

Bilancio Sociale

2025

ESSERCI S.C.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	10
Aree territoriali di operatività	11
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	16
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	16
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	17
Contesto di riferimento	18
Storia dell'organizzazione.....	18
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	21
Modalità di nomina e durata carica	22
N. di CdA/anno + partecipazione media	22
Tipologia organo di controllo	23
Mappatura dei principali stakeholder	24
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	41
Esito dati.....	41
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	43
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	43
Composizione del personale	45
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	50
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	52
Natura delle attività svolte dai volontari.....	53

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	53
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	53
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	54
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	55
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	55
Output attività.....	61
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	69
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	70
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	70
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	71
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	71
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	71
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	71
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	73
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	74
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	74
Capacità di diversificare i committenti	76
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	77
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	78
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	78
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	79

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	79
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	79
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	80
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	81
Tipologia di attività	81
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	81
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	81
Coinvolgimento della comunità.....	81
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	82
Indicatori	82
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	83
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	83
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	83
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	83
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	83
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	84
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	84
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	84
La cooperativa Esserci dispone di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI-EN ISO 9001:2015. Tale sistema afferisce alle seguenti attività: Progettazione ed erogazione dei servizi diurni ed educativa territoriali minori, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili. (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi:.....	84
1. Via Guido Reni, 96/148 – 10137 Torino	84
2. Via Grazia Deledda, 3 – 10153 Torino.....	84
3. Via Monfalcone, 172 – 10136 Torino	84

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	84
---	----

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2025 è stato l'anno conclusivo del Piano di Impresa triennale 2023–2025, approvato dall'Assemblea dei Soci nel dicembre 2022, nonostante le criticità di contesto del terzo settore e agli incrementi determinati dal contratto collettivo nazionale che nell'ultimo biennio hanno portato a un aumento del 13% circa. Tali incrementi si sommano all'aumento dell'inflazione, nonostante questa percentuale si sia stabilizzata rispetto all'incremento del biennio precedente. Rimane comunque un problema sistemico regionale e nazionale la forbice tra l'aumento dei costi e l'adeguamento delle tariffe: la mancata revisione da parte della Pubblica Amministrazione – regionale e comunale – rappresenta la criticità strutturale più rilevante per la sostenibilità economica del settore.

In larga parte degli appalti e degli accreditamenti, le rette e i corrispettivi orari restano sostanzialmente invariati rispetto ai valori del 2022–2023, determinando una forbice crescente tra il costo effettivo dei servizi erogati e le tariffe riconosciute dai committenti pubblici. Tale fenomeno non ha carattere locale o episodico: è sistematicamente rilevato a livello nazionale dalle associazioni di rappresentanza (Confcooperative, Legacoop, AGCI) e dagli osservatori di settore, ed è stato oggetto di formali richieste di adeguamento in sede di confronto con le amministrazioni in particolare durante il 2025 la nostra organizzazione insieme ad altre cooperative torinesi ha dovuto presentare ricorso presso le sedi opportune per il mancato adeguamento dei servizi disabili e minori della Città di Torino.

In questo scenario, che ci accumuna con le altre organizzazioni e che ha visto un lavoro congiunto e partecipato per porre la giusta attenzione al tema, oltre a richiedere i dovuti adeguamenti stiamo lavorando per comprendere quale altro modello di welfare dovremo sostenere per poter continuare a mantenere i servizi alle persone in un periodo in cui le risorse economiche vanno distribuite in maniera differente (pensiamo alle tipologie di risorse europee ma anche il sostegno delle Fondazioni).

Il 2025 è stato anche l'anno in cui le realtà cooperative si sono interrogate a fondo e hanno acquisito maggior consapevolezza riguardo la crisi del lavoro sociale; essa è legata sia al riconoscimento economico, quindi alla nostra capacità reddituale, sia alla complessità del lavoro svolto quotidianamente nei servizi. Ciò emerge anche da alcuni dati raccolti all'interno della nostra organizzazione, come meglio presentato e dettagliato nel bilancio sociale che abbiamo voluto valorizzare anche nella *scelta del titolo "Il lavoro invisibile. Dall'invisibile alla forma, dalla dedizione al riconoscimento."*

La Esserci come tante altre realtà si sta interrogando sempre di più sul futuro delle nostre organizzazioni ma che non possono prescindere dal nostro valore più importante sia in termini di

costi ma soprattutto perchè siamo nate per lo scambio mutualistico verso i nostri soci e questo è rappresentato soprattutto nel lavoro. Le professionalità sono cresciute sia in termini di diversificazione ma anche per competenze e investimenti formativi nella professionalità ma questa situazione sta creando un grosso divario tra le aspettative di retribuzione e riconoscimento sociale e, quello che accade nella realtà, tra riconoscimento contrattuale e valorizzazione sociale. Se pur vero che in tutti questi anni le professionalità riferite all'ambito della cura si sono rese quasi invisibili per integrare soprattutto le persone con fragilità, oggi quella stessa condizione necessaria per svolgere le nostre attività ci abbiano resi non pienamente visibili per il nostro valore.

Dal punto di vista interno la cooperativa nel 2025 ha visto il rinnovo cariche della nostra organizzazione con assemblea di maggio; un consiglio rinnovato nel numero, un consigliere, con un sostanziale cambiamento nel ruolo di presidenza e vice presidenza e con la conferma di voler proseguire in quel processo di cambiamento che prevede la diversificazione tra rappresentanza e ruoli tecnici nonché la diffusione di responsabilità all'interno dell'organizzazione.

La cooperativa ha conseguito nel complesso gli obiettivi di sviluppo prefissati, con volumi in linea con le previsioni del budget annuale mantenendo i ricavi sui livelli del 2024. *Abbiamo quindi provato a mantenere:*

- la tenuta del risultato economico è pertanto da attribuirsi a un significativo impegno organizzativo interno: azioni di efficientamento dei processi produttivi ed amministrativi, miglioramento del dato sugli oneri finanziari, ottimizzazione dell'allocazione delle risorse tra i diversi comparti di attività e la prosecuzione delle azioni di razionalizzazione delle procedure operative comprese le attività oggetto di immobilizzazioni.
- investire nelle reti di collaborazione territoriale, operando in sinergia con altre organizzazioni del Terzo Settore e con i sodalizi consortili di riferimento.
- un orientamento strategico agli investimenti necessari già pianificati.

Tale impegno ha consentito di portare a compimento il Piano di Impresa 2023–2025, in un contesto significativamente più sfidante rispetto a quello previsto all'atto della sua approvazione, e deliberare il Nuovo Piano d'Impresa 2026 - 2028 nell'assemblea dei soci di dicembre 2025 dopo un percorso di ampio coinvolgimento dei soci avvenuto tra ottobre e novembre dell'anno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Esserci rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di impatto sociale.

E' stato redatto con un elevato livello di conformità agli standard di riferimento (Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore del 2019) e con il prezioso supporto della piattaforma "Bilancio Sociale" di Confcooperative Federsolidarietà. All'interno del documento sono state inserite le informazioni che meglio descrivono le peculiarità della Cooperativa Esserci utili alle finalità di responsabilità e trasparenza.

La redazione del Bilancio Sociale è stata realizzata attraverso il contributo, la condivisione e la raccolta di informazioni (tramite questionari, sistemi informativi, focus group e strumenti collaborativi innovativi) da parte di tutte le funzioni della cooperativa, con lo scopo di presentare agli stakeholders un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa Esserci aumentandone così la possibilità di valutazione.

Si è cercato in particolare di dar conto dei progetti maggiormente innovativi nell'ambito del Piano d'Impresa e si è deciso di mantenere il coinvolgimento del Gruppo di Valutazione di Impatto costituito lo scorso anno da membri della direzione, operatori con l'obiettivo di inserire il presente lavoro nel quadro di una più ampia implementazione del modello per la valutazione d'impatto. Per questo motivo, sono stati individuati i Sustainable Development Goal (17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile individuati dall'Onu nel 2015 con un orizzonte che arriva fino al 2030) che la Cooperativa Esserci vuole perseguire nell'ambito dei sei Macro Obiettivi del Piano di Impresa.

Le fasi della realizzazione del presente Bilancio Sociale sono state:

- Pianificazione, attraverso l'individuazione dei soggetti da coinvolgere all'interno dell'organizzazione per la gestione del processo di rendicontazione sociale e per l'implementazione del sistema di programmazione, controllo e valutazione;
- Analisi, attraverso l'identificazione degli obiettivi strategici, degli SDG in target, della mappa degli stakeholders, dei risultati e degli effetti conseguiti attraverso l'attività dell'organizzazione e la definizione dei possibili indicatori;

- Data Mining, volta all'individuazione delle fonti e la raccolta dei dati;
- Attivazione degli stakeholder, attraverso il coinvolgimento dei principali portatori di interesse dell'organizzazione;
- Presentazione e comunicazione, attraverso la presentazione agli stakeholders coinvolti e la definizione della strategia di comunicazione interna ed esterna;
- Approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione, nell'ultima fase la bozza è stata discussa dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale e successivamente il Bilancio Sociale è stato sottoposto, in redazione definitiva, all'approvazione dell'Assemblea dei soci, quest'anno convocata in data 26/05/2026.

Il Bilancio Sociale regolarmente approvato viene depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito <https://www.esserci.net>.

La redazione del presente bilancio sociale si attiene ai principi di Rilevanza – Completezza – Trasparenza - Neutralità - Competenza di periodo - Comparabilità - Chiarezza - Veridicità e Verificabilità - Attendibilità - Autonomia delle terze parti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ESSERCI S.C.S.
Codice fiscale	97519050013
Partita IVA	05177770012
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLA CONSOLATA 8 - 10122 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A176274
Telefono	0110658890
Fax	0110658897
Sito Web	www.esserci.net
Email	esserci@esserci.net
Pec	cooperativaesserci@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Città di Torino dal 1986 (presenti dalla nascita in Circoscrizione 2 ad oggi sull'intera Città), Città Metropolitana di Torino: dal 2003 presenti sul Comune di Bruino, nel 2006 nella zona del Pinerolese e Bassa Val di Susa, territorio del Cidis (comuni di Beinasco, Bruino, Piossasco, Volvera, Orbassano, Rivalta), nello stesso anno avviata collaborazione con il Duomo di Chieri, dal 2018 sul territorio del CISA.

Si evidenzia anche una partnership europea con il Danish Refugee Council (DRC) dal 2019 fino al 2023 quando ha deciso di chiudere le sue attività in Europa; le loro competenze italiane sono confluite in un'organizzazione RED Nova con il quale continuiamo a collaborare. Nel 2020 si è avviato il primo Alzheimer Cafè in San Salvario.

Dal 2022 si sono strutturate le consulenze formative ad altre organizzazioni sul territorio nazionale in particolare in provincia di Savona.

Con l'avvio dell'agricoltura sociale si sono avviate collaborazioni nei comuni di Santena.

Nel 2023 si è consolidata la presenza sul savonese con l'apertura di una Bottega Solidale nel Comune di Carcare e stabilizzate le collaborazioni nel territorio cuneese.

Nel 2024 si è avviata una collaborazione con la Fondazione Moschini per il sostegno alla progettazione della ristrutturazione di una cascina con la conversione ad un progetto sociale nel territorio di San Severino (Marche). Potenziamento della presenza sul territorio di Borgo Filadelfia – progettazione diffusa su Caluso (anziani attivi e accompagnamento sociale). Dal 2024 collaboriamo anche con il Carcere di Ivrea sui temi del sostegno alla genitorialità.

Nel 2025 si è avviato il cantiere di Corso Sicilia con fondi del PNRR, la struttura accoglierà soluzioni abitative finalizzate principalmente alla realizzazione di progetti di vita indipendente oltre a diventare un punto di riferimento per il territorio. Un nuovo investimento sulla circoscrizione 8.

A ottobre si è aperta la nuova sede della sartoria Exitò grazie ai fondi di Piani Generativi, con la possibilità di una crescita del progetto che nell'ottica dell'ibridazione veda lo sviluppo della produzione, dell'inserimento lavorativo ma anche affiancata ad attività sociali utili alla cittadinanza (ad esempio sportelli di educazione finanziaria).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'art. 45 della costituzione della Repubblica Italiana e si ispira ai principi della solidarietà, accogliendone i corrispondenti valori individuali e collettivi; la Cooperativa, costituita sulla base dei principi sanciti

dalla Legge 8.11.1991 n. 381, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione dei cittadini, attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, secondo quanto definito dalla legge 381/91 e successive modificazioni, e dei servizi alla persona come previsto dall'art. 1, comma 1 della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.;

- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'avviamento al lavoro e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui all'art. 4) di detta legge n. 381/91, al fine di consentire all'utenza presa in carico nello svolgimento delle attività di cui al punto precedente di avere occasioni lavorative/occupazionali tutelate e monitorate dalla presenza di educatori professionali che hanno maturato, nei servizi diurni e residenziali, capacità specifiche negli interventi di reintegrazione sociale e reinserimento nel mondo del lavoro.

Il tutto con l'obiettivo comune di garantire ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità.

In relazione a quanto sopra, la Cooperativa, in collegamento con le attività educative e terapeutiche svolte ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera a) della legge n. 381/91, potrà quindi intraprendere attività agricole, commerciali e di servizi, ai sensi dell'art. 1, primo comma, lettera b) della predetta legge n. 381/91, che permettano di educare ed avviare i soggetti svantaggiati, che sono e sono stati in cura presso i servizi residenziali e/o diurni della Cooperativa (o presso altri centri), nel mondo del lavoro cercando di affrontare la drammatica crisi occupazionale e promuovendo la sensibilizzazione all'esterno verso un modello di sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91, lettere a) e b), creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività, come previsto dalla circolare ministeriale n. 153/1996.

La cooperativa ha perciò un oggetto plurimo, che verrà attuato attraverso un'organizzazione amministrativa, gestionale ed economica tale da consentire la netta separazione delle gestioni delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci co-operatori, sulla base delle disposizioni di legge e delle previsioni del regolamento interno, instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla vigente legislazione.

La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi e in particolare, al fine del miglior conseguimento dell'oggetto sociale e degli scopi mutualistici, potrà avvalersi di prestazioni fornite da lavoratori non soci.

Art. 4 (Oggetto sociale)

Ai fini del conseguimento dello scopo sociale ed in relazione ai requisiti e agli interessi dei soci, la cooperativa si propone come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della Legge n. 381/91, s.m.i., nonché di cui all' art. 2, commi dal 2 bis al 2 quater della L.R. Piemonte n. 18/94, s.m.i.;
- gestire centri diurni, di animazione culturale e ricreazione, attività educative da realizzarsi sul territorio;
- promuovere reti sociali e collaborazioni con le realtà territoriali per sviluppare interventi di integrazione;
- gestire comunità alloggio di pronto intervento e residenziali per minori e adolescenti; gestire servizi educativi anche riferibili ad attività di istruzione; gestire progetti di educativa territoriale educativa di strada e sviluppo di comunità; gestire centri socio terapeutici, comunità alloggio, servizi territoriali e domiciliari per persone portatori di handicap;
- realizzare forme di intervento sul territorio a contatto con i giovani e presso i luoghi naturali d'incontro attraverso il reciproco aiuto, lo scambio di esperienze, la corretta comunicazione e l'educazione alla legalità, nonché proporre figure di riferimento per la risoluzione comunitaria delle problematiche;
- realizzare forme di intervento residenziale, semi-residenziale, territoriale e domiciliare a favore di persone in situazione di disagio psichico o in stato di dipendenza patologica, anche con interventi e servizi di psicoterapia e sostegno psicologico;
- realizzare servizi residenziali, semi-residenziali, domiciliari e territoriali per persone anziane;
- gestire attività socio-assistenziali, socio-sanitarie, educative e sanitarie nell'ambito del trasporto sanitario, dell'assistenza domiciliare, della residenzialità in strutture ad elevata intensità assistenziale, di ambulatori in cui si erogano prestazioni sanitarie. Le attività sanitarie saranno rese prevalentemente ad integrazione di quelle socio assistenziali e, in via prioritaria, finalizzate alla tutela e supporto degli anziani, dei minori e dei cittadini in stato di disagio psichico, fisico e sensoriale nell'ambito di specifici progetti assistenziali;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche dell'abitare, con particolare riferimento alle iniziative di risposta abitativa rivolta alla "fasce deboli" della popolazione (social housing);
- realizzare servizi alla prima infanzia quali asili nido, scuole materne, baby parking, e centri educativi;
- realizzare interventi e progettazioni nel campo delle politiche attive del lavoro tramite gestione di sportelli informativi, attività di orientamento, attività di accompagnamento al lavoro e formazione, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- realizzare corsi di formazione per educatori, animatori giovanili, insegnanti, operatori sociali;
- organizzare gite, soggiorni, campeggi, "estate ragazzi", vacanze sociali;

con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., la Cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, tramite la gestione di attività in diversi settori e, precisamente, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- servizi di pulizie generali, civili, industriali, ospedaliere, domiciliari; manutenzioni varie e servizi di lavanderia;
- servizi di facchinaggio; attività di logistica e gestione di magazzini;
- assemblaggi e confezionamenti;
- servizio di controlli accessi; attività di reception e accoglienza; attività di call center;
- elaborazione e caricamento dati, anche contabili; attività di archiviazione; gestione di archivi;
- attività informatiche, (data entry, servizio paghe, gestione informatica dei magazzini, servizi amministrativi e servizi contabili, con esclusione delle attività riservate a professionisti iscritti in appositi albi o ruoli);
- inserimento questionari in programmi dedicati;
- scansione e gestione elettronica di documenti;
- gestione e manutenzione aree verdi;
- gestione servizi di cucina e mensa;
- gestione di laboratori di sartoria;
- servizi di manutenzione meccanica;
- coltivazione, con le diverse tecniche utilizzabili, di terreni agro-forestali finalizzata alla produzione, lavorazione, trasformazione e commercializzazione dei relativi prodotti; organizzazione e conduzione in proprio di aziende agricole;
- gestione di attività commerciali e, in particolare, vendita di prodotti provenienti dalle proprie produzioni e/o da produzioni di cooperative sociali o di enti senza finalità e scopo di lucro, anche tramite appositi negozi e/o botteghe;
- gestione di strutture sportive, ricreative e culturali, bar, ristoranti e mense, circoli, rifugi alpini, pensionati, ostelli, agriturismo e strutture simili e, più in generale, attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, anche attraverso distributori automatici;
- gestione di servizi urbani quali: custodia parcheggi, raccolta rifiuti solidi urbani, raccolta differenziata, servizi cimiteriali, servizi di trasporto di beni e persone e altri servizi rivolti alla collettività di competenza comunale, previa iscrizione negli appositi albi e rilascio delle prescritte autorizzazioni, ove richieste;
- gestione di canili e, più in generale, servizi di mantenimento e custodia animali;

- gestione di corsi teorico-pratici di avviamento professionale, tesi all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, con espressa esclusione di qualsiasi attività riservata alle agenzie per il lavoro;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere cinematografiche, di lungometraggio e cortometraggio, e di audiovisivi di ogni natura e genere;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di opere musicali;
- produzione e coproduzione, distribuzione e promozione di testi e opere letterarie, nei formati cartaceo, digitale e multimediale;
- attività di produzione e realizzazione di prodotti videografici contenenti opere compilative, prodotti educativi, didattici e scientifici;
- produzione artistica, organizzazione e promozione di manifestazioni mediatiche in qualsiasi settore merceologico e produzione esecutiva; gestione di allestimenti e service audio, video e luci;
- organizzazione di convegni, rassegne, spettacoli ed eventi in genere, con particolare riguardo al settore media, ed alla organizzazione e conduzione di festival cinematografici, con l'obiettivo di contribuire allo sviluppo culturale della comunità ed alla diffusione dei principi e delle linee progettuali che contraddistinguono la mission della Cooperativa.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni;
- 3) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 4) emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa;
- 5) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale,

stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico; 6) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies del codice civile. Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente alla raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa configurata storicamente come cooperativa sociale di tipo a), con modifica statutaria del 30.03.2017 ha assunto anche lo scopo di cui all'art. 1 comma 1 lettera b) L 381/91, divenendo quindi cooperativa sociale a scopo plurimo. L'attività svolta continua ad essere prevalentemente quella inerente l'erogazione di servizi socio-assistenziali ed educativi nei seguenti ambiti:

- Disabilità malattie degenerative e invalidanti
- Fragilità femminile
- Integrazione fasce deboli e welfare
- Integrazione giovani e famiglie migranti
- Ritiro sociale e povertà educativa

Nell'ambito delle attività di tipo b) la cooperativa svolge un'attività più mirata e specifica, consistente nella gestione dell'Emporio Sociale Pandan (locale e punto di aggregazione a finalità sociale con possibilità di somministrazione di cibo e bevande), un'attività di Agricoltura sociale, la sartoria sociale Exitò con spazio di accoglienza e da maggio 2022 la gestione della Piola "Oltre la frontiera" presso la Casa Del Quartiere - Cecchi Point e dal 2023 la gestione del Bar del Planetario di Pino Torinese.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Esserci Story Lab - Attività di divulgazione e formazione, a supporto di iniziative di ampliamento della rete della cooperativa e come attività - in prospettiva autoconsistente - volta a favorire lo sviluppo di un linguaggio nuovo per portare all'attenzione temi sociali oggetto del lavoro quotidiano della nostra organizzazione.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ConfCooperative Federsolidarietà	1991
Torino Social Impact	2021

Consorzi:

Nome
CGM - Consorzio Gino Mattarelli

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Partecipazione Aretè	142290,00
Partecipazione Banca Popolare Etica	6095,00
Partecipazione Irecoop	250,00
Partecipazione Wemed Srl	4567,00
Partecipazione Co-Abitare	105330,00
Partecipazione Union Coop	3250,00
Partecipazione Coperfidi	500,00
Partecipazione CGM Finance	6500,00
CGM	7000,00

Contesto di riferimento

Esercizio 2025

Descrizione: Partecipazione Co-Abitare; Partecipazione: 105.330 €

Descrizione: Partecipazione Aretè; Partecipazione: 142.290 €

Descrizione: Partecipazione Banca Popolare Etica; Partecipazione: 6.095 €

Descrizione: Partecipazione CGM Finance; Partecipazione: 6.500 €

Descrizione: Partecipazione Wemed Srl; Partecipazione: 4.567,5 €

Descrizione: Partecipazione Union Coop; Partecipazione: 3.250 €

Descrizione: Partecipazione Coperfidi; Partecipazione: 500 €

Descrizione: Partecipazione Irecoop; Partecipazione: 250 €

Descrizione: Partecipazione CGM; Partecipazione: 7.000 €

Storia dell'organizzazione

ESSERCI è una Cooperativa Sociale di Tipo A e B, nata nel 1986 da persone che hanno scelto i valori e le logiche della Cooperazione per rispondere ai bisogni della Comunità. La Cooperativa Esserci vuole promuovere i valori della legalità, della democrazia, della diversità, del pluralismo, della salute e della felicità. Attraverso il lavoro dei propri soci, vuole sostenere legami di prossimità e mutualità, creare reti tra cittadini e istituzioni diverse, per perseguire uno sviluppo economico sostenibile e solidale. La Cooperativa gestisce diverse tipologie di servizi rivolti a minori, giovani, famiglie, donne fragili e vittime di violenza, migranti, persone con disagio socio-occupazionale, o con disagio mentale; e i progetti che costruiamo con i nostri beneficiari possono avere impronte diverse: accoglienza, promozione socio-culturale, prevenzione socio-assistenziale e sanitaria, recupero del disagio, cura, riabilitazione, supporto all'inserimento lavorativo, sostenibilità abitativa, integrazione e inclusione.

La Cooperativa Esserci da sempre ha manifestato un interesse vivace per la sperimentazione e lo sviluppo intendendo promuovere l'innovazione attraverso modelli economici propri dell'economia civile e dell'economia circolare. Rimanendo ancorata ai suoi valori fondanti ma recettiva e protesa al cambiamento, alla crescita, alla creatività, la nostra organizzazione ha lavorato negli anni per concorrere in modo pro-attivo alla costruzione di Comunità, strutturando luoghi vivi di relazioni e scambi. Per perseguire i nostri obiettivi sociali ed economici non lo facciamo da soli ma in Rete con altri soggetti del territorio integrando esperienze, risorse e competenze. ESSERCI aderisce, scambiando in modo attivo, a Federsolidarietà - Confcooperative e al Consorzio Nazionale Gino Mattarelli.



SEMINIAMO STORIE

Esserci cooperativa sociale via della Consolata, 8 - 10122 Torino
Tel. 011 06 58 890 ☎ Fax 011 06 58 897 ☎ esserci@esserci.net ☎ cooperativaesserci@pec.it ☎ www.esserci.net
Iscrizione Tribunale di Torino n. 3354/86 C.C.I.A.A. n. 685059 ☎ Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative n. A176274
P. IVA 05177770012 ☎ C. F. 97519050013



Certificato N° ER-0248/2014

Progettazione ed erogazione di servizi di educativa territoriale di comunità, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili, servizi diurni educativi per minori (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi certificate:
Via della Consolata, 8 - 10122 Torino | Via Guido Reni, 96/148 - 10136 Torino | Via Grazia Deledda, 3 - 10153 Torino | Via Monfalcone, 172 - 10136 Torino

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
157	Soci operatori lavoratori
24	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
38	Soci sovventori e finanziatori

157 soci lavoratori: di cui 100 donne, 57 uomini

24 soci volontari: di cui 9 donne, 15 uomini

38 sovventori: di cui 22 donne, 15 uomini, 1 persona giuridica (Fondazione)

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Elisabetta Stellabotte	No	Femmina	45	23/05/2025		5		No	Pres.
Simone Artesi	No	Maschio	40	23/05/2025		3		No	Vice Pres.
Francesca Cavallo	No	Femmina	46	23/05/2025		3		No	
Lorena Pittà	No	Femmina	48	23/05/2025		3		No	
Matteo Garino	No	Maschio	38	23/05/2025		1		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

- Consigliere - Nominato con atto del 23/05/2025
- Presidente e Vicepresidente consiglio amministrazione - Nominato con atto del 26/05/2025

A Maggio 2025 l'assemblea dei soci ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione, con il mantenimento di 4 consiglieri e il nuovo ingresso di Matteo Garino.

Con questo rinnovo cariche si sono rinnovate anche la presidenza (Elisabetta Stellabotte) e la vicepresidenza (Simone Artesi).

N. di CdA/anno + partecipazione media

16 con il 100 % partecipazione

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale Sindaco: MOISO MARIO PAOLO

Sindaci: GALIZIA GIANLUCA, POMATTO CLAUDIO

Sindaci Supplenti: MONTALBANO MARTA, MAINARDI ANTONIO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	1°	24/05/2023	<odg>	56,00	3,00
2023	2°	18/12/2023	<odg>	54,00	5,00
2024	1°	20/05/2024	<odg>	62,00	1,00
2024	2°	19/12/2024	<odg>	56,00	2,00
2025	1°	23/05/2025	<odg>	57,00	9,00
2025	2°	16/12/2025	<odg>	40,00	9,00

La Partecipazione media annuale all'Assemblea è pari alla percentuale di 49 %*, è un indicatore quantitativo che attesta un livello di partecipazione dei soci alla vita dell'ente in linea con gli anni precedenti.

*considerata partecipazione soli soci lavoratori

Mappatura dei principali stakeholder

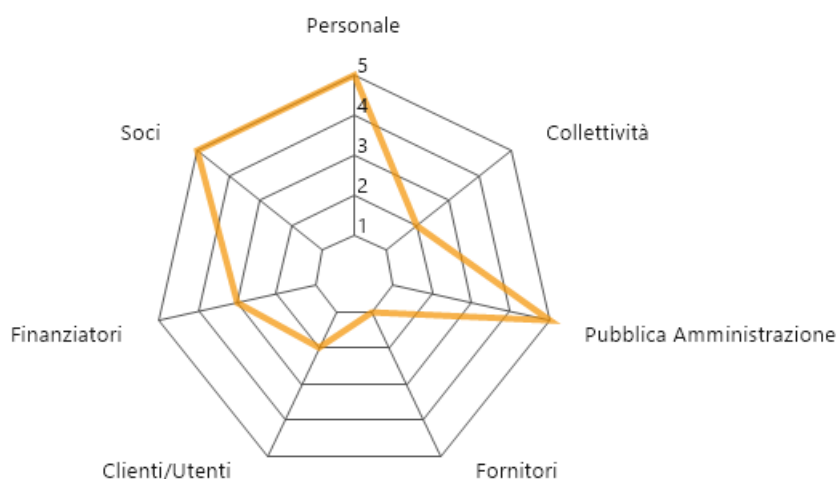
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Campagne Formative - Assemblea Soci - Workshop di Coordinamento - Incontri Direzione e Laboratori – Questionari soddisfazione / valutazione	5 - Co-gestione
Soci	Assemblea Soci - incontri tematici – percorso conoscitivo nuovi soci	5 - Co-gestione
Finanziatori	Tavoli di lavoro - Incontri di Co progettazione - Budgeting - Condivisione e Pubblicazione BRES - Condivisione Piano Strategico - Interviste / Questionari - Valutazione Impatto sui progetti finanziati	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri Co progettazione - Condivisione e Pubblicazione BRES / Budget - Campagne Online/Web	2 - Consultazione
Fornitori	Campagne Informative Policy Aziendali - Condivisione Politiche Qualità e Procedure di Fornitura - Condivisione Procedure di Sicurezza Aziendale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Tavoli di lavoro - Incontri di Co Progettazione e Co Programmazione - Meeting Periodici e Partecipazione a Manifestazioni Istituzionali in Qualità di Relatori - Mailing Rendicontazione - Pianificazione Scadenziari - Incontri Preliminari di Definizione e Andamento dei	5 - Co-gestione

	Progetti - Mappatura Bisogni con le Istituzioni	
Collettività	Sondaggi / Interviste / Questionari - Incontri - Condivisione e Pubblicazione BRES - Campagne Online/Web	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ASL Città di Torino / ASL TO3 / ASL TO4 / ASL SAVONA / ATC / centro per l'impiego / CGM Lombardia ed Emilia Romagna / CGM Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria / CIDIS Consorzio CISSAC / Circoscrizione 2 Torino / Circoscrizione 3 / Circoscrizione 6 / CISA - Consorzio Intercomunale di Servizi per l'Ambiente - Ciriè / Comune Beinasco / comune Bruino / Comune Cambiano / Comune Torino / Comune Orbassano / Comune Piosasco / Comune Rivalta / Comune Santena Comune La Loggia/ Comune Moncalieri/ Comune Trofarello/ Comune Villastellone/ Consorzio CISSA / Consorzio COS (Consorzio Ovest Solidale) / consorzio dei servizi sociali del Chierese / Intercomunale di Servizi / Regione Piemonte / unione NET	Ente pubblico	Altro	Co-Gestione

(Unione dei Comuni NORD EST TORINO) / Common Ground / Comune di Borgaro T.se / Comune di Caselle T.se / Comune di Leini / Comune di Rivoli / Comune di San Benigno Canavese / Comune di San Mauro T.se / Comune di Settimo T.se / Comune di Torino / Comune di Volpiano / Circoscrizione 7 / Centro di Giustizia Minorile / Centro Interculturale Torino / Centro per l'impiego Settimo T.se / CIdiS (assistenti sociali dei nuclei operativi territoriali / Consorzi: COS. CISSA / Consorzio Coesa / CPI / CPIA 1 via delle primule / CPIA 2 via bologna e parini / CPIA 3 via domodossola / CPIA 5 / CPIA To4 / CPIA Via Ponchielli, Conedia, Forte Chance / CSA Chieri / CSM / CSM Chivasso / CSM San Mauro / CST Gassino / Distretto servizio Sociale Gassino / Distretto servizio sociale San Mauro / DPD ASLTO3 / SER.D. / SERD Chivasso / SERD Collegno / Servizi sociali Comune di Torino /			
--	--	--	--

Servizi Territoriali (Servizi Sociali) / Servizio di psicologia età evolutiva San Mauro / Servizio sociale Chivasso / Servizio sociale Crescentino / Servizio sociale Montanaro / Servizio sociale Saluggia / Servizio Stranieri Città di Torino / UIEPE / Università di Torino/ Agenzia per lo Sviluppo - San Salvario/ Centro Relazioni e Famiglie - Comune di Torino/ Polo Inclusione/ Servizio Politiche Sociali - Città di Ivrea/ Ufficio decadenze/ UNISG - Università Scienze Gastronomiche			
Compagnia di San Paolo/ Fondazione Piemonte Innova/ Fondazione "Emanuela Zancan" ONLUS Centro Studi e Ricerca Sociale/ Fondazione Brodolini/ Fondazione con i Bambini/ Fondazione CRC Cuneo/ Fondazione CRT/ Fondazione Design Terrae/ Fondazione Moschini/ Fondazione OPES/ Fondazione Paideia, / Fondazione Venesio/	Fondazione	Altro	Co-Progettazione

Opera Madonna della Provvidenza Pozzo di Sichar/ Fondazione Adecco / Fondazione Culturale Torino/ Fondazione Ghirardi/ Fondazione Operti/ Fondazione Zancan/ Fondazione Merz			
Associazione 180 degrees/ Assoc. Frantz Fanon/ APS Jagulè/ Ass. Apriti cielo/ Ass. La Collina degli elfi / Ass. Ludicò/ Ass. Noi per Voi/ Assoc. A.Gio/ Assoc. Aladino/ Assoc. Aliante/ Assoc. ASAI/ Assoc. ASGI/ Assoc. Culturale Grappolo di Libri/ Assoc. Culturale Musicamica/ Assoc. Filieradarte APS/ Assoc. Gruppo Abele ONLUS/ ASSOC. IL CAMPANILE/ Assoc. ME.DIA.RE/ Assoc. Munlab/ Assoc. Terra Creativa/ Assoc. Urban Torino/ Associazione 7art/ Associazione Articolo 47 – Liberi dal Debito/ associazione Arcobaleno/ Centro per la ricerca e la didattica musicale Musicanto/ Fondazione Agape/ Sportidea Caleidos/ Associazione	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Co-Progettazione

Archè (dentista)/ Associazione Sportiva Barracuda / Associazione "Di Famiglia"/ Associazione A.P.I. Onlus/ Associazione AIEF/ Associazione Amici del Gruppo Arco/ Associazione Arca di Noè/ Associazione Arkè Onlus (dentista)/ Associazione Elisa/ Associazione Giguia/ Associazione Marchesa/ Associazione Mondì di Città/ Associazione MondoEnne - Daniela Marando/ Associazione Penny Wirton/ Associazione Ponies Rice S. Raffaele(ippoterapia)/ Associazione presenti ai tavoli territoriali/ Associazione Progetto Salute/ Associazione Sabhot/ Associazione Scuole Tecniche San Carlo/ Associazione sportiva San Salvator / ARCI/ ACMOS (Cascina Arzilla)/ Amici di Lazzaro / Camminare insieme/ Caritas "Spazio d'angolo"/ Casa del Lavoro/ Cepim/ Comunità "Nuova Aurora" / Comunità via Sostegno/			
--	--	--	--

Didaxè Impactful Training/ Emergency/ EtaBeta/ Gruppo Abele/ Gruppo Scout To 10/ Housing Giulia/ Lega del Filo d'oro/ Legambiente/ Mamre, Associazione Mosaico/ Mensa del Cottolengo/ Mosaico (azioni per rifugiati) / Psicologi nel mondo/ Rebaudengo CnosFap / Rete territoriale centri giovani/ Rifugio Miao/ SOS Mamme/ Spazio compiti c/o scuolamedia E.savio gassino/ Ass Tékhné/ Accademia musicale Mughini/AMMI / Ass Donne di valle/ Ass Fiaba/ Ass Filadelfia/ Spazio Giovani - Orbassano/ Tekhne/ TerraMia Onlus/ Vivere Mirafiori ETS/ Vol.TO - centro servizi per il volontariato			
+spazio4/ ASVAPP/ casa del quartiere Cecchi/ Casa del Quartiere San Salvario/ Cascina Roccafranca/ Chiesa di Santa Maria della Scala (Duomo) - Chieri/ Chiesa santi Pietro e Paolo/ Diaconia Valdese /	Altro	Altro	Co-Progettazione



SEMINIAMO STORIE

Esserci cooperativa sociale via della Consolata, 8 - 10122 Torino

Tel. 011 06 58 890 ☎ Fax 011 06 58 897 ☎ esserci@esserci.net ☎ cooperativaesserci@pec.it ☎ www.esserci.net
Iscrizione Tribunale di Torino n. 3354/86 C.C.I.A.A. n. 685059 ☎ Iscrizione Albo Nazionale delle Cooperative n. A176274
P. IVA 05177770012 ☎ C. F. 97519050013

Fondazione Operti/ Hangar Piemonte/ Istituto delle Suore Sant'Anna/ scuole San carlo/ Tavola Valdese/ Uff. per la Pastorale Migranti/ Ufficio Pio/ Biblioteca Bonhoeffer - Corso Corsica/ Biblioteca civica A. Passerin d'Entrèves/ Biblioteca Civica Orbassano Carlo Maria Martini / Biblioteca del quartiere Circ. 6/ Biblioteca Primo Levi – Via Leoncavallo 17/ Biblioteca Claudiana/ Bagni pubblici Via Agliè/ CAF "Kaleidos"/ Caf. V. Montevideo/ Casa del Quartiere Via Baltea/ Casa di carità - Grugliasco/ Casa di Carità Arti e Mestieri/ Casa maternità Prima Luce/ Casa nel Parco (Parco Colonnetti, Via Artom)/ Casa OZ/ Centri Giovani Rivalta/ Centro giovani beinasco/borgaretto Madiba/ Centro giovani Bruino Esserci/ Centro Giovani San Mauro / CGIL/ SPICGIL/ Confcooperative/ Croce Bianca/ Croce Rossa Italiana/ Enaip / Enaip Settimo/ Engim / Enti			
---	--	--	--



Certificato N° ER-0248/2014

Progettazione ed erogazione di servizi di educativa territoriale di comunità, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili, servizi diurni educativi per minori (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi certificate:
Via della Consolata, 8 - 10122 Torino | Via Guido Reni, 96/148 - 10136 Torino | Via Grazia Deledda, 3 - 10153 Torino |
Via Monfalcone, 172 - 10136 Torino

formativi(oss, af)/ Humus Job/ Ludoteca Albero Amico San Mauro/ Oratorio Don Bosco e San Luigi/ Oratorio S.S Nome di Maria / Oratorio San Luca/ Parrocchia del Redentore, Piazza Livio Bianco/ Parrocchia Gassino t.se / Parrocchia Mad.delle Rose/ Parrocchia Orbassano/ Parrocchia San Giulio/ Parrocchia Santa Teresina/ Stesso Piano/ Anima Giovane/ Apri/ Beatrix Potter/ C.A.V./ CFP - Ist. Virginia Agnelli / CIOFS/ Civico Zero/ CnosFap Agnelli/ COES/ Kfitnes Rivoli/ Mondì Nuovi Cinecamper/ N.P.I. Chivasso/ N.P.I. Gassino/ Nemolab/ New Studios Collegno/ Nido comunale Il Girasole/ Piazza dei mestieri/ Piazza del lavoro/ Plastic Free/ Progetto LOGOS / Un mondo in 3D/ UnioneNet/ Agrofair/ Altrimodi/ Altromercato-Punto Equo/ Asini Si Nasce – Ivrea/ Ass. Amici di Camillo Cavour/ Ass Free Divers/ Ass. Le Radici e La Memoria/ Ass			
---	--	--	--

Limen/ Ass. Limen/ Ass. Mais/ Ass. Mogoa - "Chiavi di Lettura"/ Ass. Pietra Alta/ Ass. Più Vita in Salute/ Ass. Swap Party Torino/ Ass. Un Progetto Al Femminile/ Ass. Unas/ Ass. Vivi - Via Tunisi/ Ass. Volontari AVO di Santena/ Club Rotary/Associazione Alzheimer Piemonte/ Associazione Amis/ Associazione Cavallo/ Associazione Disincanto - Pet Therapy/ Associazione obiettivo Fraternità/ Associazione San Secondo/ Associazione Seven Arts/ Bambini senza sbarre/ Centro 3D Arteterapia/ Centro Antiviolenza/ CMMC (Centro Migranti Marco Cavallo)/ Comunità Amica delle Demenze/ Consulta persone in difficoltà/ Consultorio Fior di Loto/ Consultorio Giovani - Via Azuni/ Damamar/ Fratelli delle scuole cristiane/ Il Cesto Ecosostenibile/ Isola di Ariel (Ente di Accoglienza)/ IUSTO/ Oratorio Agnelli/ Orti Generali/ Prison Fellowship Italia/ Quinta Tinta/ San			
---	--	--	--

Salvario Emporium/ Social Community Theatre/ UPM			
apPunto Soc. Coop. Soc./ Coop. O.R.So/ Coop. Soc. Giuliano Accomazzi/ Coop. Soc. Patchanka/ Coop. Soc. Progetto Tenda ONLUS/ Cooperativa Animazione Valdocco ONLUS/ cooperativa Domus Laetitiaie / cooperativa Il Margine/ cooperativa IL Punto/ cooperativa Nanà/ Cooperativa Paradigma/ Cooperativa ApPunto/ Cooperativa Emmanuele/ EMMECI/ Formazione80/ Gruppo Arco/ Hakuna Matata/ Il Nostro Pianeta/ ISFORCOOP/ La Vetreria Società Cooperativa/ Madiba Soc. Coop. Soc./ Minotauro Iaca Soc. Coop. Soc./ Mirafiori Cooperativa Sociale ONLUS/ Progetto Muret/ San Donato Coop. Soc./ San Giuseppe Moscati s.c.s/ Spazio Aperto Servizi Soc. Coop. Soc. ONLUS/ Synergica Coop. Soc./ S.C.C. Valdocco - centro giovani Volvera / S.C.S. Arcobaleno (Centro	Cooperativa sociale	Altro	Co-Progettazione

Dentro)/ S.C.S. Atypica - Centro giovani Rivalta/Tetti Francesi / S.C.S. Barbara b/ S.C.S. Gruppo Arco/ S.C.S. I Passi/ S.C.S. Il Margine / S.C.S. Il Punto/ S.C.S. Il Punto, "Casa Agnese" Gruppo Appartamento/ S.C.S. Orso / S.C.S. Orso - SAL/ S.C.S. Orso - Sportello ARLO / S.C.S. Paradigma/ S.C.S. San Donato, "Via Coazze" Gruppo Appartamento/ S.C.S. SOS Rosarno/ S.C.S. Synergica/ S.C.S. Valdocco Cnos Fap / S.C.S. Valdocco C.A./ Biosfera S.C.S./ Coop. Educazione Progetto/ Coop. Motiva/ Coop Verd'essenza/ Coop Triciclo/ Coop. Stranaidea/ Coop Crescere Insieme/ Coop Educadora/ Kairos/ La Fabbrica del Chinino/ Liberi tutti/ S.C.S. Babel (Casa Farinelli)/ S.C.S. Di Vittorio/ S.C.S. Homa/ S.C.S. Labins/			
Consorzio Abele/ Consorzio Gino Mattarelli	Altro	Altro	Co-Progettazione
CoAbitare Impresa Sociale	Impresa sociale	Altro	Co-Progettazione

Az Agricola Andrea Ronco/ Az. Agr Speranza/ az. Agr. Oddo .Verde/ Az. Agricola Il Cortile/ Coop. Terra Terra/ Foodlab/ Humus Job/ mercato Itinerante / Naturasi/ Teoresi/ Vigneti 360/ Ambulatorio Granetti/ Assimoco/ Autoscuola Eureka/ AltroMercato/ Assocam - Scuola Camerana/ Farmacia San Michele/ Farmacia Santa Silvia/ FORMARETE / Formazione 80/ Formont / Galleria d'Italia/ Gobino Pasticceria/ Istituto Flora (formazione)/ Libreria Belgravia/ Mercato Itinerante/ Risaia Pochettino San Raffele Cimenà -ippoterapia/ Versaci immobiliari/ Azienda Agricola R.A.M - Moncalieri/ Bargionlina/ Cascina del mulino/ Libreria Claudiana/ Museo Infinito (Planetario)/ Panetteria Bertino/ Pottery Lab/ RSA Il Forchino/	Imprese commerciali	Altro	Co-Progettazione
Banca Intesa San Paolo/ Banca Etica/ Banca del	Altro	Altro	Co-Progettazione

Piemonte/ Assimoco/ Banca IFIS			
I.C. Aldo Moro, Nichelino/ I.C. Amaretti/ I.C. Beinasco "Gramsci"/ I.C. Borgaretto "Vivaldi"/ I.C. Bruino/ I.C. Cottini/ I.C. Ezio Bosso/ I.C. Orbassano "Da Vinci"/ I.C. Orbassano "Fermi"/ I.C. Padre Gemelli/ I.C. Piossaco "Cruto"/ I.C. Piossasco "Via Cumiana"/ I.C. Rivalta "Don Milani"/ I.C. Salgari/ I.C. Volvera/ I.C. Zerboni/ I.I.S. P.Bottero San Raffaele / I.I.S. Albe Steiner/ I.I.S. Amedeo Avogadro/ I.I.S. Bodoni/ I.I.S. Bosso - Monti/ I.I.S. C.A.Dalla Chiesa San Mauro/ I.I.S. Curie Levi/ I.I.S. Curie Vittorini/ I.I.S. Dalmasso/ I.I.S. Dalmazio Birago/ I.I.S. E. Savio Gassino/ I.I.S. E.Fermi Castiglione tse/ I.I.S. E.Morante San Mauro/ I.I.S. Falcone Borsellino San Raffaele Cimenà / I.I.S. Faldella Saluggia/ I.I.S. G. Catti San Mauro/ I.I.S. G. Colombatto/ I.I.S. G.Cena Montanaro/ I.I.S. Galilei Ferrari/ I.I.S. Giolitti/ I.I.S. Giulio / I.I.S. Giulio Natta	Altro	Altro	Co-Progettazione

(serale e non)/ I.I.S. Gobetti Marchesini Casale Arduino/ I.I.S. J. B. Beccari/ I.I.S. L. Borione Gassino/ I.I.S. M.k Gandhi Gassino/ I.I.S. Majorana/ I.I.S. Marcon Chivasso/ I.I.S. Paolo Boselli/ I.I.S. Peano / I.I.S. Plana/ I.I.S. Primo Levi/ I.I.S. R.Pezzani Castiglione / I.I.S. S.Pellico San Mauro/ I.I.S. Santorre di Santarosa/ I.I.S. Sella Aalto Lagrange/ I.I.S. SERRA Crescentino/ I.I.S. Zerboni/ I.T.C. Sommellier/ I.T.T.S. C. Grassi / IC Settimo III/ IIS Amaldi - Sraffa Obassano/ Liceo Albert Einstein / Liceo Alessandro Volta/ Primo Liceo Artistico/ Scuola dell'infanzia comunale Grazia Deledda/ IC Gino Strada/ I.C. Aurora - primaria/ I.C. Cairoli - secondaria/ I.C. di Santena/ IC Ilaria Alpi/ IFRASS Tolosa/ Istituto Salesiani Valdocco/ Scuola Arti Figurative Milano/ Scuola dell'infanzia Luzzati/ Scuola Elementare Montale/			
--	--	--	--

Ass. Sportiva GSD/ ASD NUOVA OYAMA: boxe/ Bside Climbing Village/ C.S.I. Torino / Centro Arrampicata Torino - Via Braccini / Circolo Armida/ MOOV'IT DANCE, ass. danza / Palestra Yuki/ Sociale Sport: piscina/Balon mundial/ Circo Vertigo/ ASD Atletico Volvera	Altro	Altro	Co-Progettazione
--	-------	-------	------------------

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

201 questionari somministrati

La rilevazione più significativa è la soddisfazione dei lavoratori con 201 questionari somministrati, ricevuto risposta di 122 questionari per un totale di 60,69% di risposte ottenute. Permangono altre modalità ma non così rilevanti.

0 procedure feedback avviate

Esito dati

	Molto	Abbastanza	Poco	Per nulla
Sei soddisfatta/o del lavoro che svolgi in Cooperativa?	43%	49%	7%	0%
Sei soddisfatto/a della tua Equipe o gruppo di lavoro principale?	46%	46%	6%	2%
Sei soddisfatta/o della relazione instaurata con i Tuoi Responsabili?	57%	37%	5%	1%
Ritieni di soffrire di stress da lavoro correlato?	2%	16%	47%	35%
Ritieni che la Cooperativa Esserci Ti permetta di conciliare le Tue esigenze di Vita con quelle lavorative, compatibilmente con i bisogni del Servizio?	37%	52%	11%	0%
Nel caso in cui Tu abbia usufruito di un periodo di assenza lavorativa prolungata (maternità, paternità, aspettativa, malattia, ecc), quanto ritieni che la Cooperativa Esserci abbia agevolato il Tuo reinserimento?	18%	10%	5%	Non applicabile 67%

Ritieni che nella Tua sede di lavoro principale ci siano le condizioni necessarie per tutelare lo stato di salute psico-fisico dei lavoratori?	23%	61%	14%	2%
Ritieni di poter esprimere liberamente le Tue opinioni ed il Tuo pensiero in Cooperativa?	51%	37%	9%	3%
Quanto ti sono utili le Assemblee e gli incontri tematici della Cooperativa a farti sentirti realmente parte dell'Organizzazione?	21%	50%	27%	2%
Se hai usufruito di almeno un Servizio Welfare Interno Esserci indica il tuo livello di soddisfazione (comunicazione, user experience).	44%	39%	12%	5%

	Sì	No
Conosci il Piano Sanitario di Cooperazione Salute rivolto, per Legge, ai lavoratori e le lavoratrici a Tempo indeterminato?	76%	16%
Sei interessata/o a far emergere le tue eventuali competenze trasversali in Cooperativa?	75%	25%
Sei interessata/o alla mobilità interna per favorire percorsi di crescita professionale?	73%	27%

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Cessazioni
80	Totale cessazioni anno di riferimento
23	di cui maschi
57	di cui femmine
31	di cui under 35
21	di cui over 50
N.	Occupazioni
247	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
92	di cui maschi
155	di cui femmine
82	di cui under 35
67	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Stabilizzazioni
21	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
17	di cui femmine
10	di cui under 35
4	di cui over 50
N.	Assunzioni
82	Nuove assunzioni anno di riferimento*
29	di cui maschi
53	di cui femmine
42	di cui under 35
11	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	160	87
Dirigenti	10	0
Quadri	20	0
Impiegati	100	30
Operai fissi	30	25
Operai avventizi	0	0
Altro	0	32

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	247	258
< 6 anni	156	169
6-10 anni	36	26
11-20 anni	29	39
> 20 anni	26	24

N. dipendenti	Profili
247	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica

1	Direttrice/ore aziendale
20	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
105	di cui educatori
22	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	Fattorino
1	Mediatore familiare
1	Addetto pulizie
1	animatori/trici
26	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
3	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	autisti
4	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e
13	Impiegati/e
0	Baby sitter

0	Operatori servizi informativi
1	Arteterapeuta
1	Fisioterapista
6	Musicoterapeuta
1	Tecnico Musicale
0	Assistente Sociale
0	Medico
0	Tecnico Mediazione sociale
1	Tecnico Arti Espressive
1	Terapista Riabilitazione Psichiatrica
0	Cuochi/e-baristi/e
0	altro
0	Educatrice/tore professionale/TRP
10	Barista/cameriere/capo sala
7	Program Manager
2	Addetto all'assistenza di base
5	Infermiere professionale
0	Musicoterapista/Tecnico musicale
3	Magazziniere
1	Addetto alla sorveglianza
1	Commesso

1	Direttore Sanitario
0	Operaio Agricolo
1	Referente Servizio
1	Agronomo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
6	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
56	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
85	Laurea Triennale
25	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
74	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
19	Totale persone con svantaggio	10	9
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	4
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	5

6 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
44	Totale volontari
24	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
48	Microsoft 365 - Competenze intermedie	4	12	No	0,00
64	Microsoft 365 - Competenze avanzate	4	16	No	0,00
64	Amministratore di Sistema	4	16	No	0,00
36	Cartelle e Flussi	3	12	No	0,00
16	GDPR - Cybersecurity	2	8	No	0,00
198	Supervisione Servizi	9	22	No	1760,00

	Emergenza Abitativa				
200	Supervisione Far Sostegno	10	20	No	1200,00
90	Supervisione Centro Diurno "Lo Spazio	5	24	No	443,28
180	Supervisione Gruppo Appartamento mamma-bambino	10	18	Si	1080,00
153	Supervisione Comunità Tetris	9	17	No	1190,00
108	Supervisione Comunità Pozzo di Sichar	9	12	Si	840
240	Supervisione Carane di Uka	10	24		443,28

Formazione salute e sicurezza: Tabella Aggiornata 2025

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
144	Formazione generale	36	4,00	Si	0,00
300	Formazione specifica base	25	12,00	Si	0,00

72	Formazione specifica aggiornamento	12	6,00	Si	0,00
324	Primo Soccorso	27	12,00	Si	0,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
160	Totale dipendenti indeterminato	66	94
58	di cui maschi	24	34
102	di cui femmine	42	60

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
55	Totale dipendenti determinato	8	47
20	di cui maschi	3	17
35	di cui femmine	5	30

N.	Stagionali /occasionalisti
15	Totale lav. stagionali/occasionalisti
8	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
17	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
11	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, sostegno compiti e affiancamento nelle attività ricreative/ laboratori di giardinaggio /laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante. I volontari in servizio civile affiancano in maniera stabile le equipe di specifici progetti e servizi per 12 mesi.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	9.000,00
Organi di controllo	Altro	5.200,00
Dirigenti	Indennità di carica	56.496,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2723,60€/1359,85€

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **7200,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non applicabile**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel 2025 sono consolidate le collaborazioni con ASL TO per il Piano Locale delle dipendenze e sono stati confermati i progetti di accompagnamento attivi sul Comune di Torino nell'ambito dell'accompagnamento all'inclusione di persone in soglia di povertà e per famiglie con minori con diagnosi di disabilità o in accompagnamento alla diagnosi, percorsi di accoglienza migratoria. La redistribuzione economica sul territorio viene anche valorizzata attraverso un'indicazione di base sulla creazione di ricchezza da parte dell'organizzazione per gli stakeholder.

In particolare il valore economico distribuito è così rappresentato:

Costi operativi "parziali" (locazioni, licenze, prestazioni a contratto):

- Locazioni fabbricati: 497.227,00 €
- Salari: 4.317.890,00 €;
- Pagamenti ai fornitori di capitale: 129.397 €
- Investimenti nella comunità:
 - 1) pocket money: 76530,5 €;
 - 2) erogazione quote vitto ed igiene: 288813,5 €;
 - 3) contributo all'abitare: 28.330,00 €

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

60% donne in Consiglio di Amministrazione, 100% inferiore a 50 anni.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nell'ambito del Piano di Welfare sono state attuate diverse misure concrete a favore dei lavoratori. I dati emersi dal "Questionario Welfare" rivolto a tutti i lavoratori per l'anno 2025 evidenziano che l'83 % dei lavoratori rispondenti è Molto o Abbastanza soddisfatto dei Servizi Welfare usufruiti. Il 42,5 % dei lavoratori e delle lavoratrici svolge il ruolo di Educatore che è in linea con il titolo di studio posseduto; l'8,9% dei lavoratori e delle lavoratrici svolge il ruolo di OSS che è in linea con il titolo di studio posseduto.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Il rapporto dei dipendenti a tempo indeterminato ed il totale degli occupati in lavori instabili è di 102/160.

Nel 2025 il turnover ha visto:

- 80 cessazioni (57 donne e 23 uomini) di cui n. 31 "UNDER 35" e n. 21 "OVER 50";
- 82 assunzioni (53 donne e 29 uomini) di cui n.42 "UNDER 35" e n. 11 "OVER 50";
- 21 trasformazioni contrattuali a tempo indeterminato (17 donne e 4 uomini) di cui n. 10 "UNDER 35" e n. 4 "OVER 50"

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'attività rivolta alla crescita personale e delle persone svantaggiate è stata caratterizzata da sforzi e impegni volti a garantire un progressivo riappropriarsi delle proprie autonomie; in particolare si è lavorato a progettualità afferenti all'area di beneficiari in situazione di fragilità anche attivando i territori per la riduzione dello svantaggio. Le attività sono state a sostegno del loro rientro nel mercato del lavoro sostenute da altri servizi di accompagnamento cuciti come un abito sulle necessità individuali. In particolare, questo lavoro ha portato anche a misure ad integrazione al reddito attraverso attivazione di tirocini per un totale di 8 beneficiari e ulteriori **318 beneficiari** per sostegno economico e attività di crescita personale (sostegno abitativo, educazione finanziaria, sostegno attività di conciliazione, sostegno psicologico, sostegno ai percorsi migratori). Il conteggio dei beneficiari afferisce ai seguenti progetti svolti nel corso del 2025:

- ALI
- Comunitabile
- Crossroad
- In&Aut

- Emergenza Abitativa
- Housing diffuso
- Porto Sicuro
- SAI CIDIS
- SAI Torino – Ordinari
- Tilde
- Verso Casa

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sul totale delle azioni messe in campo circa il 90% sono orientate alla riduzione degli impatti per gli utenti e in generale per i beneficiari delle attività e dei progetti della Cooperativa. Nel 2025 è stato somministrato, presso 9 servizi (CASA NOMIS – CROSSROAD - EMERGENZA ABITATIVA – PARADERO - PORTO SICURO – SAI ORDINARI - SAI TERANG - SALUTE MENTALE - VERSO CASA), il questionario Qualità della Vita di Esserci. Il questionario è stato compilato da 96 beneficiari (età > 14 anni) afferenti a questi 9 servizi: il 69,9 % di loro ha espresso un punteggio di soddisfazione per la propria vita da 5 a 7 (su scala da 1 a 7, che corrisponde a punteggio tra 8 e 10 su scala di valutazione da 1 a 10).

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevato nel 2025

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Si mantiene una buona qualità del sistema di costruzione dell'offerta attraverso l'applicazione della procedura di progettazione e produzione offerte integrato attraverso un team multi funzionale della Cooperativa.

Questo ha permesso nel corso del 2025 di individuare 83 progetti attraverso una specifica procedura di scouting e segnalazione codificata, di partecipare a 43 progetti dei quali 24 sono stati aggiudicati, 10 non aggiudicati e 9 in attesa di esito. Il tasso di aggiudicazione è dell'55,81% e sono state aggiudicate risorse pari a 6.796.843,07€.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2025 è stato consolidato il progetto GOLCONDA in risposta a un bando Regionale che prevede l'implementazione della partecipazione attiva della cittadinanza in un contesto territoriale di edilizia pubblica. La partecipazione attiva prevede il coinvolgimento della popolazione residente in diverse attività, in parte progettate e gestite dagli stessi cittadini.

Le principali attività svolte sono: gruppo di manualità, festa dei vicini e varie feste di quartiere, laboratori per la riqualificazione del contesto abitativo. Nel corso dell'anno si sono implementate attività finalizzate allo sviluppo di comunità attraverso i progetti rivolti alla popolazione giovane tra cui EXTRA2 e BUSSOLA in territori dove vediamo rafforzare la nostra presenza storica (circ 2 e 7 della Città di Torino).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Nel corso del 2025 in continuità con l'annualità precedente la funzione aziendale "Innovazione" ha lavorato per il mantenimento dei requisiti individuati come strategici per la nostra idea di innovazione, in particolare stabilizzando e/o incrementando il comparto B.

N° addetti comparto B nel corso del 2025: 29 risorse (esclusi i tirocini): 12 persone occupate nella ristorazione tra bariste/i cameriere/i – capocuoca/o / cuoca/o, 3 magazziniere/i, 4 commesse/i - fattorine/i, 2 operatori/trici agricoli, 6 educatori/impiegati/agronomi, 2 coordinatori.

Sono inoltre state concluse le attività relative al progetto di digitalizzazione finanziato dal bando Next Generation You di Compagnia di San Paolo.

Nel corso dell'anno ci siamo aggiudicati il bando Evoluzioni di Compagnia di San Paolo attraverso il progetto Metis che attraverso un contributo di 100.000€ ci ha permesso di lavorare su: Rinnovo del processo di scouting e valutazione competenze delle risorse umane, aggiornamento della procedura di avvio delle progettazioni, ottimizzazione dei processi delle attività produttive, architettura informativa e raccolta dati per monitoraggio. Il progetto continuerà anche per tutto il 2026.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Dall'analisi dei CV (247 posizioni) emerge il seguente quadro della "conoscenza":

- 57 lavoratori/ici sono in possesso di Laurea Magistrale;
- 85 lavoratori/ici sono in possesso di Laurea Triennale;
- 25 lavoratori/ici sono in possesso di Diploma di scuola superiore;
- 6 lavoratori/ici sono in possesso di Licenza media;
- 74 lavoratori/ici sono in possesso di altri titoli di studio.

L'analisi dei 247 CV raccolti nel 2025 mostra che il 57,4% dei lavoratori (142 su 247) possiede un titolo di istruzione universitaria riconducibile ai livelli ISCED 2011 6 e 7 (ex ISCED 1997 livello 5A), coerente con l'occupazione svolta in ambito scientifico e tecnologico. Di questi, il 34% è in possesso di una Laurea Triennale (ISCED 6), mentre il restante 23% ha conseguito una Laurea Magistrale (ISCED 7). Questo dato conferma un incremento dell'incidenza dei "lavoratori della conoscenza" e si inserisce nel più ampio contesto di sviluppo imprenditoriale e innovazione dei processi, in linea con le attuali direttrici europee e nazionali che promuovono la transizione verso un'economia ad alta intensità di conoscenza.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato puntualmente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel 2025 si sono attivate le attività della co-progettazione con ASL Città di Torino ed è stata avviata l'attività oggetto della co-progettazione ASL TO4 in ambito salute mentale adulti; si è proceduto alla definizione sempre con ASLTO4 dell'accordo per gestione di attività nell'ambito della neuropsichiatria infantile. Sempre con l'ASLTO4 abbiamo partecipato alla coprogettazione per la

gestione di percorsi educativi a beneficio dei detenuti del Carcere di Ivrea. Con il Comune di Torino alla rete R.A.R.T (rete di enti gestori dei progetti accoglienza migranti sulla Città di Torino) si è proceduto al percorso di co-progettazione deliberata anche dalla Città.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non applicabile

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non applicabile

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

L'utilizzo delle tecnologie e la digitalizzazione supportano il miglioramento dei processi interni e permettono di raggiungere le fondamentali finalità di innovazione sociale proposta da Esserci. La gestione degli approvvigionamenti, secondo logiche di sustainable procurement, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse e la disponibilità di una infrastruttura per l'analisi di sostenibilità e la gestione di servizi di sharing economy, sono leve importanti per il sostegno alle attività legate all'ibridazione.

Output attività

OBIETTIVO 1

PRODUZIONI INCLUSIVE

Nel corso del 2025 l'ambito produttivo della cooperativa ha incrementato il lavoro sulla crescita portando progettazioni stabili e lavorando ad un'ipotesi di organizzazione di un modello di inclusione lavorativo trasversali a tutte le produzioni. L'agricoltura sociale è un intervento che recupera la funzione sociale che l'agricoltura aveva nella società rurale – solidarietà, integrazione, valorizzazione della dimensione relazionale – e la mette a disposizione dei servizi alla persona, divenendo uno strumento di riappropriazione dell'individuo del proprio ruolo sociale. Analogamente anche la ristorazione e la sartoria si sono appropriate di questa tipologia d'intervento.

SDG in target Obiettivo:

- Goal 2: Sconfiggere la fame - Target 2.4;
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.4
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.8;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.2 / 12.3 / 12.5/ 12.8;

Obiettivi specifici raggiunti

Per Agricoltura: stabilizzazione della sede presso Casa Gialla nel Comune di Cambiano presso il Munlab. Il contesto del Munlab ha permesso di avviare la progettazione di attività outdoor da svolgere con i giovani e le scuole.

Contemporaneamente alla contrattualizzazione di Casa Gialla si è potuta ampliare la superficie coltivabile nonché sviluppato il tema della logistica interna e in collaborazione con altri enti per la creazione di un polo magazzino. Importante è stata la progettazione di "Orto da asporto" finanziata dal bando SOCIALTECH4EU gestito da fondazione Brodolini.

Si tratta di un progetto che ha visto la costruzione di un banco da mercato accessibile e inclusivo realizzato per diversi contesti comunitari dove possiamo vendere i nostri prodotti di agricoltura sociale e sartoria, è un'innovazione ibrida alla quale hanno lavorato designer di servizi e di prodotto con operatori e utenti dei nostri servizi, nello specifico la falegnameria Dui Toc e la sartoria sociale Exito. Sempre in collaborazione con Fondazione Brodolini all'interno del bando SEFIT abbiamo partecipato come partner di Mercato Itinerante in un progetto di formazione e inserimento lavorativo nelle attività dei mercati rionali torinesi.

Per la Sartoria Sociale:

Il progetto Exito Piani Generativi finanziato da Comune di Torino e Compagnia di San Paolo ha sostenuto l'avvio del nuovo progetto di Sartoria: è stata individuata la nuova sede in Via Saluzzo, dopo una serie di interventi di adeguamento e allestimento dei locali, l'attività si è spostata e avviata dal mese di ottobre. Un locale ampio, con vetrina e aperto alla cittadinanza e alla comunità per attività inclusive, di sportello, formazione, implementando le attività di produzione e vendita delle proprie creazioni, riparazioni e refashion.

Mantenimento delle commesse finalizzate all'assorbire l'obbligo di assunzione dell'azienda Teoresi (commessa gestita in collaborazione con la falegnameria della cooperativa).

Stabilizzazione di 1 risorsa (contratto a tempo indeterminato)

Stabilizzata la ristorazione con Pandan e la collaborazione con l'Osservatorio di Pino Torinese. Mantenimento della gestione di un Emporio Solidale nel Comune di Carcare in provincia di Savona. Rivisto il modello gestionale della Piola al Cecchi Point.

OBIETTIVO 2

FRAGILITÀ FEMMINILE

La fragilità femminile intesa come uno stato dinamico di vulnerabilità (fisica, psichica, sociale) indotto da variabili esterne e contestuali, ma che contiene in sé le potenzialità per la riscoperta della propria forza. Accogliere e lavorare con la fragilità femminile richiede un approccio multidimensionale che non si limiti alla sola visione della debolezza, ma analizzi le cause strutturali, sociali e psicologiche che espongono le donne a rischi maggiori, tra i quali:

- Povertà strutturale e culturale: la fragilità femminile spesso deriva da disparità di genere nell'accesso alle risorse, ai diritti e alle opportunità lavorative, con un conseguente maggior rischio di povertà materiale e relazionale;
- Carico di cura, la figura femminile è associata alla cura dei figli;
- Violenza di genere, fisica, psicologica, economica;
- Solitudine e isolamento sociale: la fragilità femminile è amplificata da situazioni di emarginazione, come per le donne immigrate o in contesti di disuguaglianza lavorativa (gender gap);
- Salute mentale: le donne presentano una maggiore prevalenza di patologie psichiche.

La fragilità può essere descritta non solo come deficit, è anche risorsa: una "forza segreta" o vulnerabilità che, se riconosciuta, diventa risorsa e atto di coraggio, permettendo di rimettersi in gioco e creare cambiamento.

In questa cornice accogliamo madri e figli/e in servizi residenziali che offrono una gamma di servizi integrati per rispondere ai loro bisogni, promuovendo l'autonomia e il benessere. Ci prendiamo cura della salute in generale dei minori e delle loro madri sostenendo la genitorialità, aumentando le competenze, con interventi e azioni di contrasto alla povertà educativa e socio-economica. Il nostro obiettivo è aumentare il benessere di donne, madri e figli, promuovere e sostenere un processo di consapevolezza, responsabilizzazione e autodeterminazione, accompagnandoli nella conoscenza dei propri diritti e doveri, e delle opportunità offerte dal territorio. Lavoriamo in sinergia con i servizi pubblici, le associazioni e gli enti del Terzo settore per costruire progetti sostenibili, offrendo tutela, opportunità di formazione, lavoro e autonomia.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.4;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.3;
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;

Obiettivi specifici raggiunti

- presentazione e istanza di accreditamento del nuovo gruppo appartamento genitore bambino in prossimità della comunità con sperimentazione di minialloggi e spazi comuni;
- riorganizzazione dell'equipe
- sostegno a percorsi di formazione e inserimenti lavorativi di donne inserite in comunità, gruppi appartamento e progetti di autonomia (almeno 50% delle donne accolte)
- avviati percorsi di formazione e accompagnamento al lavoro nella nuova sede della sartoria Exito (obiettivo condiviso con le produzioni inclusive).

OBIETTIVO 3

FRAGILITÀ SPECIALI

Negli ultimi anni numerosi cambiamenti sono avvenuti nel modo di intendere e di trattare la disabilità. Queste trasformazioni investono tutti i livelli: da quello normativo a quello culturale, da

quello teorico alla rappresentazione. Un crescente entusiasmo da parte della comunità scientifica internazionale, successivo all'approvazione della convenzione ONU (2006) per i diritti delle persone con disabilità ha sottolineato l'interesse per una prospettiva di coniugazione della giustizia sociale e dell'uguaglianza (ambito sociopolitico) con la dimensione psicopedagogica (la promozione umana). Con questo spirito vogliamo realizzare alcuni obiettivi gestionali che includano in modo significativo la capacità di impattare anche la sfera dell'esigibilità del diritto, dell'affermazione culturale, del superamento di stigmi ed isolamenti. a gennaio 2025 è entrata in vigore la sperimentazione per il **nuovo decreto legislativo n° 62**. La riforma prevede oltre al certificato medico telematico **l'importanza della valutazione multidimensionale e la definizione di un progetto di vita individuale**, con criteri aggiornati per invalidità civile, cecità, sordità e sordocecità, da adottare tramite regolamento del Ministro della Salute.

SDG in target Obiettivo

- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4;
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target 8.5;
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target 10.2;
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target 11.7;

Obiettivi specifici raggiunti:

mantenimento delle attività legate all'Alzheimer Cafè e aperto a nuove progettualità territoriali oppure l'incremento di attività nei territori già esistenti (ad esempio esperienza di San Salvario). Significativo il nuovo avvio della sperimentazione dell'Estate Gioiosa, importante attività per il sostegno in un periodo dell'anno particolarmente significativo per la riduzione dei servizi.

Nel 2025 si è avviata la ristrutturazione di Corso Sicilia, sede del progetto Futuro Prossimo con fondi PNRR. Contemporaneamente sono state incrementate le progettualità con i primi beneficiari e la mappatura del territorio. In parallelo sono state incrementate le collaborazioni con le progettazioni a sostegno dell'abitare con sperimentazione di palestre e nuovi modelli (coabitazione tra palestra abitativa e studente residente). proseguite le coprogettazioni a sviluppo dell'area di accompagnamento sociale dando continuità all'esperienza del progetto ComunitAbile e una progettazione di accompagnamento specifico sull'autismo sempre in prospettiva dell'entrata in vigore della nuova normativa che dovrebbe avvenire nel 2027.

Da segnalare che nel corso del 2025 si sono intensificate le relazioni con le associazioni di categoria e le altre realtà del terzo settore per il mancato adeguamento delle tariffe.

Nell'ambito della salute mentale con il 2025 si è entrati nell'operatività dei progetti così come definiti in coprogettazione con ASLTO4 sul tavolo adulti e definizione del progetto nell'ambito del servizio di neuropsichiatria infantile in prospettiva di firma e avvio nel 2026.

Nel corso dell'anno si sono concluse le azioni del progetto WORK DIFFERENT dedicato all'inclusione socio lavorativa di persone con disabilità e background migratorio finanziato dalla Regione Piemonte, capofila Scuole Tecniche San Carlo.

OBIETTIVO 4

RITIRO SOCIALE E POVERTÀ EDUCATIVA

Le povertà economica e educativa tendono ad alimentarsi a vicenda, poiché la carenza di mezzi culturali e di reti sociali inclusive riduce anche le opportunità di formazione e di occupabilità. Contestualmente le ristrettezze economiche limitano l'accesso alle risorse culturali e educative, costituendo un limite oggettivo di integrazione di adolescenti e giovani nella società, sfociando anche nel ritiro sociale. La progettazione avrà lo scopo di sviluppare azioni finalizzate a rendere i giovani consapevoli e protagonisti del proprio futuro; promuovere il benessere, favorire la motivazione allo studio, prevenire il ritiro sociale, sensibilizzare alle differenze, promuovere l'inclusione. Questo ambito di intervento incrocia bisogni diversi e possibilità di supporto eterogenee: certamente l'innovazione sociale e digitale sarà centrale e avrà un peso sostanziale nelle azioni di ricerca e sviluppo rivolte ai giovani e alle loro famiglie. Ma anche il tema del lavoro, del welfare e dell'abitare supportano una tipologia di intervento complessa e globale.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target 1.2;
- Goal 3: Salute e Benessere - Target 3.4 / 3.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target 4.1/ 4.3
- Goal 5: Parità di Genere- Target: 5.2
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.6
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.3 / 11.7

- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

- aggiudicazione del Bando C.I. di S. "Servizio Educativo territoriale Minori d'età e famiglie" per il periodo 2025-2028 in continuità con la gestione precedente, ma con sostanziale incremento numerico dell'equipe educativa.

- Chiusura del Progetto 6XNOI, con ampia partecipazione di educatrici e educatori agli incontri per lo scambio di buone pratiche e realizzazione di un video relativo all'esperienza comunitaria.
- Partecipazione ad un Progetto di scambio internazionale sul Lavoro di Strada e Prossimità, con invio di due educatori Esserci a Dublino, e occasioni di scambio e confronto di buone pratiche con gli operatori irlandesi.
- Mantenimento e ampliamento della collaborazione con scuole di vario ordine e grado per la gestione di Progetti di Media Education e prevenzione, sostenendo anche le scuole nella gestione di misure finanziate dal PNRR.
- Accredитamento IEPD/IET con Città di Torino che hanno comunque portato all'apertura di un dibattito sulla necessità dell'incremento delle tariffe dei servizi educativi, socio assistenziali e sanitari.

OBIETTIVO 5

INTEGRAZIONE E INCLUSIONE GIOVANI E FAMIGLIE MIGRANTI

I nostri interventi rivolti alle persone migranti mirano a costruire ponti: favorire il dialogo, lo scambio e il riconoscimento reciproco tra chi arriva e la comunità ospitante. Promuoviamo una multiculturalità viva, che diventa leva di inclusione sociale, culturale ed economica.

Rispondiamo a bisogni sempre più complessi e diffusi attraverso progetti e servizi dedicati a minori, giovani, adulti e nuclei familiari. Offriamo accoglienza qualificata e percorsi personalizzati di accompagnamento, che comprendono l'apprendimento della lingua, l'orientamento alla formazione e al lavoro, supporto nella ricerca abitativa, insieme a interventi mirati per l'inserimento lavorativo, abitativo e all'autonomia, anche attraverso attività di educazione finanziaria e sanitaria.

Il fenomeno migratorio non è un'emergenza, ma un cambiamento globale e strutturale. È una trasformazione che richiede visione, responsabilità e capacità di innovazione.

Per questo siamo chiamati a rafforzare e qualificare sempre più il nostro sistema di accoglienza e inclusione, orientandolo alla costruzione di percorsi duraturi. Percorsi che promuovano cittadinanza attiva, partecipazione e pieno riconoscimento dei diritti, ma anche responsabilità condivise. L'obiettivo è contribuire alla costruzione di una comunità più coesa, equa e inclusiva, in cui le differenze diventino fattore di crescita e valore per tutti.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.4
- Goal 3: Salute e Benessere - Target: 3.7
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.5
- Goal 5: Parità di Genere - Target 5.1
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.7
- Goal 12: Consumo e Produzione Responsabili - Target 12.3 / 12.5 / 12.8

Obiettivi specifici raggiunti

si è proseguito con aggiudicazione per successivi 2 anni sull' accoglienza migranti neo maggiorenni con la Città di Torino usufruendo di un bene confiscato alla mafia – progetto Crossroad.

Proseguono le sperimentazioni e rafforzamento della rete Nomis sul lavoro sulle seconde generazioni. Presentata una nuova progettualità per lo sviluppo del tema Abitare migranti ad integrazione del Verso Casa con la presa in carico di progettualità specifica per 20 beneficiari.

È stato aggiudicato il FAMI Abita.TO con capofila Città di Torino per il sostegno all'inclusione abitativa di persone migranti in uscita dalle accoglienze SAI della Città Metropolitana che proseguirà fino a tutto il 2027.

È proseguita l'attività della rete RART (rete rifugio e asilo Torino che riunisce 13 dei 17 enti che gestiscono l'accoglienza SAI in città) che ha promosso l'avvio, con un'istanza di parte presso la città, di un percorso di co-programmazione sul Sistema di Accoglienza e Integrazione (SAI) della città che si è concluso al 30 maggio con una plenaria molto partecipata. La nostra rete ha contribuito direttamente ai lavori e ha presentato un documento che contribuisce alla riflessione e

all'innovazione del sistema e che include la proposta di un nuovo modello di governance del SAI che preveda un maggior protagonismo degli enti del terzo settore e una riorganizzazione del sistema di accoglienza.

Con la Città di Torino inoltre si sta dando continuità alle sperimentazioni di bisogni specifici attraverso i Piani inclusione in particolare incrementando le risposte sull'accompagnamento sanitario in risposta all'osservazione dell'incrementarsi di bisogni di accompagnamento sia rivolto a chi vive nelle soluzioni abitative messe a disposizione di Esserci ma anche per persone presenti sul territorio.

OBIETTIVO 6

INTEGRAZIONE FASCE DEBOLI DELLA POPOLAZIONE

L'integrazione delle fasce deboli è da sempre lavoro caratteristico della nostra organizzazione; i progetti afferenti a questo obiettivo strategico in questi ultimi anni si stanno sviluppando andando a integrare i nostri interventi per rispondere alle persone in una lettura globale dei bisogni. Stiamo quindi sviluppando azioni che sono frutto di partnership differenti in particolare con enti del terzo settore che puntano sul protagonismo della persona promuovendo servizi che accrescano il benessere, la conciliazione, l'occupabilità, il coinvolgimento attivo anche attraverso la restituzione, la partecipazione attiva alle comunità di riferimento. In questi ultimi anni si sta incrementando la consapevolezza di sviluppare le progettualità partendo dalle persone ma con attenzione alle comunità di riferimento intesa anche come valorizzazione dell'impatto che la nostra presenza ha su quel territorio specifico. In questo ambito riteniamo che anche le attività di welfare culturale possano potenziare il coinvolgimento delle comunità locali.

SDG in target Obiettivo

- Goal 1: Sconfiggere la Povertà - Target: 1.3 / 1.4 / 1.5
- Goal 4: Istruzione di Qualità - Target: 4.7
- Goal 5: Parità di Genere - Target: 5.4 5.b
- Goal 8: Lavoro Dignitoso e Crescita Economica - Target: 8.8
- Goal 10: Ridurre le Disuguaglianze - Target: 10.2 / 10.3
- Goal 11: Città e Comunità Sostenibili - Target: 11.1 11.3

Obiettivi specifici raggiunti

proseguono le attività presso spazio BenEsserci in Via Monte rosa prossimo all'ambulatorio di medicina di base e di pediatria della cooperativa La Vetreria con avvio di progettualità integrate di

prestazioni al cittadino (supporto psicologico, osteopatia, nutrizionista...). oltre alle specializzazioni finalizzate al benessere degli individui lo spazio è diventata sede di uno sportello digitale a supporto dei cittadini.

il 2025 è stato l'anno centrale di gestione del progetto Golconda in risposta al bando N.O.I. della Regione Piemonte, progetto che insiste sul contesto ATC di Via Montevideo rivolto al benessere dei cittadini del territorio con particolare attenzione ai servizi di riqualificazione e benessere degli inquilini del contesto ATC e del quartiere limitrofo.

Riconosciute risorse specifiche attraverso il Bando Verso Casa per sviluppare competenze sull'Abitare (avviato sul tema migranti) che ha portato nel 2025 all'aggiudicazione del progetto START che prevede l'apertura strutturata di sportelli ABITARE su due punti strategici per la nostra organizzazione che sono Via Monterosa presso Spazio BenEsserci e Corso Trapani presso Housing&co.

Nell'ambito del welfare culturale nel 2025 si è positivamente concluso con un evento pubblico presso il teatro Elios e in diretta streaming il progetto "Cunta SU" sul territorio di Santena in collaborazione con associazione 7art, che era stato avviato nel 2024.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi vari (59)

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: servizi educativi, socio-assistenziali e di integrazione sociale.

N. totale	Categoria utenza
2392	Minori
78	Anziani
3625	soggetti con disagio sociale (non certificati)
26	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
18	soggetti con disabilità psichica
331	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
75	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	9
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
17	soggetti con dipendenze L 381/91	0	6
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	2

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

- 6 serate cinema all'aperto sul tema dell'integrazione migratoria e 5 eventi di socializzazione sportiva per giovani e cittadini nel territorio CIDIS (tornei di calcio intercomunali) nonché 1 Festa della Famiglie presso il comune di Rivalta.
- 6 incontri rivolti ai giovani della Circoscrizione 2
- 1 evento MI.TO. Settembre musica, presso la RAF Carane di Uka

- Circa 30 serate tematiche a Pandan
- 6 eventi organizzati all'interno del progetto Golconda: Festa di via (aprile 25) - Festa di primavera (aprile 25) - Festa dei vicini (maggio 25) - Mito settembre musica (settembre 25) - Circoscrizioni in mostra (settembre 25) - Swap party (ottobre 25) - Festa di Natale (dicembre 25)
- Partecipazione a 8 mercati in 7 comuni diversi per Esserci Agricola 1 di questi è stato in collaborazione con Exito
- 1 evento MI.TO. Settembre musica e la Festa dei Vicini presso la Comunità Tetris

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non rilevato puntualmente

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nel 2025 è stato mantenuto con visita di sorveglianza il certificato qualità ISO 9001:2015 funzionale al mantenimento degli standard organizzativi e volto al miglioramento continuo. Nel mese di dicembre è stato sostenuto e superato l'audit di sorveglianza in perimetro PDR 125:22 sulla parità di genere con l'obiettivo di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità. Avviato il percorso di pianificazione MOG 231 che vedrà il core delle attività svilupparsi nel 2026 con obiettivo di concludere il percorso di implementazione Modello in maniera integrata con gli altri sistemi di gestione.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Per il 2025 la direzione e il Consiglio d'amministrazione hanno perseguito degli obiettivi di sistema utilizzando gli strumenti individuati negli anni precedenti. Per l'anno 2025 erano stati definiti 50 obiettivi. In elenco la sintesi della distribuzione degli obiettivi tra attività sistemiche, produzione e sistema gestione qualità e una sintesi tra i raggiunti e i non raggiunti.

SINTESI PIANO D'IMPRESA	n°OBIETTIVI	RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	DA RIPIANIFICARE
innovazione e sviluppo	2	1		1
Fundraising	1	1		
risorse umane	7	5		2
Formazione	1	1		
amministrazione	4	2		2
Direzione	2	1		1
valutazione d'impatto	1			1
produzione inclusiva	8	4	2	2
fragilità femminile	4	1		3
fragilità speciali	8	5	1	2
ritiro sociale e povertà educativa	2	1	1	
integrazione e inclusione giovani e famiglie migranti	2	1		1
integrazione fasce deboli e welfare	6		2	4
SGQ	2			2
TOTALI	50	23	6	21

Dalla sintesi si evince che il 46% degli obiettivi è stato raggiunto, solo il 12% non è stato raggiunto, per obiettivo non calibrato alle reali possibilità dell'organizzazione o perché variate le condizioni esterne del contesto che hanno richiesto una rivalutazione da parte della direzione. Il 42% degli obiettivi sono comunque stati ripianificati nel 2026 perché strategici rispetto all'organizzazione o perché le attività svolte per il raggiungimento non sono stati efficaci per la chiusura dell'obiettivo nell'anno in corso. Questo dato è aumentato rispetto allo scorso anno, segno che la nostra organizzazione ha dovuto gestire in questa annualità anche significativi cambiamenti e/o eventi non

previsti non potendo però riconvertire le risorse e/o implementando il personale per il raggiungimento degli stessi.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione nel quale rilevare l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare. Tale strumento ci ha portato alla maggiore consapevolezza e alla chiusura di alcune di alcune progettualità che presentavano rischi alti di perdita, oltre ad una valutazione puntuale anche delle forniture nonché scelte condivise anche con altre organizzazioni del terzo settore attraverso organizzazioni di rappresentanza (confcooperative e federsolidarietà).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	5.816.771,40 €	5.604.804,69 €	5.456.876,91 €
Contributi privati	271.461,00 €	472.524,12 €	443.434,54 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	334.073,23 €	397.639,64 €	363.698,92 €
Ricavi da Privati-Imprese	597.026,60 €	1.232.881,00 €	1.297.076,15 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	1.690.153,00€	982.291,88 €	331.697,45 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	53.294,45 €	113.219,05 €	156.412,08 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	713.625,00 €	740.350,00 €	724.950,00 €
Totale riserve	464.567,77 €	445.130,00 €	386.533,00 €

Utile/perdita dell'esercizio	9.791,02 €	29.011,39 €	87.458,00 €
Totale Patrimonio netto	1.690.788,45 €	1.718.383,00 €	1.676.596,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	9.791,02€	29.011,39 €	87.458,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	168.597,00 €	221.418,00 €	285.910,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	673.625,00 €	700.350,00 €	684.950,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	9.062.143,00€	9.017.909,00€	8.394.357,00€

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.531.046,00 €	5.535.174,00 €	5.209.416,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.375.318,00 €	1.321.713,00 €	1.136.529,00 €
Peso su totale valore di produzione	61,05 %	61,40 %	62,10 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	7.506.924,00 €	85,00 %
Incidenza fonti private	1.255.855,00 €	15,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Totale donazioni 2025: € 69.029,98

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

2025: La raccolta è stata orientata allo sviluppo dei progetti di Alzheimer tramite la campagna di una raccolta fondi da sostenitori privati e le campagne Un Natale per Esserci e Una Pasqua per Esserci; iniziative singole a favore di progetti specifici, in particolare segnaliamo quelle indirizzate alla comunità Minori Stranieri.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

La cooperativa ha assunto nell'ultimo triennio uno strumento di registrazione delle non conformità nel quale rilevare oltre alla segnalazione l'analisi dei rischi e le opportunità dell'organizzazione, classificando anche i rischi. A fronte della classificazione vengono individuate le azioni volte a mitigare il rischio o di trattamento dello stesso nel caso si dovesse presentare. Nel registro dell'anno 2025 sono state segnalate due non conformità che risultano essere chiuse in tempi congrui. L'ambito di segnalazione è legato al reparto amministrativo, in particolare inerenti a segmenti gestiti da fornitori esterni (ticket funzionamento centralino e consulente buste paga).

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli solari

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
RACCOLTA INDIFFERENZIATA CON CARANE DI UKA	RIFIUTI: RACCOLTI 31,5 kg DI SPAZZATURA	-Giardino del Comala (Parco Artiglieri di montagna) -Giardino flibus (Parco Lamarmora) -Vie e giardini del quartiere zona capriolo (giardino Chiribiri e Spanzotti) -Parco Dora	BENEFICIARI DEL CENTRO DIURNO CARANE DI UKA

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	318.640,11	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	361.857,04	kg CO2 generato da consumi di kWh - Smc - Lt Carburante
Carburante	12.965,04	LT
Acqua: consumo d'acqua annuo	0	0
Rifiuti speciali prodotti	0	0
Carta	121,28	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	0	0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali:

interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Assegnazione Immobile confiscato: attraverso la realizzazione di questo progetto, puntiamo a favorire l'integrazione sociale e l'autonomia dei neomaggiorenni provenienti da percorsi di accompagnamento. L'immobile confiscato viene rigenerato e utilizzato come risorsa comunitaria, promuovendo la coesione sociale e la legalità. Inoltre, il progetto CROSSROADS contribuisce a prevenire situazioni di marginalizzazione e devianza, offrendo opportunità di crescita personale e professionale ai giovani beneficiari.

PNRR – Futuro Prossimo: attraverso il progetto Futuro Prossimo verrà rigenerata una palazzina abbandonata, trasformandola in una risorsa vitale per la comunità, riducendo il degrado urbano e fornendo spazi abitativi assistiti per persone in difficoltà, migliorando la qualità della vita e l'inclusione sociale. La concessione ventennale garantisce stabilità e continuità, promuovendo la coesione sociale e il recupero di beni pubblici dismessi.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Città di Torino

Coinvolgimento della comunità

Il progetto valorizza un bene confiscato alla mafia, restituendolo alla collettività come spazio di rigenerazione sociale. Il coinvolgimento della comunità avviene attraverso la realizzazione dei percorsi di autonomia dei neomaggiorenni migranti, favorendo l'integrazione con il territorio. Le

figure educative, insieme alla rete locale, accompagnano i giovani nel percorso verso l'autonomia, trasformando l'alloggio in un asset comunitario condiviso, esempio concreto di riuso sociale partecipato e inclusivo.

PNRR – Futuro Prossimo: obiettivo del progetto è realizzare un contesto dinamico e aperto al territorio, nel quale sia possibile accogliere, co-progettare e sviluppare traiettorie di futuro con persone con disabilità e relativi nuclei familiari, realizzando un piano con appartamenti di varie dimensioni per accompagnare gli ospiti verso l'autonomia abitativa, gli altri piani saranno invece organizzati per accogliere attività in connessione con il territorio.

Il 2025 è stato l'anno della gestione del cantiere per il recupero dell'immobile.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

Non disponibili

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2025 la nostra organizzazione insieme ad altre cooperative ha sostenuto un ricorso al TAR contro la Città di Torino in riferimento all'accreditamento disabili per rappresentare politicamente che le nostre organizzazioni stanno sostenendo la gestione dei servizi educativi e socio sanitari riconoscendo in modo giusto l'aumento contrattuale ai propri soci lavoratori ma questo non corrisponde all'adeguamento del riconoscimento del costo del servizio.

Riteniamo importante sottolineare questo aspetto perchè riconosciamo che il terzo settore è parte integrante del welfare sia con competenze ma anche in termini di investimento economico. Nell'epoca della coprogrammazione e coprogettazione questo deve diventare occasione di dibattito per una lettura congiunta sulle risorse necessarie anche economiche che non possono convogliare in un solo aumento di investimento da parte del privato.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel dicembre 2024 la nostra organizzazione ha ottenuto la Certificazione PDR125:22; l'anno 2025 è stato quindi il primo anno di gestione e abbiamo sostenuto con successo l'audit di mantenimento. Questo riconoscimento è stata la conferma che le politiche e le prassi operative adottate per continuare a garantire un contesto inclusivo-attento alle diversità-teso alla parità di genere in tutti i processi di lavoro e, attraverso le misure di welfare interno, al sostegno di lavoratrici e lavoratori risultano essere efficaci ma che richiedono competenze e mandato per il loro mantenimento e il miglioramento continuo. La certificazione è stata mantenuta in seguito all'Audit svolto a novembre 2025.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

12 partecipanti alle Riunioni di Direzione – 5 partecipanti ai Consigli di Amministrazione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Andamenti economici e aspetti gestionali dell'organizzazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

La cooperativa Esserci dispone di un sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI-EN ISO 9001:2015. Tale sistema afferisce alle seguenti attività: Progettazione ed erogazione dei servizi diurni ed educativa territoriali minori, centro diurno terapeutico riabilitativo disabili. (Settore IAF:38F). Le attività si svolgono presso le seguenti sedi:

1. Via Guido Reni, 96/148 – 10137 Torino
2. Via Grazia Deledda, 3 – 10153 Torino
3. Via Monfalcone, 172 – 10136 Torino

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La cooperativa è stata sottoposta a revisione annuale da parte di confcooperative con esito positivo in data 17/10/2025.

Tale revisione svolge attività di controllo sul bilancio economico come dettagliato in relazione di bilancio; per il monitoraggio degli esiti di bilancio sociale esiste un coordinamento di raccolta dati e supervisione del Cda sulla sua edizione.

Torino, 27 marzo 2026

Firmato

Elisabetta Stellabotte, Presidente


ESSERCI s.c.s.
Sede leg. e amm. via
Via della Consolata, 8 - 10122 TORINO
Tel. 011/0658890 - Fax 011/0658897
Partita IVA 05177770012
e-mail: esserci@esserci.net