236**

### DIPENDENTI

**7** responsabile di area aziendale strategica  
**1** direttrice/ore aziendale  
**22** coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi  
**93** educatori  
**35** operatori socio-sanitari (OSS)  
**2** autisti  
**8** impiegati  
**2** psicologi  
**2** infermieri  
**1** fattorino  
**16** mediatori/trici culturali  
**5** cuochi  
**1** sartà  
**1** animatore  
**2** musicoterapeuti  
**7** addetti pulizie e sorveglianza  
**1** assistente sociale  
**1** progettista  
**1** operatore agricolo  
**5** assistenti di base ADEST  
**2** medici  
**22** mediatori culturali  
**12** impiegati  
**1** arteterapeuta  
**2** referenti servizio ristorazione  
**1** terapeuta riabilitazione psichiatrica  
**6** camerieri  
**1** tecnico arti espressive

di cui dipendenti svantaggiati **5**



**16**

### TIROCINI E STAGE

**38**



### VOLONTARI

**32** SOCI-VOLONTARI  
**6** VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, attività ricreative/ laboratori di giardinaggio/laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante.



## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori



**FULL TIME 42**  
(38 donne, 24 uomini)

**PART TIME 80**  
(48 donne, 32 uomini)



**FULL TIME 19**  
(9 donna, 10 uomini)

**PART TIME 66**  
(41 donne, 25 uomini)



## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

	ORE	PARTECIPANTI
Il colloquio con donne vittime di violenza	18	2
Convegno "Supereroi Fragili" (minori e adolescenti)	16	2
Fuori è Dentro (workshop outdoor education)	16	2
Il percorso verso la parità di genere (webinar)	2	1
Controlling Lab (controllo di gestione)	16	1
Social Camp Matera	20	2
Supervisione comunità Tetris	60	11
Aggiornamento RLS	8	1
Supervisione "Lavoro di Strada-CIdiS"	14	6
Supervisione "ET, Far Sostegno, Centro Diurno"	30	10
Supervisione "Nomis, Paradero, Edustreet"	66	19
Supervisione "Pozzo di Sichar"	10	12
Formazione Ufficio Amministrativo	40	5
Giovani, nuovi stili, nuove dipendenze *	15	13
Sviluppo di un nuovo management cooperativo *	36	20
Strumenti e competenze digitali a supporto del lavoro educativo nei servizi con disabilità *	26	13

\* corsi finanziati dal Fondo di Rotazione Foncoop – costo sostenuto



## **Obiettivi e attività**



## OBIETTIVO 1 Agricoltura sociale

L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la funzione sociale che l'agricoltura aveva nella società rurale – solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale – e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale. Offriamo quindi possibilità di inserimento che vanno oltre l'acquisizione di competenze tecniche nell'ambito agricoltura, inoltre la commercializzazione permette il raggiungimento di una platea di destinatari allargata.

### EVENTI SIGNIFICATIVI

- Attivazione del magazzino di confezionamento in Torino (in Via Capriolo) utile alla distribuzione di Ceste di Rapa. Entrata a regime la collaborazione dei volontari (Urban Roller Torino) per le consegne
- Implementata l'ibridazione con i servizi A della cooperativa in particolare con l'associazione Aladino, Cascina Grangia, e i gruppi appartamento della Salute Mentale
- Lavoro all'interno della Rete d'impresa Nazionale Humus Job, tra produttori agricoli con sostegno nelle fasi produttive e relativi distacchi di personale
- Avanzate 2 proposte per la sede dell'agricoltura sociale

### PROGETTI

Agricoltura sociale  
ASL Piano Locale delle  
Dipendenze 2022  
Ceste di Rapa  
Esserci Agricola  
Pandan  
Tetris

**BENEFICIARI  
DIRETTI**  
**12**

**OBIETTIVI DEFINITI  
NEL PIANO  
ATTIVITÀ ANNUALE**

**1**

procrastinati **1**

### Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 2.4

TARGET 8.8

TARGET 10.2

TARGET 12.2 / 12.3 / 12.4 / 12.8




## OBIETTIVO 2 Fragilità femminile

La Fragilità femminile interessa fasce sempre più ampie di popolazione determinando un aumento delle condizioni di povertà, intesa non solo deprivazione materiale, ma anche culturale, relazionale, valoriale. Ancora oggi molte donne non vedono rispettati alcuni diritti fondamentali che dovrebbero essere alla base della parità di genere: la libertà e la dignità, l'opportunità di poter accedere in modo diretto a casa, lavoro e reti utili per riuscire a conciliare i tempi di vita (lavoro, casa, famiglia). L'esperienza maturata in questi anni nell'ambito della maternità fragile ci ha fatto scoprire sempre più quali siano le aree grigie, scoperte, ciò che rimane insoddisfatto, che non trova risposta.

### PROGETTI

Autonomia mamma bambino  
Comunità Pozzo di Sichar  
Gruppi appartamento  
(Ambra, Welcome, Amaranta)  
Exito

 **BENEFICIARI DIRETTI**  
**65**

**OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE**   
raggiunti **2** procrastinati **1**

### Eventi significativi

- Si è incrementata l'offerta di servizi di autonomia guidata e si è stabilizzata l'equipe afferente a questi progetti (2 lavoratori).
- Si è incrementato in particolare la sartoria Exitò arrivando a firmare commesse (negozi NaturaSi e Balenciaga) che hanno permesso l'implementazione di inserimenti lavorativi e tirocini (sia donne accolte nei nostri servizi che segnalate da altri servizi) con il raggiungimento di 6 tirocini e 1 assunzione in sartoria.

### Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 1.4

TARGET 3.4

TARGET 4.3

TARGET 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5

TARGET 8.5 / 8.8

TARGET 10.2





### OBBIETTIVO 3

## Malattie degenerative e invalidanti

Negli ultimi anni numerosi cambiamenti sono avvenuti nel modo di intendere e di trattare la disabilità. Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da quello teorico alla rappresentazione. L'approvazione della convenzione ONU (2006) per i diritti delle persone con disabilità ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza (ambito socio politico) con la dimensione psicopedagogica (la promozione umana). Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'esigibilità del diritto, dell'affermazione culturale, del superamento di stigmi ed isolamenti.

### Eventi significativi

- *Incrementata le attività legate all'Alzheimer Cafè, (apertura sul territorio di Chieri) e stabilizzata la rete del quartiere dementia friendly.*
- *Presentato il progetto sperimentale di accompagnamento all'autonomia abitativa e incremento delle competenze professionali (sostegno della Fondazione Opes).*
- *Terminato il processo di accreditamento in ambito salute mentale, implementati gli interventi sul territorio ASLTO4 e partecipazione ai bandi di coprogettazione dell'ASL.*
- *Sperimentazione di inserimento utenti (afferenti alla salute mentale e ai servizi disabilità) presso le nostre realtà produttive e attivato un PASS in sartoria in collaborazione con ASLTO4.*
- *Avviato il progetto ComunitAbile con Paradigma per accompagnamento di minori disabili alla diagnosi e avvicinamento ai servizi.*
- *Presentato e vinto un bando con fondi PNRR per lo sviluppo dell'abitare e incremento dei servizi territoriali rivolti a persone con disabilità consolidando il partenariato con Paradigma.*

### Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



### PROGETTI

Aladino  
 CAD 18° Piano  
 CAD L'Arco  
 Cascina Grangia  
 ComunitAbile  
 DUI-TOC  
 Educativa Territoriale Cisa  
 Pandan  
 RAF diurna Carane di Uka  
 Sad Torino,  
 Salute Mentale  
 Tetris  
 Vivomegljo

# 279

BENEFICIARI DIRETTI



OBBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE **8**

raggiunti **5**  
 procrastinati **3**



## OBIETTIVO 4

# Ritiro sociale e povertà educativa

Le povertà economica ed educativa tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità. La progettazione di questo triennio, partita con il progetto Giovani Connessi, avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i giovani consapevoli e protagonisti del proprio futuro; promuovere il benessere, favorire la motivazione allo studio, prevenire il ritiro sociale, sensibilizzare alle differenze, promuovere l'inclusione. Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'innovazione sociale e digitale. Ma anche il tema del lavoro, del welfare e dell'abitare supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

## Eventi significativi

- Si sono avviati percorsi di formazione per incrementare le competenze e risposte innovative ai bisogni emergenti.
- Si sono sperimentate collaborazioni con nuove associazioni volte all'integrazione di pratiche culturali a sostegno degli interventi territoriali.
- Sul territorio del cidis è stato gestito il progetto DAD che ha visto il coinvolgimento di 80 ragazzi rafforzando l'aggancio con giovani del territorio attraverso attività ludico sportive.
- È stato l'anno conclusivo dei progetti Futurama e Giovani Connessi che hanno visto le nostre equipe lavorare con circa 4000 ragazzi in fascia scolastica (dalla scuola primaria alla secondaria).
- Di particolare significato l'evento conclusivo del Progetto Giovani Connessi che ha visto la realizzazione di una Docu Serie Memorie dal fuTOUR, episodi itineranti sul territorio nazionale del quale la cooperativa Esserci ha gestito la regia, produzione e realizzazione per il partenariato.

**OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE** **6**

raggiunti **2**  
non raggiunti **2**  
in ritardo **2**

**7.872**  
**BENEFICIARI DIRETTI**

## PROGETTI

Attive Compagnie  
Centro Diurno Lo Spazio  
Centro Giovani Bruino  
Educativa Territoriale CISA  
Educativa Territoriale e Minori  
Far Sostegno  
FORTE  
Futurama  
Giovani Connessi  
Lavoro di Strada C. I. di S. Mediamondo  
Piano Povertà C. I. di S. VIVI LA NOTTE

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo







## OBIETTIVO 5

# Integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti

I progetti per migranti nascono per promuovere processi di confronto e di scambio di valori, di standard di vita e modelli di comportamento fra le persone immigrate e la società ospitante, favorendo la multiculturalità e l'integrazione sociale, culturale ed economica. Rispondono agli attuali e sempre più emergenti bisogni di accoglienza e inclusione sviluppando e gestendo progetti per minori, giovani e adulti che offrono accoglienza e percorsi di apprendimento della lingua; di orientamento alla formazione, al lavoro e alla casa; di inserimento lavorativo ed abitativo; di educazione finanziarie e alla salute.

**771**  
BENEFICIARI DIRETTI

## Eventi significativi

- Sono implementati i posti di accoglienza adulti sul territorio del Cidis, implementando il lavoro anche con il Comune di Orbassano.
- È stato avviato il progetto IMARA - accoglienza DSDM posti uomini.
- Nei progetti di educativa di strada si sono attivati progetti di bookcrossing e si è tenuto evento finale del laboratorio Lalaland, inoltre si è lavorato ad una sperimentazione sui minori irregolari che sarà avviata nel 2023.
- Si sono organizzati eventi culturali a sostegno dell'integrazione sia per facilitare l'acquisizione di competenze (incontro con cisl sul tema dei contratti di lavoro) ma anche di sensibilizzazione all'integrazione delle diverse culture nei territori (festa di primavera)
- I progetti Edustreet e Paradero (Nomis) hanno partecipato a "Open the box" progetto pilota di media literacy realizzato da Dataninja con il contributo di Fondazione Compagnia San Paolo

## PROGETTI

Accoglienza ordinari: SAI TORINO  
SAI C.I.diS.  
Accoglienza DSDM: IMARA e  
TERANGA  
Bando 56-2017 Città di Torino-  
Lotto1  
Bando 56-2017 Città di Torino-  
Lotto2  
Casa del Mondo  
Casa delle Opportunità  
Casa Nomis  
Educativa di strada Paradero Nomis  
IMARA  
Palestra abitativa Compagnia di San  
Paolo  
Siproimi Torino-Disagio Mentale  
(Teranga)  
Siproimi Torino-ordinari (acc.migranti)  
Tutori sociali Never Alone  
Verso Casa  
Pluralità di cure  
Collaborazione Progetto UPM (Ufficio  
Pastorale Migranti)

OBIETTIVI DEFINITI NEL  
PIANO ATTIVITÀ ANNUALE

10

raggiunti 6  
non raggiunti 2  
procrastinati 2

## Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo





## OBIETTIVO 6 Integrazione fasce deboli della popolazione

L'integrazione delle fasce deboli è da sempre lavoro caratteristico della nostra organizzazione; i servizi alla persona sono però storicamente organizzati per "settori" specifici. Negli ultimi anni la direzione anche dei servizi sociali e di una riorganizzazione che riveda un superamento della settorialità andando a organizzarsi come poli di inclusione. Stiamo quindi sviluppando azioni che sono frutto di partnership differenti in particolare con enti del terzo settore che puntano sul protagonismo della persona promuovendo servizi che accrescano il benessere, la conciliazione, l'occupabilità, il coinvolgimento attivo anche attraverso la restituzione, la partecipazione attiva alle comunità di riferimento.

### Eventi significativi

- *Aumentata la competenza nella gestione dei progetti di accompagnamento sociale con avvio di 6 nuove progettualità in questo ambito specifico (Semi nel vento, Dai e Digital Inclusion, Switch e Housing diffuso).*
- *Si è in particolare sperimentata l'utilizzo della piattaforma per la gestione del progetto nonché incrementato il lavoro di accompagnamento ibridando con attività produttive in ambito sartoriale, agricoltura e logistica. Queste tipologie di intervento stanno permettendo la crescita e l'integrazione delle competenze provenienti da diversi servizi.*

# 336

**BENEFICIARI DIRETTI**



### PROGETTI

Home2Home  
Housing Chieri  
Housing & Co.  
Mediazione familiare  
Pandani  
Piano Povertà C. I. di S.  
Progetto Agricoltura  
Semi nel vento  
DAI/ Digital inclusion  
Switch-Housing diffuso  
Uiepe  
Welfare Territoriale

### Obiettivi di Sviluppo Sostenibile in target Obiettivo



TARGET 1.3/1.4/1.5



TARGET 4.7



TARGET 5.4



TARGET 8.8



TARGET 10.2/10.3



TARGET 11.1



TARGET 16.3

**OBIETTIVI DEFINITI NEL PIANO ATTIVITÀ ANNUALE**

**2**

raggiunti **0**  
non raggiunti **1**  
procrastinati **1**



# I nostri marchi

Negli ultimi anni abbiamo portato avanti progetti innovativi sviluppati con lo stile della cooperativa Esserci, e con l'obiettivo di creare occasioni di crescita, di lavoro e di protagonismo per le persone che seguiamo e per il territorio.

Questo è esattamente quello che intendiamo per modello cooperativo ibrido.

Abbiamo quindi sviluppato una serie di marchi specifici per questi progetti che afferiscono ad aree produttive specifiche derivanti dagli obiettivi strategici.

**DUI-TOC**  
(oggetti di design sostenibile)

**Exito**  
(sartoria sociale)

**BandaLarga**  
(collettivo musicale)

**Pandan**  
(ristorazione sociale)

**Piola Al Cecchi**  
(ristorazione sociale)

**Ceste di Rapa**  
(agricoltura sociale)

**Esserci Story Lab**  
(produzione cinematografica)

**CABU CABU 011**  
(film cortometraggio)

**FORTE**  
(servizio di sostegno e cura per le famiglie)

**Torino Welfare**  
(servizi di welfare sociale)





## **Impatto sociale**

Nel 2022 la cooperativa Esserci ha scelto di investire sulla **valutazione d'impatto** decidendo di **creare uno staff formato da 4 persone** (3 interni e 1 consulente esterno).

Questi gli **8 step** che riassumono le tappe salienti del lavoro dello staff di valutazione:

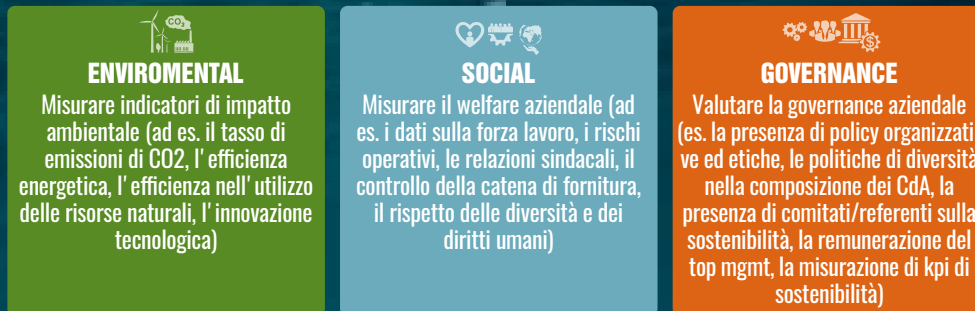
- 1 definire il **contesto della valutazione** (Piano d'impresa, SDG, ESG, BRES, Stakeholders)
- 2 scegliere il **metodo di valutazione** e gli **indicatori** utilizzabili (ad esempio GRI)
- 3 disegnare indicatori specifici di contesto (ad es. questionario destinatari)
- 4 **identificare gli stakeholder** e definire una matrice potere/interesse per ciascun obiettivo strategico del piano d'impresa; (metodologia logica di Ebrahim & Rangan (2010), basata su un metodo di processo non sintetico (Social Impact Assessment)
- 5 **raccogliere e mappare i dati** (Data Mining Map), definendo i responsabili dei singoli dati
- 6 analizzare i dati e realizzare modelli matematici semplici su cui basare un **modello di rating di impatto**
- 7 **comunicare** periodicamente i risultati agli stakeholder
- 8 monitorare e seguire **l'impatto del progetto nel tempo**

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals - SDG) sono un insieme di **17 obiettivi** e **169 target specifici adottati dalle Nazioni Unite nel 2015** per promuovere lo sviluppo sostenibile a livello globale. Gli SDG rappresentano un piano d'azione per eliminare la povertà, proteggere il pianeta e garantire la pace e la prosperità per tutti, nell'ottica di costruire un futuro sostenibile per le generazioni future.

La **valutazione ESG** (o di sostenibilità) è un giudizio sintetico che misura la capacità di un'azienda, di gestire le tematiche ambientali, sociali, e di governance.

Quali variabili considera:



Gli **Standard GRI** rappresentano le buone pratiche per la reportistica pubblica in merito a una gamma di impatti economici, ambientali e sociali. La rendicontazione di sostenibilità basata sugli standard fornisce informazioni sui contributi positivi o negativi di un'organizzazione allo sviluppo sostenibile.

Gli Standard GRI hanno una struttura interconnessa e modulare, così che siano facilmente aggiornabili senza creare interdipendenze tra loro che possono sovrapporsi in caso di aggiunte o rimozioni di nuove regole.

Esistono tre serie di standard tematici che coprono rispettivamente: **Economia** (GRI 200), **Ambiente** (GRI 300), **Sociale** (GRI 400).

Per l'implementazione del sistema all'interno dei servizi Esserci verrà applicata la valutazione per singoli progetti in cui partendo da ogni obiettivo specifico verranno individuati relativi stakeholder e verrà analizzata la catena del valore e, di conseguenza, individuati indicatori di output, outcome e impatto.

Esserci ha identificato attraverso un processo partecipato che ha visto coinvolti vari soggetti interni ed esterni all'organizzazione:

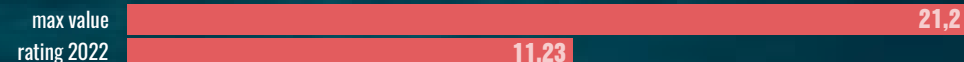
- gli obiettivi di sviluppo sostenibile perseguibili allo stato attuale
- i target per ciascun obiettivo
- le relazioni con gli obiettivi del piano d'impresa

## Gli indicatori individuati per un sistema di valutazione d'impatto Esserci

AREA ESG	Indicatore utilizzato nello standard	SDG	Tema / indicatore	ID
E	GRI 302 - 1	7	Energia consumata all' interno dell' organizzazione	1
	GRI 302 - 3	7	Intensità energetica	2
	GRI 305 - 1	11	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3
S	GRI 401-1	5	Nuove assunzioni e turnover	4
	GRI 401-2	5	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	5
	GRI 401-3	5	Congedo parentale	6
	GRI 405-1	5	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	7
	GRI 405-2	5	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	8
	Indicatore Esserci*	8	Qualità della vita (QDV)	
G	GRI 201 - 1	11	Valore economico direttamente generato e distribuito	10
	GRI 201 - 4	11	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	11
	GRI 207 - 1	11	Approccio alla fiscalità	12
	GRI 207 - 3	17	Coinvolgimento stakeholder e gestione preoccupazioni in materia fiscale	13
	Indicatore Esserci	1 / 3 / 4	Welfare / Clima Aziendale (WCA)	14

## Applicazione Rating anno 2022

### RATING TOTALE



### ENVIROMENTAL



### SOCIAL



### GOVERNANCE



	MAX RATING	RATING 2022	% completamento vs max rating
RATING	21,20	11,23	52,95%
E	6,67	3,62	54,34%
S*	7,33	3,81	51,90%
G	7,20	3,80	52,75%

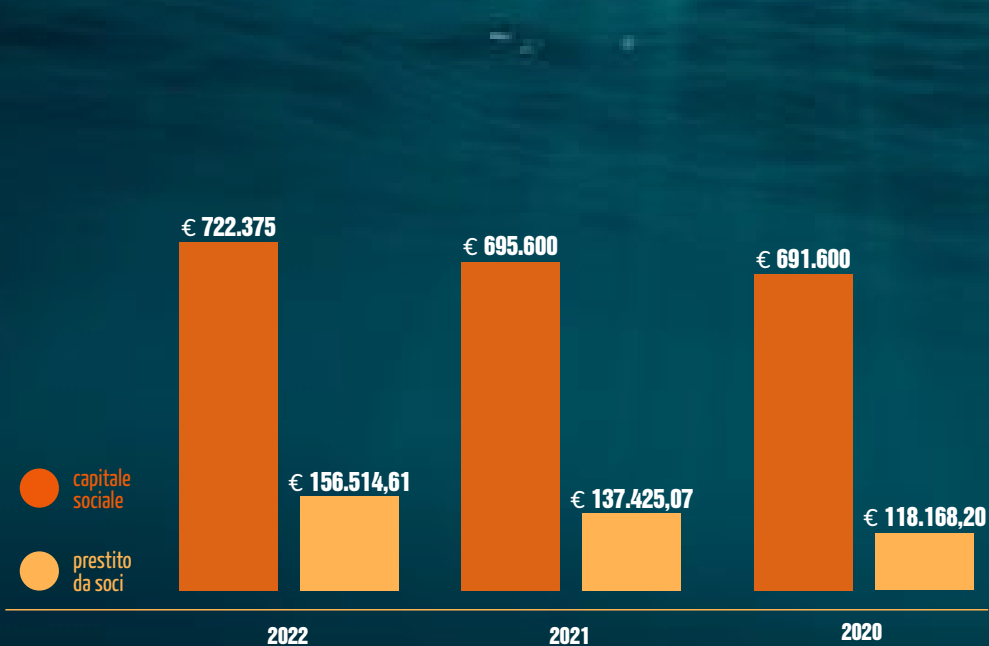
\* indicatore Esserci 1 per l' anno 2022 non sono stati inseriti per dati non sufficienti per una valutazione congrua



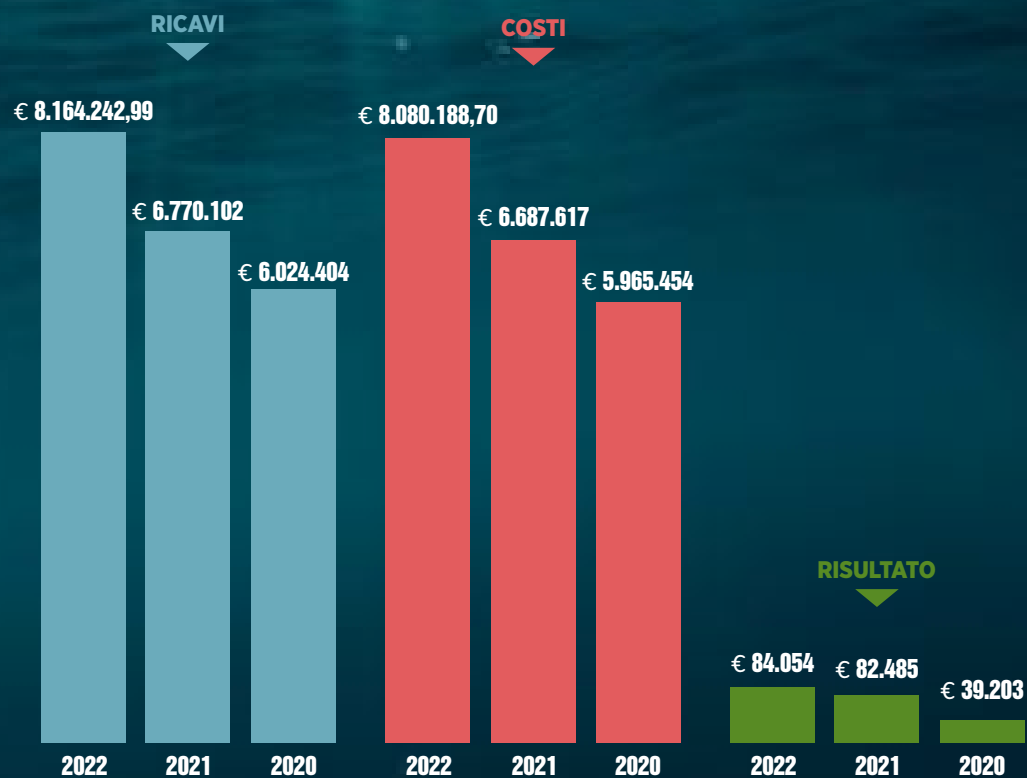


**Situazione  
economico  
finanziaria**

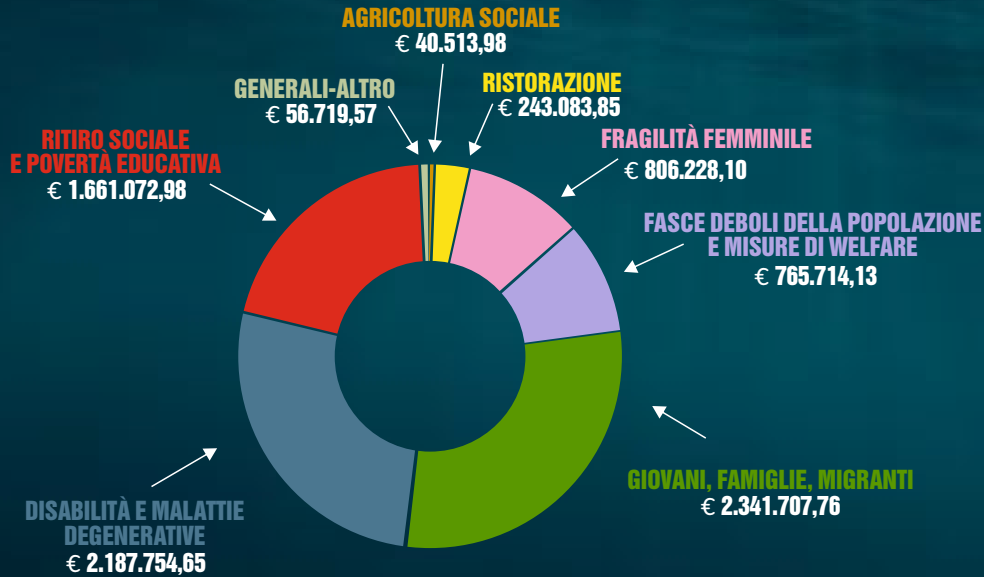
## CAPITALE SOCIALE E PRESTITO DA SOCI



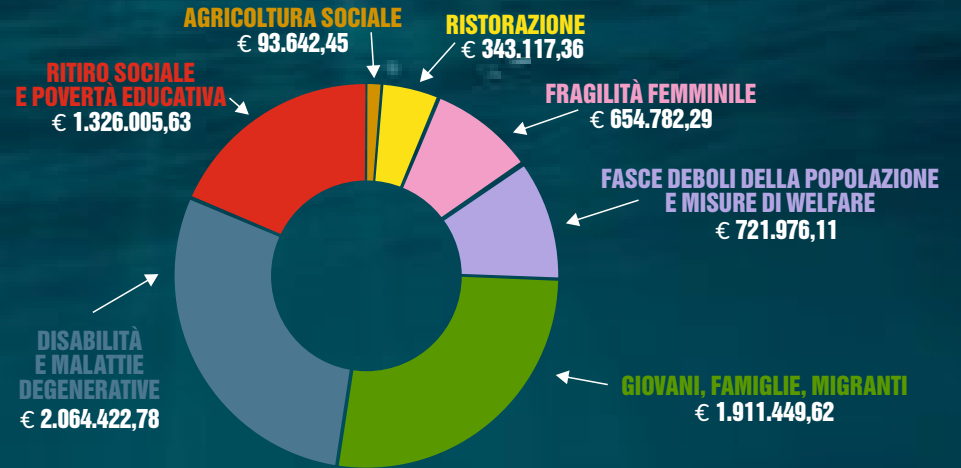
## VALORE CREATO E REDISTRIBUITO



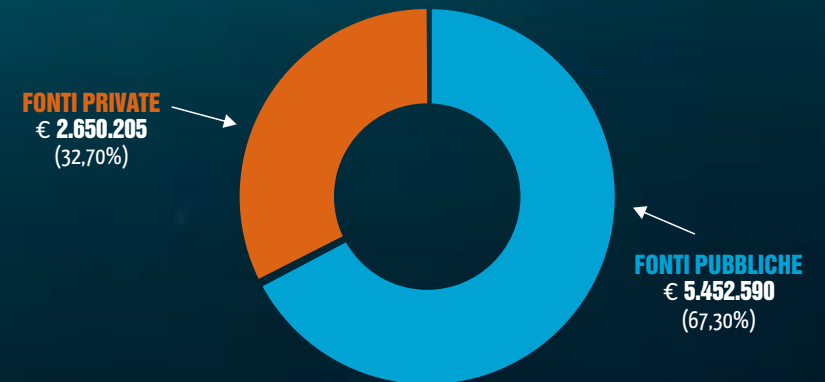
## RICAVI PER OBIETTIVI STRATEGICI



## COSTI PER OBIETTIVI STRATEGICI



## INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2021




**Quando mi guarda, lui non vede quello  
che mi manca o quanto io sia incompleta.  
Lui mi vede per quel che sono.**

dal film "La forma dell'acqua"



# esserci

SEMINIAMO STORIE

-  via della Consolata, 8 - 10122 Torino
-  tel 011 065 8890
-  [esserci@esserci.net](mailto:esserci@esserci.net)
-  [www.esserci.net](http://www.esserci.net)
-  [esserci scs](#)
-  [esserci\\_scs](#)